

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **2023. november 16-i rendkívüli, nyilvános** üléséről.

Jelen vannak: Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester, Ladányi Zsófia alpolgármester, Dobrán Tibor Zoltán, Jelencsikné Szabó Mária, Pappné Jung Irén, Postás Imre, Szivák Gyula képviselők
Juhászné Papp Irén jegyző

Távol maradt: -

Egyéb jelenlévők: -

(Jelenléti ív a jegyzőkönyv melléklete)

Az ülés helye: Községháza Nagyterme

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Köszönti a Képviselő-testület rendes ülésén megjelent képviselőket, a jegyző asszonyt.

Ezt követően megállapítja, hogy a Képviselő-testület határozatképes, mivel a 7 főből mind a 7 fő jelen van.

Javasolja, hogy a mai ülés jegyzőkönyvének hitelesítői Dobrán Tibor Zoltán és Pappné Jung Irén képviselők legyenek.

Kérdezi, van-e más javaslat?

Mivel nincs, indítványozza a jegyzőkönyv hitelesítőkre tett javaslat elfogadását.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) elfogadta a jegyzőkönyv hitelesítőkre tett javaslatot.

111/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

Jegyzőkönyv hitelesítők elfogadásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadta Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester jegyzőkönyv hitelesítőkre tett javaslatát.

A 2023. november 16-i képviselő-testületi ülés jegyzőkönyv hitelesítői: Dobrán Tibor Zoltán és Pappné Jung Irén képviselők.

A határozatról értesülnek:

1. Polgármester
2. Jegyző
3. Képviselő-testület tagja

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Javasolja, hogy a meghívóban szereplő napirendeket tárgyalja meg a Képviselő-testület az alábbi kiegészítéssel: 6. Napirend: Előterjesztés: a Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díjairól Előadó: Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester

Kérdezi, van-e más javaslat?

Mivel nincs, indítványozza a napirendek elfogadását a módosító javaslatnak megfelelően.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) elfogadta a napirendeket az alábbiak szerint:

112/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

Napirendek elfogadásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadta Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester napirendi javaslatait.

A 2023. november 16-i képviselő-testületi ülés napirendjei az alábbiak:

Napirend:	Előadó:
1. Előterjesztés: a 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
2. Előterjesztés: a Helyi Választási Bizottság tagjainak megválasztásáról	Juhászné Papp Irén jegyző
3. Előterjesztés: a 2024. évi START közfoglalkoztatási pályázat benyújtásáról	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
4. Előterjesztés: Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak év végi jutalmazásáról	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
5. Előterjesztés: a polgármester részére jutalom megállapításáról	Postás Imre Pénzügyi Bizottság elnöke
6. Előterjesztés: a Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díjairól	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester

A határozatról értesülnek:

1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
2. Juhászné Papp Irén jegyző
3. Képviselő-testület tagjai

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

1. Napirend: Előterjesztés: a 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

A napirend írásban kiadásra került. Ahogyan az előterjesztésben is szerepel az önkormányzatnak öt évente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia. Az önkormányzat 2018-ban fogadta el a 2018-2023. évekre szóló programját, így ebben az évben újabb 5 évre, 2023-2028. évekre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia. A helyi esélyegyenlőségi program megléte előfeltétele a legtöbb pályázat benyújtásának. A helyi esélyegyenlőségi programot véleményezték a helyi esélyegyenlőségi fórum tagjai és a nemzetiségi önkormányzat is, és valamennyien egyetértenek annak elfogadásával. A programot áttanulmányozta az esélyegyenlőségi mentor is, aki annak az elfogadásával egyetért.

Kérdezi, hogy van-e valakinek kérdése, véleménye.

Miután kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozat meghozatalát a kiadott határozati javaslatnak megfelelően a HEP elfogadásáról. Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) a következő határozatot hozta:

113/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat 2023-2028. évekre szóló Helyi esélyegyenlőségi programjának elfogadásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (1) bekezdésében foglalt feladatkörében eljárva Tiszaszentimre Községi Önkormányzat 2023-2028. évekre szóló Helyi esélyegyenlőségi programját elfogadja.

Határidő: Helyi esélyegyenlőségi programban foglaltak szerint

Felelős: Helyi esélyegyenlőségi programban foglaltak szerint

A határozatról értesülnek:

- 1.) Polgármester
- 2.) Jegyző
- 3.) HEP Fórum tagjai
- 4.) Esélyegyenlőségi mentor

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

2. Napirend: Előterjesztés: a Helyi Választási Bizottság tagjainak megválasztásáról

A napirend írásban kiadásra került. A napirend előadója a jegyző.

Juhászné Papp Irén jegyző:

Elmondja, hogy a helyi választási bizottság tagjainak kiválasztása a választási eljárásról szóló törvényben foglaltaknak megfelelően történt meg, a helyi választási bizottság tagjai a törvényben előírt összeférhetetlenségi nyilatkozatot megtették.

Változott a választási eljárásról szóló törvény, most jóval korábban kell megválasztani a helyi választási bizottság tagjait, mint a 2019-es általános önkormányzati választások előtt. 2019-ben is ugyanezeket a személyeket választotta meg a képviselő-testület a helyi választási bizottság tagjainak, csak a póttagok személye változott. Az eddigi munkájukkal mindenki elégedett volt.

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Kérdezi, hogy van-e valakinek kérdése, véleménye.

Miután kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozat meghozatalát a kiadott határozati javaslatnak megfelelően.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) meghozta a következő határozatát:

114/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

A Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról

Tizsaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23.§-ában biztosított jogkörében eljárva – a helyi választási iroda vezetőjének indítványára - a **Helyi Választási Bizottság** tagjait és póttagjait az alábbiak szerint megválasztja:

Helyi Választási Bizottság (5322.Tizsaszentimre, Hősök tere 7.)

Tagjai:

Papp Jánosné Tizsaszentimre, Honvéd út 19.

Péter Ilona Tizsaszentimre, Fő út 21.

Spisák Mihály Györgyné Tizsaszentimre, Fő út 40.

Póttagjai:

Dékány Tiborné Tizsaszentimre, Kör út 34.

Kunné Végh Etelka Tizsaszentimre, Széchenyi út 8.

A határozatról értesülnek:

1. Megválasztott személyek lakhelyeiken
2. Jegyző
3. Polgármester

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

3. Napirend: Előterjesztés: a 2024. évi START közfoglalkoztatási pályázat benyújtásáról

A napirend írásban kiadásra került. Amint az látható, folyamatosan csökken a Start közmunkaprogramban foglalkoztatottak száma. Erre az évre még 35 fő foglalkoztatására kaptunk lehetőséget, a jövő évben pedig már csak 32 főre van lehetőségünk. Ez azért van, mert ebben az évben a vizsgált hónapban foglalkoztatottak létszáma nem érte el a kapott 35 főt, ugyanis rendszeresen van betöltetlen álláshely. Még a program kezdetén kb. 220 fő volt a közmunkaprogramban foglalkoztatottak száma. A legtöbben piaci munkahelyet találtak maguknak. A jövő évben is három programra nyújtunk be pályázatot.

Kérdezi, hogy van-e valakinek kérdése, véleménye.

Miután kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozat meghozatalát a kiadott határozati javaslatnak megfelelően.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) meghozta a következő határozatát:

115/2023.(XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

a 2024. évi START közfoglalkoztatási pályázat benyújtásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2023. évi Start közfoglalkoztatásra, ezen belül Szociális jellegű programra, Helyi sajátosságokra épülő programra, valamint Mezőgazdasági programra, összesen 32 fő foglalkoztatásával pályázatot nyújt be az alábbiak szerint:

- Szociális jellegű program: 5 fő
- Helyi sajátosságokra épülő program: 5 fő
- Mezőgazdasági program: 22 fő

A Képviselő-testület nem tervez a megtermelt terményekből szociális alapon történő szétosztást.

Az önerő összege a Start közfoglalkoztatási bankszámlán rendelkezésre áll.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

A határozatról értesülnek:

1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
2. Juhászné Papp Irén jegyző
3. JNSZ Megyei Kormányhivatal Tiszafüredi Járási Hivatala

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

4. Napirend: Előterjesztés: Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak év végi jutalmazásáról

A napirend szóbeli. A határozati javaslat az ülést megelőzően kiadásra került. Járulékokkal együtt 8 millió Ft-ról van szó, összesen 32 főt érint, melynek fedezete az önkormányzat rendelkezésére áll. A dolgozók jelentős része havi illetményként a minimálbért vagy a garantált bérminimumot kapja. A jutalom jelentős segítséget jelent a családoknak a jelenlegi gazdasági helyzetben, illetve a karácsonyi ünnepek előtt, továbbá jó hatással van a munkamorálra is. Jelenleg közel 40 millió Ft van az önkormányzat számláján, amely szabadon felhasználható. Várható még jelentős bevétel főként ingatlanok értékesítéséből, amelyekről a képviselő-testület a korábbi ülésén döntött, valamint földalapú támogatásból és bérleti díjból, illetve van még 11 millió Ft kintlévőség, amelynek egy része adó, a másik része elmaradt fenntartási hozzájárulás, melynek egy része még az ez évi bevételt növeli. Természetesen ennek az összegnek a jelentős részét olyan feladatokra kell fordítani, amelyek ellátása nagyon fontos és pályázati pénz nem áll rendelkezésre. Pontosan emlékszik arra, hogy 2006-ban amikor polgármesterként kezdett, az önkormányzatnak 87 millió Ft adóssága volt. Nagyon büszke arra, hogy jórészt azokkal az emberekkel, akik most is az önkormányzatnál dolgoznak, sikerült ebből a rendkívül rossz anyagi helyzetből kikerülni és most már szabad pénzeszköze is van az önkormányzatnak, amelyből jutalmat lehet adni a dolgozóknak, elismerve a munkájukat. Mindez a jó és átgondolt gazdálkodásnak, a takarékos működésnek köszönhető.

Kéri a kérdéseket, véleményeket!

Postás Imre Pénzügyi Bizottság elnöke:

Elmondja, hogy a Pénzügyi Bizottság megtárgyalta a napirendet és támogatja az önkormányzatnál és az intézményeknél foglalkoztatottak részére a határozati javaslat szerinti mértékű jutalom megállapítását. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 120.§ (1) bekezdés b) pontja alapján a Pénzügyi Bizottság egyik feladata, hogy figyelemmel kíséri a költségvetési bevételek alakulását. A pénzügyi bizottság a bevételek, az önkormányzat pénzügyi helyzetének ismeretében úgy ítélte meg, hogy az lehetőséget biztosít a dolgozók részére jutalom kifizetésére.

Ladányi Zsófia képviselő:

Egyetért a dolgozók részére a jutalom kifizetésével.

Szivák Gyula képviselő:

Szintén egyetért a dolgozók részére a jutalom kifizetésével.

Dobrán Tibor Zoltán képviselő:

Egyetért a dolgozók részére a jutalom kifizetésével.

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Miután több kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozathozatalt. Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) a következő határozatot hozta:

116/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

a Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak év végi jutalmazásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete hozzájárul, hogy a Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak részére ebben az évben év végi jutalom kerüljön kifizetésre, az alábbiak szerint:

- Tiszaszentimre Községi Önkormányzat: bruttó 2.316.500.-Ft + járulék
- Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal: bruttó 1.356.000.-Ft + járulék
- Tiszaszentimrei Központi Konyha: 1.356.000.-Ft + járulék
- Tiszaszentimrei Napsugár Óvoda: 2.034.000.-Ft + járulék.

A Képviselő-testület a fenti összegek és annak járulékainak fedezetét a 2023. évi költségvetése terhére biztosítja.

Határidő (kifizetésre): 2023. november 30.

Felelős: polgármester, intézményvezetők

A határozatról értesülnek:

1. Polgármester
2. Jegyző
3. Tiszaszentimrei Központi Konyha vezetője
4. Tiszaszentimrei Napsugár Óvoda vezetője
5. Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal gazdasági vezető

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

5. Napirend: Előterjesztés: a polgármester részére jutalom megállapításáról

A napirend szóbeli. A napirend előadója a Pénzügyi Bizottság elnöke. Miután saját magát érintő napirendről van szó, bejelenti személyes érintettségét.

Juhászné Papp Irén jegyző:

Tájékoztatja a Képviselő-testületet arról, hogy Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény alapján a képviselő-testület döntéshozatalából kizárható az, akit vagy akinek a hozzátartozóját az ügy személyesen érinti. A bejelentést követően a testületnek határozatban kell döntenie arról, hogy az érintettet kizárja-e a szavazásból. Az érintett képviselő, illetve a polgármester ezen a szavazáson minden korlátozás nélkül részt vehet.

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Kérdezi, hogy az érintettség kapcsán van-e valakinek kérdése, véleménye.

Szivák Gyula képviselő:

Javasolja, hogy ne döntsön a polgármester szavazásból való kizárásáról a testület.

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Bejelenti, hogy a szavazás során tartózkodni fog. Mivel több kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozathozatát az elhangzottaknak megfelelően.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület 6 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett meghozta a következő határozatát.

117/2023. (XI. 16.) számú Képviselő-testületi határozat:

Döntés polgármester érintettsége kapcsán szavazásban való részvételről

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester személyes érintettségre vonatkozó bejelentését tudomásul veszi, és figyelemmel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 49.§ (1) bekezdésében foglaltakra, úgy dönt, hogy Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármestert „a polgármester részre jutalom megállapításáról” szóló szavazásból nem zárja ki.

A határozatról értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai
2. Polgármester
2. Jegyző

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Miután a napirend kapcsán személyesen érintett, saját magáról van szó, ezért átadja a szót az előterjesztőnek, a Pénzügyi Bizottság elnökének.

Postás Imre Pénzügyi bizottság elnöke:

A napirend kapcsán a jegyző asszony a Pénzügyi bizottság ülésén már tájékoztatta Bizottságot a vonatkozó jogszabályi előírásokról. Ennek alapján elmondja, hogy a képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló 9/2023.(VII.4.) önkormányzati rendelet alapján a Pénzügyi bizottság tesz javaslatot a polgármester jutalmazására. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/H.§ (1) bekezdése alapján a képviselő-testület határozatával jutalmat állapíthat meg a polgármesternek meghatározott időszakban végzett munkája értékelése alapján. A jutalom évi mértéke nem haladhatja meg a polgármestert megillető illetmény vagy tiszteletdíj havi összegét. A polgármester asszony illetménye jelenleg havi bruttó 780.000.-Ft.

A Pénzügyi bizottság megtárgyalta a napirendet és javasolja a Képviselő-testületnek Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester részére 2023. évre vonatkozóan, a település fejlődése érdekében végzett kiemelkedő munkája elismeréseként 4 havi illetményének megfelelő, azaz bruttó 3.120.000.-Ft összegű jutalom megállapítását. A Bizottság ülésén is elhangzott, hogy jelentős részben a polgármester asszony vezetésének, munkájának köszönhető, hogy sikerült abból a rendkívül rossz anyagi helyzetből kikerülni, amelyben 2006-ban állt az önkormányzat. A polgármester asszony 2006 óta látja el feladatait, és következő a választási ciklusban már nem indul polgármesterként. Úgy gondolja, hogy egy nagyobb összegű jutalom ennek az időszaknak a lezárását is jelenti, mint egy életmű díj.

Jelencsikné Szabó Mária képviselő:

A Pénzügyi bizottság tagjaként a Bizottság ülésén is és most is egyetért a polgármester asszony részére a javasolt összegű jutalom megállapításával.

Pappné Jung Irén képviselő:

A Pénzügyi bizottság tagjaként a Bizottság ülésén is támogatta a javaslatot és most is egyetért a polgármester asszony részére a javasolt összegű jutalom megállapításával.

Szivák Gyula képviselő:

Egyetért a Pénzügyi bizottság javaslatával és a polgármester asszony részére a jutalom megállapításával.

Dobrán Tibor Zoltán képviselő:

Egyetért a Pénzügyi bizottság javaslatával, az elmondott indokokkal és a polgármester asszony részére a jutalom megállapításával.

Ladányi Zsófia képviselő:

Ő is úgy gondolja, hogy jelentős mértékben a polgármester asszony munkájának köszönhető, hogy ilyen stabil az önkormányzat helyzete és szabad pénzeszközökkel is rendelkezik az önkormányzat. Egyetért a Pénzügyi bizottság javaslatával és a polgármester asszony részére a jutalom megállapításával.

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Bejelenti, hogy a szavazás során tartózkodni fog. Mivel több kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozathozatalt a javaslatnak megfelelően.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület 6 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett meghozta a következő határozatát.

118/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

A polgármester részére jutalom megállapításáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Pénzügyi Bizottság javaslatára, figyelemmel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/H.§ (1) bekezdésében foglaltakra, Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester részére 2023. évre vonatkozóan, a település fejlődése érdekében végzett kiemelkedő munkája elismeréseként 4 havi illetményének megfelelő, azaz bruttó 3.120.000.-Ft összegű jutalmat állapít meg, melynek fedezetét a költségvetésében biztosítja.

A határozatról értesülnek:

1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester – helyben
2. Juhászné Papp Irén jegyző – helyben
3. Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal gazdasági vezető
4. Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal munkaügy

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

6. Napirend: Előterjesztés: a Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díjairól

A napirend szóbeli. Az ülést megelőzően a határozati javaslat kiadásra került. A konyha vezetője készítette el a kalkulációt. Az elmúlt évben, 2022. augusztus 1. napjától, az akkor aktuális nyersanyagkiszabás és egy heti mintaétrend figyelembevételével került bevezetésre ez a térítési díj, melyről a konyha vezetője tájékoztatta az érintetteket. A belső ellenőr jelezte, hogy függetlenül attól, hogy önálló intézmény a konyha, a térítési díjakat a képviselő-testületnek kell megállapítania. A konyha vezetője ismét elkészítette a kalkulációt az egy heti mintaétrend figyelembevételével, amely alapján nem indokolt a térítési díjak emelése, így 2023. december 1. napjától is továbbra is ezek a díjak maradnak érvényben.

Kérdezi, hogy van-e valakinek kérdése, véleménye.

Mivel kérdés, vélemény nincs, indítványozza a határozathozatalt a kiadott határozati javaslatnak megfelelően.

Megállapítja, hogy a döntéshozatalban résztvevők száma 7 fő. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület egyhangúlag (7 igen szavazattal) meghozta a következő határozatát.

119/2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:

a Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díjairól

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a fenntartásában lévő Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díját 2023. december 1-től az alábbiak szerint állapítja meg:

a)

Felnőtt étkeztetés (Idősek otthona)	Nyersanyagköltség g Ft/fő/nap	Rezsiköltség 65%	Áfa	Összesen Ft/fő/nap
Reggeli	339	220	151	711
Ebéd	677	440	302	1420
Vacsora	485	315	216	1016
Összesen:	1301	975	669	3147

b)

Szociális étkeztetés (ebéd)	Nyersanyagköltség Ft/fő/nap	Rezsiköltség 65%	Áfa	Összesen Ft/fő/nap
Ebéd	677	440	302	1420

c)

Vendég (Munkahelyi, előfizetéses) ebéd	Nyersanyagköltség Ft/fő/nap	Rezsiköltség 65%	Áfa	Összesen Ft/fő/nap
Ebéd	677	440	302	1420


A határozatról értesülnek:


1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester – helyben
2. Juhászné Papp Irén jegyző – helyben
3. Tiszaszentimrei Központi Konyha intézményvezető
4. Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal gazdasági vezető


Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester:

Mivel a mai ülésen több napirend nincs, megköszöni az ülésen való részvételt, majd azt bezárja.

K.m.f.


(: Koczúrné Tóth Ibolya Rozália :)
polgármester


(: Juhászné Papp Irén :)
jegyző


(: Dobrán Tibor Zoltán :)




(: Pappné Jung Irén :)

jegyzőkönyv hitelesítők

J E L E N L É T I Í V

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. november 16-i üléséről

1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália
polgármester

2. Pappné Jung Irén

3. Jelencsikné Szabó Mária

4. Postás Imre

5. Ladányi Zsófia

6. Szivák Gyula

7. Dobrán Tibor Zoltán

Koczúrné Tóth Ibolya Rozália
Pappné Jung Irén
Jelencsikné Szabó Mária
Postás Imre
Ladányi Zsófia
Szivák Gyula
Dobrán Tibor Zoltán

k é p v i s e l ő k

Juhászné Papp Irén jegyző

Ladányi Valéria gazdasági vezető

Juhászné Papp Irén
Ladányi Valéria

Napirendhez meghívott:

.....
.....

Érdeklődők, lakosság részéről:

.....
.....
.....
.....
.....



Tiszaszentimre Község Polgármesterétől

5322 Tiszaszentimre, Hősök tere 7.

Telefon: 59/516-047; Fax: 59/516-031;

e-mail: polgarmester@tiszaszentimre.hu

MEGHÍVÓ

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **rendkívüli** ülését

2023. november 16-án (csütörtökön) de. 9³⁰ órára

összehívom.

Az ülés helye: Községháza Nagyterme

Napirend:	Előadó:
1. Előterjesztés: a 2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
2. Előterjesztés: a Helyi Választási Bizottság tagjainak megválasztásáról	Juhászné Papp Irén jegyző
3. Előterjesztés: a 2024. évi START közfoglalkoztatási pályázat benyújtásáról	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
4. Előterjesztés: Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak év végi jutalmazásáról	Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
5. Előterjesztés: a polgármester részére jutalom megállapításáról	Postás Imre Pénzügyi Bizottság elnöke

Tiszaszentimre, 2023. november 9.

Koczúrné Rozália
(: Koczúrné Tóth Ibolya Rozália :)
polgármester





Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Polgármester

5322. Tiszaszentimre, Hősök tere 7.
Telefon: 59/516-047; Fax: 59/516-031;
e-mail: polgarmester@tiszaszentimre.hu

ELŐTERJESZTÉS

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testületének ülésére a
2023-2028. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 172/2018.(XII.6) számú határozatával fogadta el Helyi Esélyegyenlőségi Programját, amely a 2018-2023. évekre szól. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: törvény) 31.§-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31.§ (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Ez azt jelenti, hogy ebben az évben újabb 5 évre (2023-2028) szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadni Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testületének.

A törvény 31.§ (2)-(7) bekezdései alapján:

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot az e törvény és a felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend, valamint azok figyelembevételével a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutató alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és a településfejlesztési terv antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,*
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,*
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,*
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.*

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(5) A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(7) A települési önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a társulást alkotó települési önkormányzatok mindegyike az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

A helyi önkormányzat a helyben szokásos módon közzéteszi az általa elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot, valamint soron kívül megküldi az esélyegyenlőségi mentornak, aki azt megküldi a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság számára, mely azt a honlapján közzéteszi.

Az új 5 éves (2023-2028.) időtartamra szóló HEP elkészült, melyet az előterjesztés melléklete tartalmaz. A Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjai az elkészült HEP-et áttanulmányozták, annak elfogadásával egyetértenek. Tiszaszentimre Cigány Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete szintén véleményezte a HEP-et és az abban foglaltakkal egyetért. Az elkészült HEP az esélyegyenlőségi mentor számára megküldésre került, aki azt áttanulmányozta és annak elfogadásával egyetért.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslat elfogadását javaslom.

.../2023. (.....) számú Képviselő-testületi határozat:

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat 2023-2028. évekre szóló Helyi esélyegyenlőségi programjának elfogadásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (1) bekezdésében foglalt feladatkörében eljárva Tiszaszentimre Községi Önkormányzat 2023-2028. évekre szóló Helyi esélyegyenlőségi programját elfogadja.

Határidő: Helyi esélyegyenlőségi programban foglaltak szerint

Felelős: Helyi esélyegyenlőségi programban foglaltak szerint

A határozatról értesülnek:

- 1.) Polgármester
- 2.) Jegyző
- 3.) HEP Fórum tagjai
- 4.) Esélyegyenlőségi mentor

Tiszaszentimre, 2023. november 7.

Koczúrné Tóth Ibolya
Koczúrné Tóth Ibolya Rozália
polgármester



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat



**Tiszaszentimre
2023 – 2028.**



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A településbemutatója	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEPHE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezetbemutatója.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEPIT).....	61
1. A HEPIT részletei	61
A helyzet elemzés megállapításainak összegzése	61
A beavatkozások megvalósítói	62
Jövőképünk	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEPIT).....	70
3. Megvalósítás.....	73
A megvalósítás előkészítése	73
A megvalósítás folyamata	73
Monitoring és visszacsatolás	75
Nyilvánosság	75
Kötelezettségek és felelősség	76
Érvényesülés,módosítás.....	77
4. Elfogadás módja és dátuma	78



Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet rendelkezéseivel és a BM HEP útmutatóban foglaltakkal, Tiszaszentimre Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tiszaszentimre Község az Észak-alföldi régióhoz tartozó Jász-Nagykun-Szolnok Megye észak-keleti részén a Közép-Tiszavidéken helyezkedik el. 2013. januártól a Tiszafüredi Járáshoz tartozó település. A Tisza folyóval közvetlen kapcsolata nincs.

Lakosainak száma már kevesebb mint 2000 fő (1922 fő), közigazgatási területe 6.623 ha., sajátossága a két részből álló belterület: Tiszaszentimre és Újszentgyörgy. Első okleveles említése 1325-ből maradt ránk Zenthemreh alakkal. Területe az Árpád-kor óta lakott. A település Szent István király szentté avatott fiának, Imre hercegnek nevét viseli. Emlékét bronzszobor őrzi tisztelettel, amely a falu bejáratánál, a református templom kertjében látható üdvözölve az ideérkezőket.

A község közlekedési kapcsolatait a szomszédos településekkel összekötő közutak, valamint a Karcag-Tiszafüred közötti vasútvonal jelentik. A közutak állapota nagyon jó. A településen átvetető 3217. jelű közútnak az „Oszkári” bekötőút és Tomajmonostora közötti szakasza 2021-2022-ben teljes egészében felújításra került. Felújításra került továbbá a Tiszaszentimre-Kunmadaras közötti útszakasz is. Reméljük, hogy ez pozitívan befolyásolja a falu gazdasági fejlődését. A meglévő gépjárműállományra máris pozitív hatása van, kevesebb járművek meghibásodása. Egyre többen kerékpároznak a jó utaknak köszönhetően. Reméljük ez a kerékpáros turizmusra is kedvező hatással lesz. A vasúti közlekedés megszűnt a településen. A járatokat autóbusszokkal pótolják, amelyek a vasúti menetrendhez igazodóan az autóbusz-megállótól indulnak. A település lakosai a térség bármely települését 20-30 percen belül elérhetik (Kunhegyes, Tiszafüred, Abádszalók,) autóbusszal.

Az utóbbi 25 évben lényeges fejlődésen ment át a település (gáz program, telefonhálózat kiépítése, hulladékkezelés, közvilágítás energiatakarékos korszerűsítése, közintézmények: iskola; óvoda; művelődési ház; polgármesteri hivatal felújítása pályázatok segítségével. Megújult a református és a katolikus templom. Újszentgyörgyön kialakításra került egy közösségi tér. A belvízelvezető rendszer biztonságos, az utak 95%-a szilárdburkolatú, új parkok létesültek. 2015. szeptember 30. napján került átadásra a település egyik legnagyobb beruházása, a község szennyvízelvezetésének és tisztításának a megvalósulása. A szennyvízcsatorna hálózat kiépítése, amely 15,545 fm hosszú gerincvezetékéből, és a hozzá tartozó házi bekötő csatornákból áll. Megépült a 200 m³/nap kapacitású szennyvíztisztító telep, – ahol a hálózat által összegyűjtött szennyvizet tisztítják meg. A tisztított szennyvíz rendkívül magas biológiai határértékeknek tesz eleget.



A beruházás megvalósításával:

- megoldódik a település szennyvizének ártalommentes elhelyezése,
- megszűnik a talajvíz szennyezése és az ivóvízbázisok veszélyeztetettsége,
- megvalósul a felszín alatti vízminőség védelme,
- javul a település környezetének minősége.

A beruházás fontos feltétele a további településfejlesztési elképzeléseknek is, valamint segíti a település felzárkózását a fejlettebb térségekhez.

Új piac, játszóterek, ifjúsági szálláshely épült, elkészült a Tűzoltó-történeti kiállítóhely, melyek pozitívan hatnak a falusi turizmus területén. Bicikli út nincs, a településen átmenő autóforgalom ezt nem indokolja. Miután az útjaink rendkívül jó minőségben felújításra kerültek, a Tisza-tó, a Hortobágyi Nemzeti Park közelsége, a háborítatlan falusi környezet, reményeink szerint vonzani fogja a biciklis turistákat is.

A falu épületeinek, lakóházainak túlnyomó többsége egyszintes, régi, a falura jellemző épület már nagyon kevés található (Faluház), de sok a felújított, átalakított, rendezett ház, porta. A belterületi lakóterületeken csökkenő az állattartás, már a háztartásokhoz szükséges baromfi és sertés tartás sem jellemző, köszönhetően a rendkívül magas takarmány áraknak. A település infrastruktúrája a megyei települések átlagához viszonyítva jónak mondható.

A település intézményhálózata alapfokú ellátást biztosít. Jelentősebb közintézmények és létesítmények: községháza, postahivatal, háziorvosi rendelő, fogászat, védőnői szolgálat, fiókgyógyszertár, idősek szociális otthona, óvoda, 8 osztályos általános iskola, sporttelep, művelődési központ, református és katolikus templom, köztemető, piac, kiskereskedelmi és vendéglátóhelyek, támogató szolgálat, tanyagondnok, családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat. 2022-ben a Takarékbank megszüntette a bankfiók szolgáltatást a településen, az ATM leszerelésre került. Az önkormányzat közbenjárására és anyagi támogatása mellett a Takarékbank Zrt. új ATM kialakítása és fenntartása mellett döntött. A községben 15 civil szervezet működik, amely szinte átfogja a település egész társadalmát a szociális szférától a gazdasági szféráig.

Munkahelyteremtésre nincs lehetőség, vagy csak kismértékben. Alföldi település lévén az emberek megélhetését a mezőgazdasági-, az állattenyésztési-, a háztáji termelés jelenthetné, de ez már nem jellemző a lakosság körében. A START program miatt az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató a településen, de folyamatosan csökken a közfoglalkoztatottak száma. 2015. őszétől a település már nem tartozik a többszörösen hátrányos helyzetű települések közé.

A település demográfiai helyzetét és azok folyamatait három olyan mutatóval tudjuk elemezni, amelyben a település megtartó és lakossági korösszetétel meghatározó (kedvezőtlen előregedési index; elvándorlások; élve születések alacsony száma). A településen és környékén nagyon kevés a munkahely, ez meghatározza a lakosság jövedelemviszonyait (nagyon alacsony jövedelmek), sok a tartós munkanélküli (nagy részük átmenetileg közhasznú munkában vesz részt.), fiatalok más településeken (külföldön is) próbálnak keresni munkahelyet, nem letelepedni, hanem csak „látogatóba” járnak vissza a faluba. Az Önkormányzat komoly erőfeszítéseket tett ezen a téren is a szociálisan rászorultak kamatmentes lakásvásárlásához, valamint az első lakáshoz jutók kedvezményes kölcsöne programmal.

Településünkön sem a külterületeken, sem a belterületen nem alakult ki szegregátum.

A település adottságai lehetőséget rejtenek a turizmus több formájának megvalósításában (falusi vendégfogadás, kerékpár túra, gyógyfürdők közelsége)

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



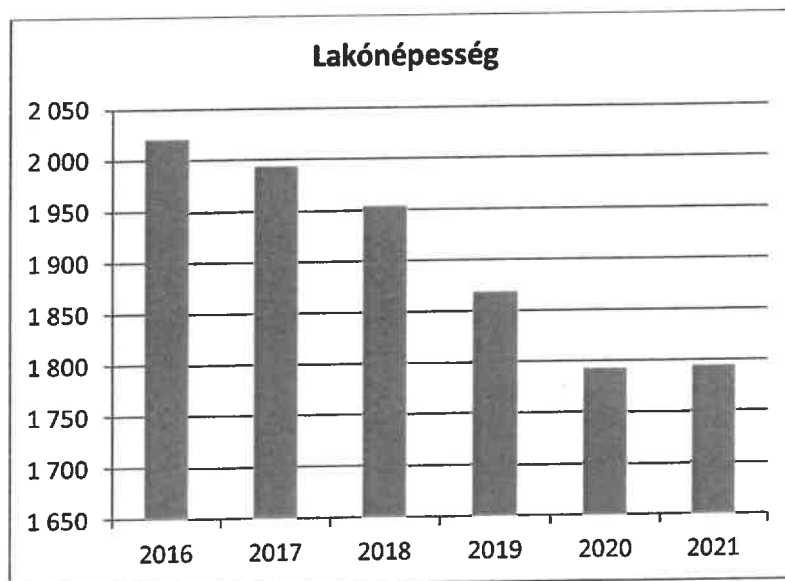
Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

Demográfiai adatok

A lakó népességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma (1. táblázat).

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 021	bázis év
2017	1 994	98,66%
2018	1 954	97,99%
2019	1 869	95,65%
2020	1 793	95,93%
2021	1 795	100,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



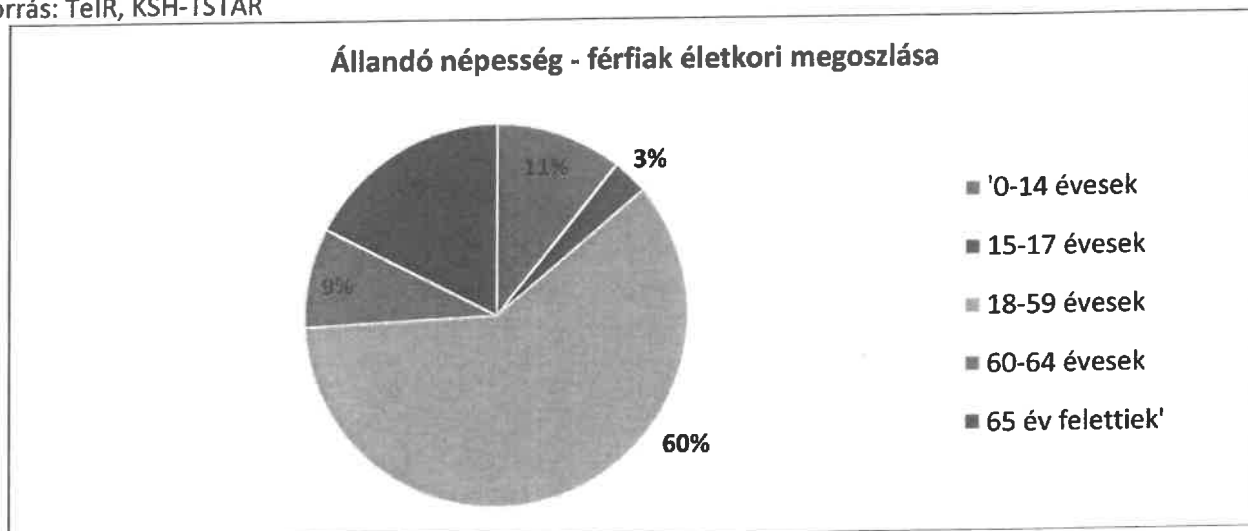


Lakónépesség

Az állandó népesség (érvényes lakóhellyel és érvényes tartózkodási hellyel rendelkezett az adott településen) alakulása változatos képet alkot. Elmondható, hogy Tiszaszentimrén közel azonos a férfiak és nők aránya, alig több nő él, mint férfi. Jelentős a 18-59 év közötti korosztály és a 65 év feletti korosztály a népesség szempontjából, hiszen ők adják a település törzsét (2.táblázat). Az öregedési index a településen fokozatosan nő, tehát öregszik a település. 2016-ban is már 163% fölött volt, ugyanakkora vizsgált időszak végére (2021) már elérte a 189,78%-ot az index értéke (3.táblázat). A bevándorlás-elvándorlás egyenlege is negatív, emiatt az elmúlt 5 évben 226 fővel csökkent a lakosság száma (2012 és 2016. között még „csak” 107 fővel csökkent a lakosság száma). (4.táblázat). Tiszaszentimrén a halálozások száma minden évben több, mint a születések száma, ezért természetes szaporodás helyett természetes fogyás figyelhető meg. (5.táblázat).

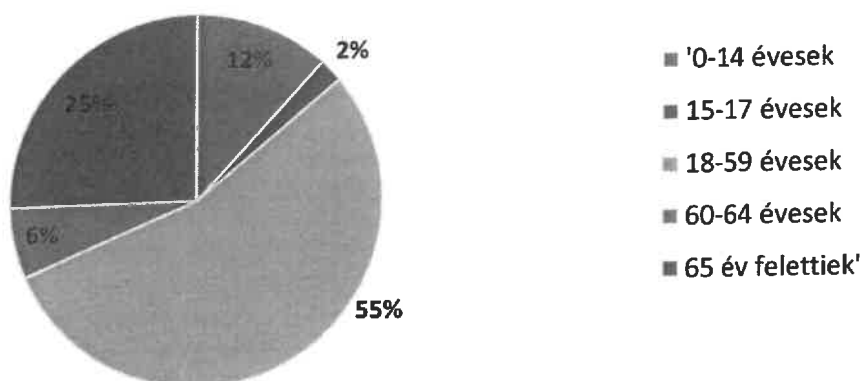
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	971	1 021	1992	48,74 %	51,26 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			41	2,06%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	104	120	224	5,22%	6,02%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	22	52	1,51%	1,10%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	586	557	1143	29,42 %	27,96 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	82	63	145	4,12%	3,16%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	169	259	428	8,48%	13,00 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Állandó népesség - nők életkori megoszlása

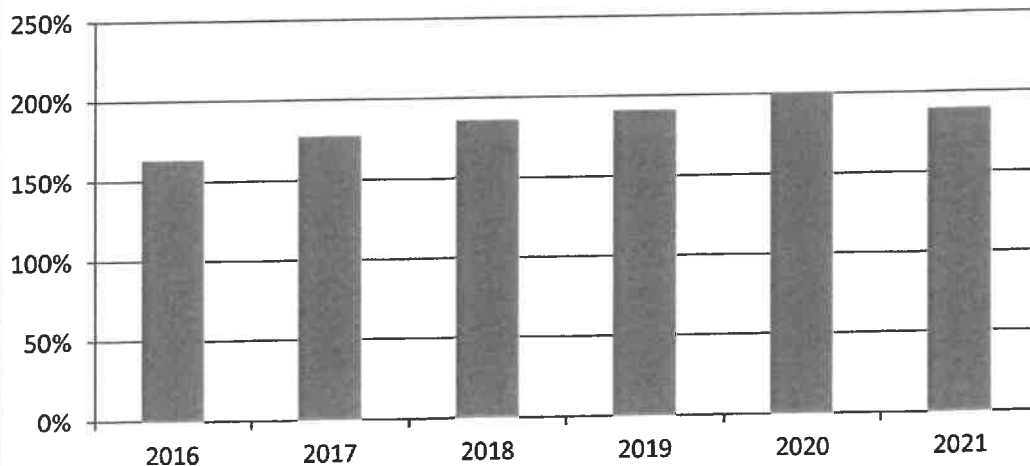


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	430	263	163,50%
2017	431	243	177,37%
2018	432	232	186,21%
2019	428	224	191,07%
2020	422	210	200,95%
2021	427	225	189,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

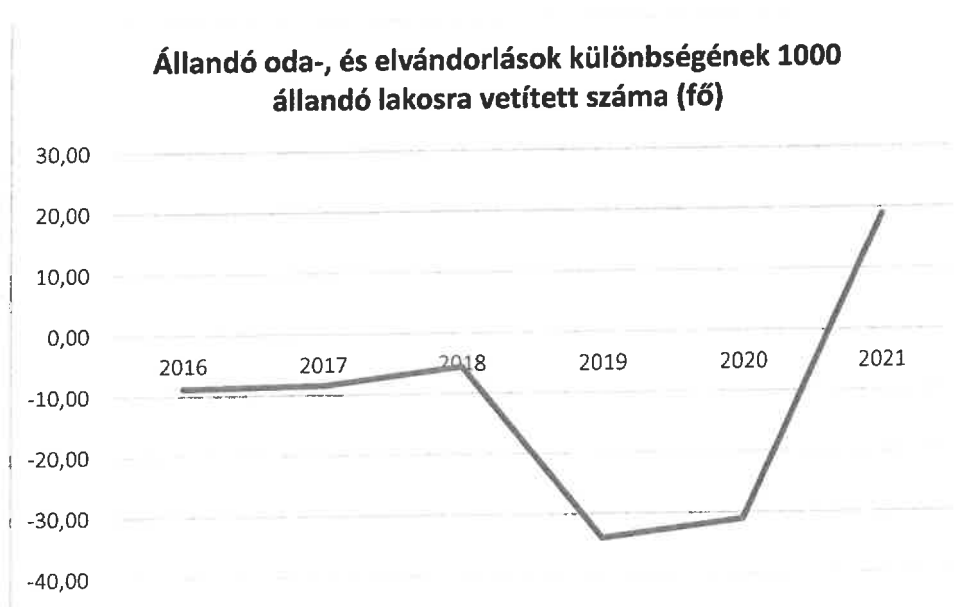
Öregedési index (%)





4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-8,84
2017	-8,47
2018	-5,57
2019	-34,00
2020	-31,13
2021	18,95

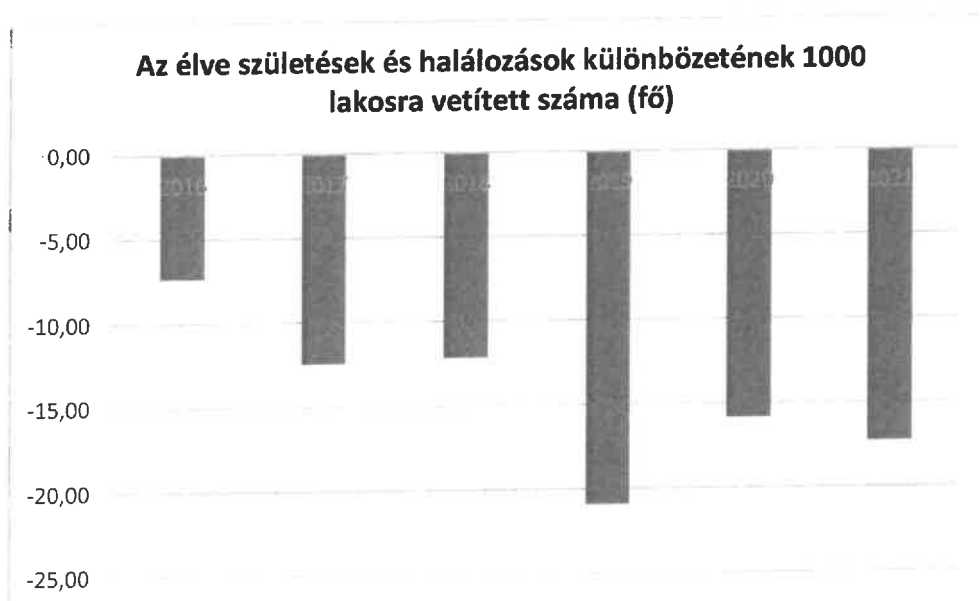
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-7,37
2017	-12,45
2018	-12,16
2019	-20,93
2020	-15,84
2021	-17,28

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segít abban, hogy mindenkinek egyenlő esélye legyen az élet bármely területén.

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során azonosulunk Magyarország Alaptörvényének II. és XV. cikkében foglaltakkal azon meggyőződésből, „hogyan az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.” Valamint „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.”

Tiszaszentimre legfontosabb jellemzői és értékei:

- természeti adottságok (háborítatlan falusi környezet)
- turizmus lehetőségei (Tisza-tó, Hortobágyi Nemzeti Park közelsége, Ifjúsági szálláshely, falusi vendégfogadás)
- civil szféra megfelelő jelenléte
- közintézményeink és történelmi épületeink (templomok, Faluház), értékek megőrzése (Tűzoltó-történeti kiállítóhely kialakítása, működtetése)
- széleskörű szociális ellátórendszer (bentlakásos idősok otthona, Támogató Szolgálat, Család és Gyermekejöléti Szolgálat, Tanyagondnokság, házi segítségnyújtás)
- védelem alá helyezett természeti értékeink, örökségünk (kunhalmok, Nagypallagi löszgyep)
- alkotókészség, pozitív hozzáállás
- együttműködés az egyházakkal és a civil szervezetekkel
- nyitottság a környezetkímélő, az újrahasznosítási technológiai lehetőségek felé

Küldetésünk:

Jövőképünk: Élhető és éltető település kialakítása!

Legfontosabb feladatunk a fent említett értékek megőrzése, legalább a jelenlegi színvonalon. Újabb értékek, lehetőségek felkutatása és beépítése a település mindennapjaiba. Biztosítani ezzel a lakóközösség minden tagja részére az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszaszentimre település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkrimináció mentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük



alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

Kiemelt figyelmet kell fordítani:

- a közszolgáltatásokhoz, az egészségügyi, valamint a szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esély biztosítására
 - a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására
 - az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a Önkormányzat döntéseiben
- A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az Önkormányzat:

- döntésein keresztül kifejezi elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén
- minden lakos számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhasson, tanulhasson és élhessen
- rendelkezésre álló eszközeivel mindent megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását
- segíti, hogy a település lakosai nemre, vallásra, nemzeti, etnikai hovatartozásra, politikai vagy más véleményre, korra, a cselekvőképesség hiányára vagy korlátozottságára, fogyatékosságára tekintet nélkül jogosultak legyenek igénybe venni valamennyi szolgáltatást és ellátást
- elutasít minden hátrányos megkülönböztetést és előítéletet
- elsődleges feladata a helyi társadalom zavartalan együttélésének biztosítása
- törekszik a szociális biztonság megteremtésére
- együttműködik az egyházzal, civilszervezetekkel
- ösztönzi a hátrányos helyzetűeket a közösség életében való részvételre



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az alábbiakban röviden meghatározzuk a kapcsolódó stratégiákat. Ezek ismerete azért fontos, mivel a település esélyegyenlőségi stratégiájának illeszkednie kell nem csak a jogszabályi környezetbe, hanem az EU és hazai releváns stratégiákhoz is.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020- ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.



Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romainTEGRÁCIÓS stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózáspolitikai fő irányait.

Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-tvpe/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://roma.gov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezet.hu



Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009- 2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében az Ebktv. által előírt, hatályos HEP bemutatására van szükség. Az Ebktv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, melyet 2 évente át kellett tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ebktv. 31. §-ába került át.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. E részben ezeket a képviselő-testületi, az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeleteket is szükséges bemutatni.

A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezik.

Tiszaszentimre Község Önkormányzata a különböző célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében már korábban is több intézkedést hozott, melyek ma is érvényben vannak. A helyi rendeletek, a kötelező törvényi feladatokon túl szabályoznak olyan ellátási formákat, amely az idősek, az ifjúság, a szociálisan rászorultak, helyzetét segíti, a civil szervezetek működését támogatja.

Tiszaszentimre településen jelenleg hatályban lévő önkormányzati rendeletek:

- 17/2011.(X.28.) ÖR A tanyagondnoki szolgálatról
- 4/2019.(III.29.) ÖR A gyermekjóléti alapellátásokról
- 3/2013.(II.20.) ÖR A civil szervezetek támogatási rendjéről
- 6/2023.(IV.28.) ÖR Az egyes szociális ellátási formák szabályozásáról
- 2/2023.(II.17.) ÖR Az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről



2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- **Gazdasági program** - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.
- **Szolgáltatástervezési koncepció** – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít.
- **Településrendezési terv** – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.
- **Településszerkezeti terv** - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbefoglalásáról.
- **Településfejlesztési koncepció** - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.



Általános célok:

- A település abszorpciós képességének javítása,
- az érdekvérvényesítő képesség fejlesztése,
- az Európai Unió és a hazai támogatások minél hatékonyabb felhasználása,
- a településre vonatkozó fejlesztési dokumentumok megismertetése,
- a partnerség elvének érvényesítése.

Támogatható tevékenységek:

- projektötletek feltárása, ösztönzése,
- projektötletek projekteké váló fejlesztése,
- pályázatírás segítése, tanácsadás,
- fejlesztéssel foglalkozó szakemberek folyamatos képzése, számuk állandó növelése,
- minta értékű együttműködési modellek kidolgozása.

Projekt kiválasztási kritériumok:

- projekt összhangja a kistérségi fejlesztési elképzeléseivel,
- projekt előkészítettsége, a pályázat kidolgozottsága,
- az együttműködés intenzitása,
- minta érték, modellkövetés.
- Beavatkozási területek:
 - az operatív programok a kistérség egész területét lefedi,
- Együttműködő szervezetek:
 - Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Területfejlesztési Tanács
 - Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzat,
 - Tisza-menti LEADER Közhasznú Egyesület

Kezdeményezettek köre:

- helyi önkormányzatok,
- civil szervezetek,
- gazdasági társaságok,
- vállalkozások,
- lakosság.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az Mötv. 87. §-a értelmében. A helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre. Tiszaszentimre község a Tiszafüredi járáshoz tartozik. A község kapcsolatrendszerének fontos eleme a járáshoz tartozó településekkel való szoros együttműködés, egyes területeken közös feladatellátás.

Közös feladatellátás:

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat jelenleg a Tisza-tavi Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás tagja.

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegye 2023. szeptember 1-től csatlakozott az országos Egységes alapellátási ügyeleti rendszerhez. Az egységes alapellátási ügyeleti rendszer telefonszáma felnőttek és gyermekek esetében is egységesen: 1830. Az új alapellátási ügyeletet 2024 tavaszáig fokozatosan bevezetve az ország egész területén



egységes, két elemből álló, betegközpontú rendszerrel: háziorvosi ügyeleti rendeléssel és sürgősségi ügyelettel biztosítják minden rászoruló számára.

Közös Önkormányzati Hivatal fenntartása Tiszaörs Község Önkormányzatával Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal elnevezéssel

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

- Tiszaszentimre lakosságszáma a statisztikai adatok alapján folyamatosan csökken. A csökkenés okai elsősorban az, hogy a születésszám kevesebb, mint az elhalálozások száma (a csökkenés öt év alatt -90 fő), a településről elköltözők száma (237 fő) szintén meghaladja a településre beköltözők számát (130 fő), így az elvándorlás miatti lakosságszám csökkenés -107 fő.
- Az elköltözések fő oka: a munkanélküliség.
- Egyéni vállalkozások száma: 2013-ban: 29; 2014-ben: 32, 2015-ben: 29, 2016-ban: 33, 2017-ben: 27., 2023-ban 66. Társvállalkozások a településen: 2012-ben: 35; 2013-ban: 32, 2014-ben: 33, 2015-ben: 25, 2016-ban: 26, 2017-ban: 29, 2023-ban: 32.
- Közfoglalkoztatásban 2017-ben 131 fő dolgozott, 2022-ben 43 fő. A közfoglalkoztatottak száma folyamatosan csökken, egyre többen tudnak elhelyezkedni a versenyszférában.
Infrastruktúra kedvezőtlen állapota:
- A 3217.jelű közút Tiszaszentimre-Tomajmonostora közti szakaszának felújítása 2021-2022-ben teljes körűen megtörtént.
- A tömegközlekedés a település földrajzi elhelyezkedése miatt nehézkes.
- A távolsági buszok nem érintik a települést, a Karcag – Tiszafüred közötti vasútvonalon a vonatközlekedés megszűnt, a megszűnt járatokat autóbuszok pótolják.
- A belterületi utak 92 %-a aszfaltozott, azonban javításuk indokolt.
- Az Észak-Alföldi Regionális Ivóvízminőség-javító Program keretében az EU-s szabványoknak megfelelő ivóvizünk van.
- A gázellátottság kiépítése 100 %.
- A szennyvíz-hálózat kiépítése befejeződött. A hálózat próbaüzemeltetése 2015.09.30-án megkezdődött, 2022. szeptember 30-ig a rákötések száma: 737
- A Tiszaszentimre csapadékcsatornázása I. ütem, TOP-2.1.3-15-JN1-2016-00007 pályázatban elnyert támogatáshoz kapcsolódóan a kivitelezési munkák befejeződtek, időpontja: 2019. április 30. (A beruházással érintett terület a Bajcsy-Zs. út – Kertalja út)
- Járdák felújítása a Start közmunkaprogram keretében folyamatos.
- Újszentgyörgyön a nem szilárd burkolatú utcák zúzott kővel való feltöltése, járhatóvá tétele folyamatos.
- Erzsébet majorban az ingatlanok megközelítése biztosított, az utak zúzott kővel való feltöltése megtörtént

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a *mélyszegénység*. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai,



képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012., www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf).

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakóközösség (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós2012)

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)** A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- **a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása
- **a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a



hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve a háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembevételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

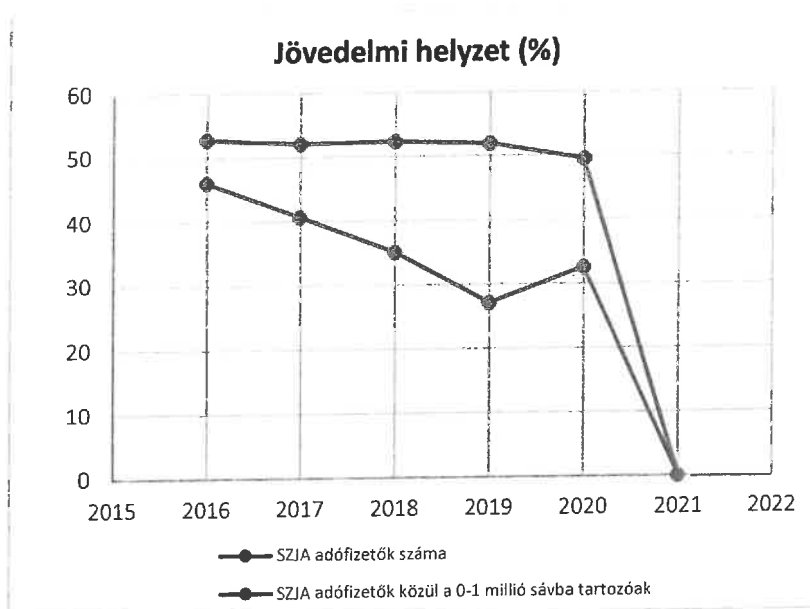
Annak megítélése, behatárolása, hogy mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, országtól függően más és más.

Gyakran használt fogalom a létminimum, amely szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez jelenleg 87 000 Ft körül alakul. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35 %-át teszi ki. Ennyi embert a szociális ellátások folyósításával nem lehet eltartani, így a mélyszegénység határát az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege – jelenleg 28 500 Ft – alatti jövedelemnél húzzák meg.

A szegénységben élők helyzetét az önkormányzat a szociális, egészségügyi, családsegítő- és gyermekjóléti ellátórendszeren keresztül ismeri, anyagi lehetőségei és a Református Egyház által működtetett intézményi hálózaton keresztül, közfoglalkoztatási és egyéb programokon keresztül segíteni tudja és kezelni képes a mélyszegénységben élők napi problémáit.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	52,70	45,95
2017	52,01	40,63
2018	52,26	35,04
2019	51,86	27,11
2020	49,38	32,56
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A foglalkoztatottság szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15-24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya⁸

Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a minimálbér 100%-a.

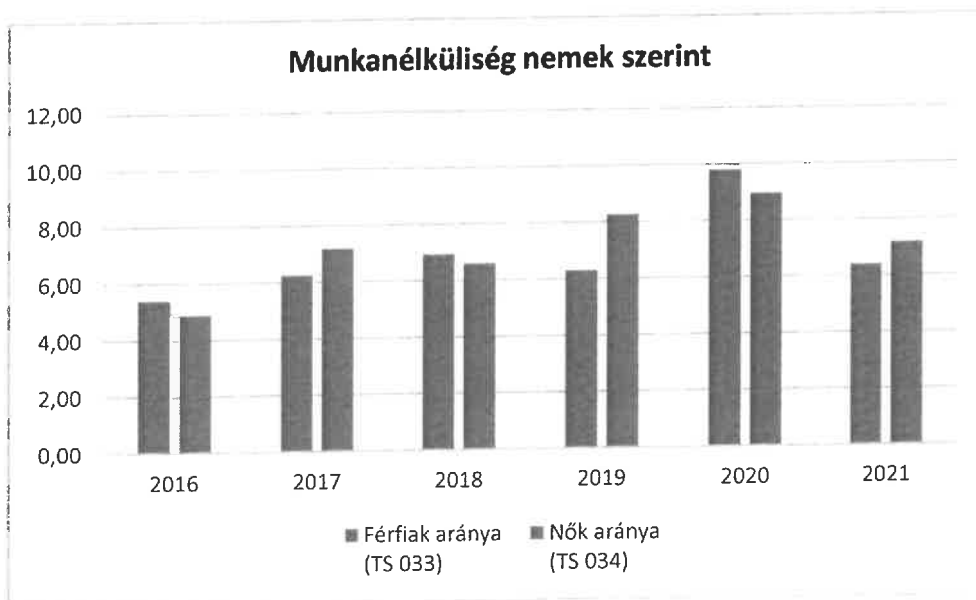
A település lakónépessége folyamatosan csökken, és ezzel arányosan folyamatosan csökken a 15-64 év közötti munkaképes korú lakosság száma is. Ha vizsgáljuk a nyilvántartott álláskeresőök számát, akkor látszik, hogy mindkét nem munkaerő-piaci helyzete jelentősen javult, a nyilvántartott álláskeresőök száma folyamatosan és nagy mértékben csökken, illetve a férfiak és nők közötti arány kiegyenlítődni látszik. A regisztrált munkanélküliek között, a korcsoportokat vizsgálva látszik, a regisztrált munkanélküliek száma 20-24 éves korosztályt érintően a legmagasabb, magasabb, mint a nyugdíj előtt állók esetében. Ez azzal is magyarázható, hogy a 25 éven aluli álláskeresőök közfoglalkoztatottként nem alkalmazhatók, illetve a szakképzettség hiánya, vagy esetleg a nem keresett szakma választása.



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,40	4,88	5,14%
2017	6,25	7,18	6,72%
2018	6,93	6,59	6,76%
2019	6,30	8,26	7,28%
2020	9,79	8,95	9,37%
2021	6,39	7,17	6,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

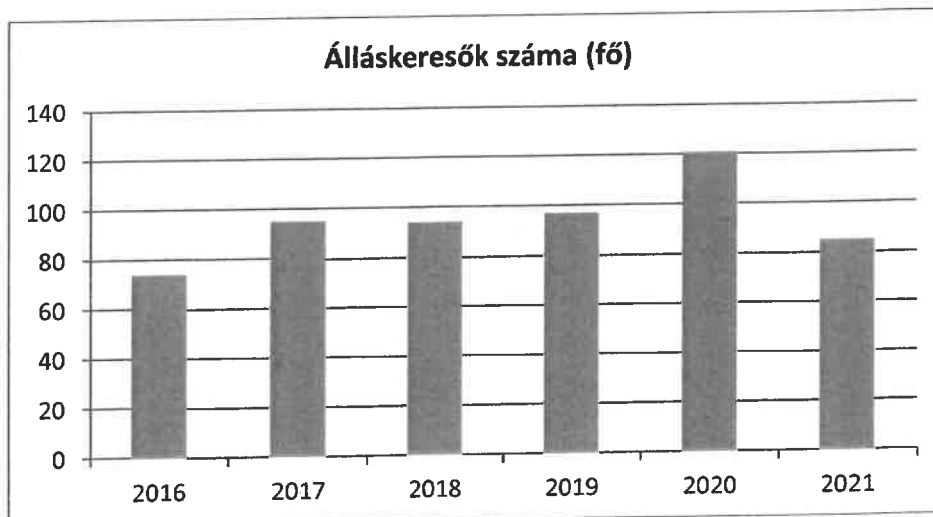




3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	74	95	94	97	121	85
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	6,00	9,00	9,00	4,00	3,00	5,00
	%	8,11%	9,47%	9,57%	4,12%	2,48%	5,88%
21-25 év (TS 038)	Fő	15,00	20,00	14,00	18,00	20,00	12,00
	%	20,27%	21,05%	14,89%	18,56%	16,53%	14,12%
26-30 év (TS 039)	Fő	9,00	7,00	12,00	11,00	14,00	6,00
	%	12,16%	7,37%	12,77%	11,34%	11,57%	7,06%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	5,00	2,00	6,00	11,00	4,00
	%	5,41%	5,26%	2,13%	6,19%	9,09%	4,71%
36-40 év (TS 041)	Fő	5,00	11,00	10,00	5,00	13,00	11,00
	%	6,76%	11,58%	10,64%	5,15%	10,74%	12,94%
41-45 év (TS 042)	Fő	7,00	8,00	9,00	5,00	12,00	7,00
	%	9,46%	8,42%	9,57%	5,15%	9,92%	8,24%
46-50 év (TS 043)	Fő	8,00	12,00	7,00	14,00	6,00	10,00
	%	10,81%	12,63%	7,45%	14,43%	4,96%	11,76%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	4,00	7,00	11,00	16,00	10,00
	%	4,05%	4,21%	7,45%	11,34%	13,22%	11,76%
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	5,00	5,00	8,00	7,00	8,00
	%	14,86%	5,26%	5,32%	8,25%	5,79%	9,41%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6,00	14,00	19,00	15,00	19,00	12,00
	%	8,11%	14,74%	20,21%	15,46%	15,70%	14,12%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

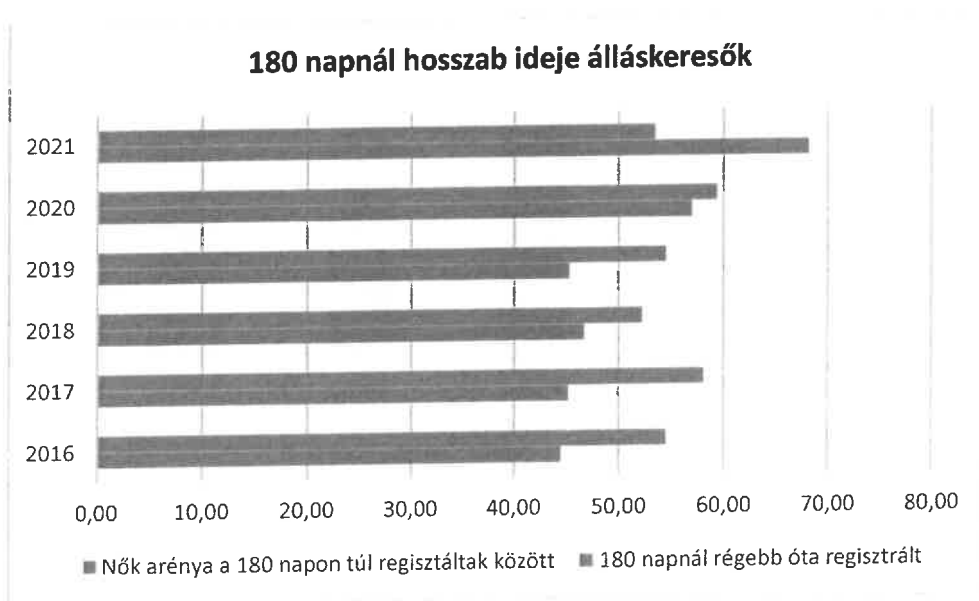




A 180 napon túl nyilvántartott munkanélküliek tekintetében nagyjából egyforma számban vannak a nők. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma a nőknél stagnál a vizsgált időszakban, de összességében nőtt, főként 2020-2021-ben. Ennek magyarázata lehet, hogy a munkaügyi központ a női munkanélkülieknek is kedvező képzéseket szervezett; így nagyobb sikerrel tudtak visszakérülni a munkába (3.2.3. táblázat). Folyamatosan nő a regisztrált munkanélküliek száma. Ennek egyik oka, hogy a 25 év alatti munkavállalókat közfoglalkoztatásban alkalmazni nem lehet, illetve az önkormányzat folyamatosan az előző évekhez képest kevesebb közfoglalkoztatottat foglalkoztatott.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	44,59	54,55
2017	45,26	58,14
2018	46,81	52,27
2019	45,36	54,55
2020	57,02	59,42
2021	68,24	53,45

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

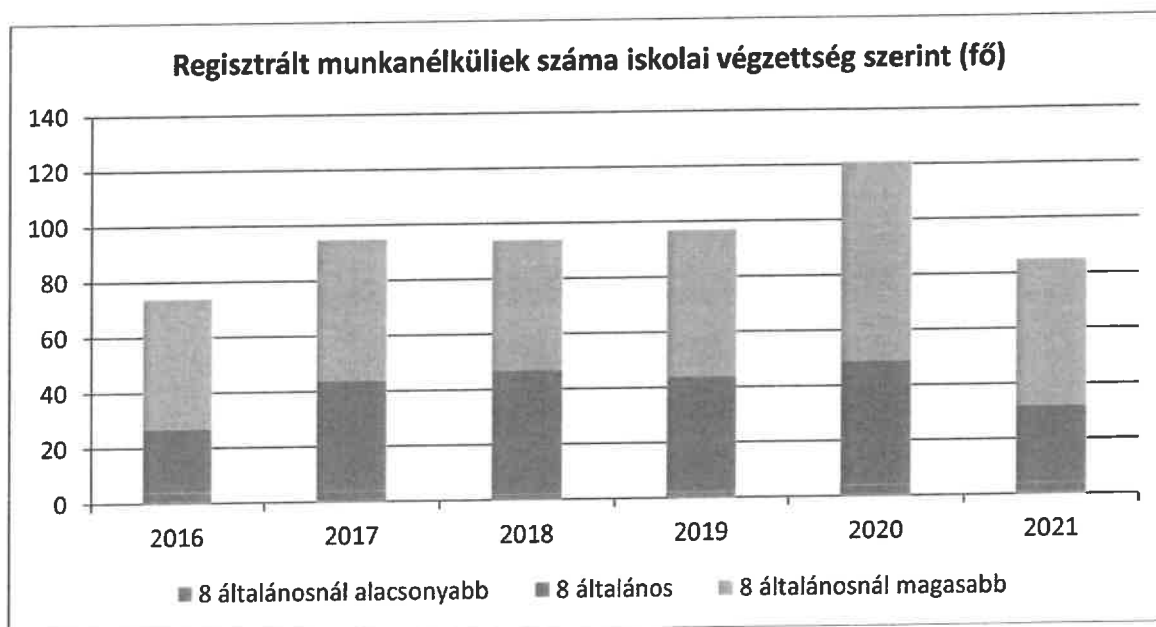




3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	74	4	5,41%	23	31,08%	47	63,51%
2017	95	4	4,21%	40	42,11%	51	53,68%
2018	94	2	2,13%	45	47,87%	47	50,00%
2019	97	2	2,06%	42	43,30%	53	54,64%
2020	121	4	3,31%	45	37,19%	72	59,50%
2021	85	4	4,71%	28	32,94%	53	62,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	220	228
2017	174	158
2018	117	110
2019	105	92
2020	100	80
2021	83	74

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



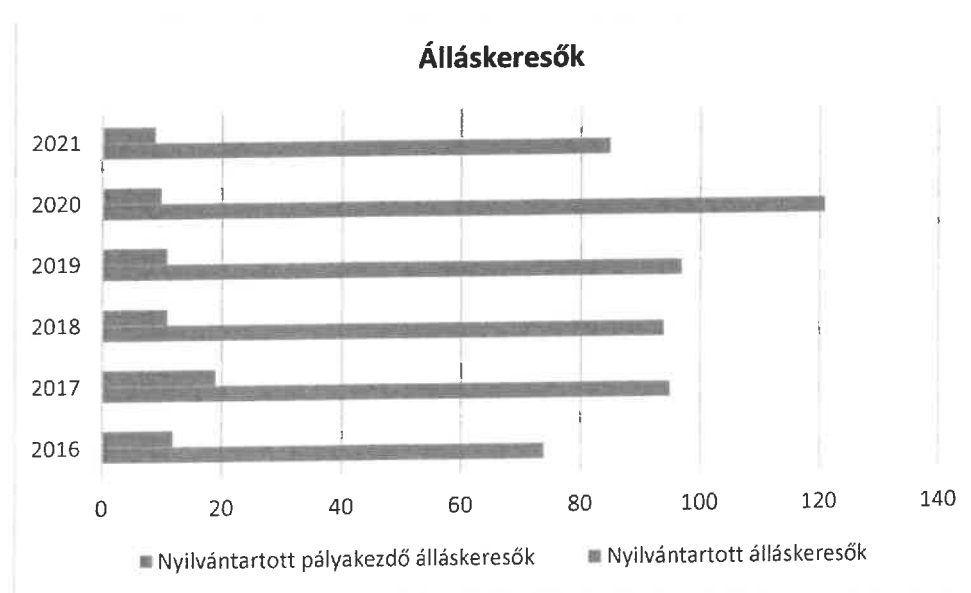


b) alacsony iskolai végzettségűek⁹ foglalkoztatottsága

A 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők aránya a regisztrált munkanélküliek között nagyon alacsony, ez annak is köszönhető, hogy a településen sem magas azok száma, akik a 8 általánost sem végezték el. Folyamatosan és jelentősen csökken a regisztrált munkanélküliek száma, de az iskolai végzettség szerinti arány közel azonos maradt. A magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya azért is magasabb, mint a csak általános iskolai végzettséggel rendelkezőké, mert a közfoglalkoztatásban a szakképzettséget nem igénylő munkakörökben van lehetőség több személy foglalkoztatására.
(3.2.6. táblázat).

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	74	12
2017	95	19
2018	94	11
2019	97	11
2020	121	10
2021	85	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



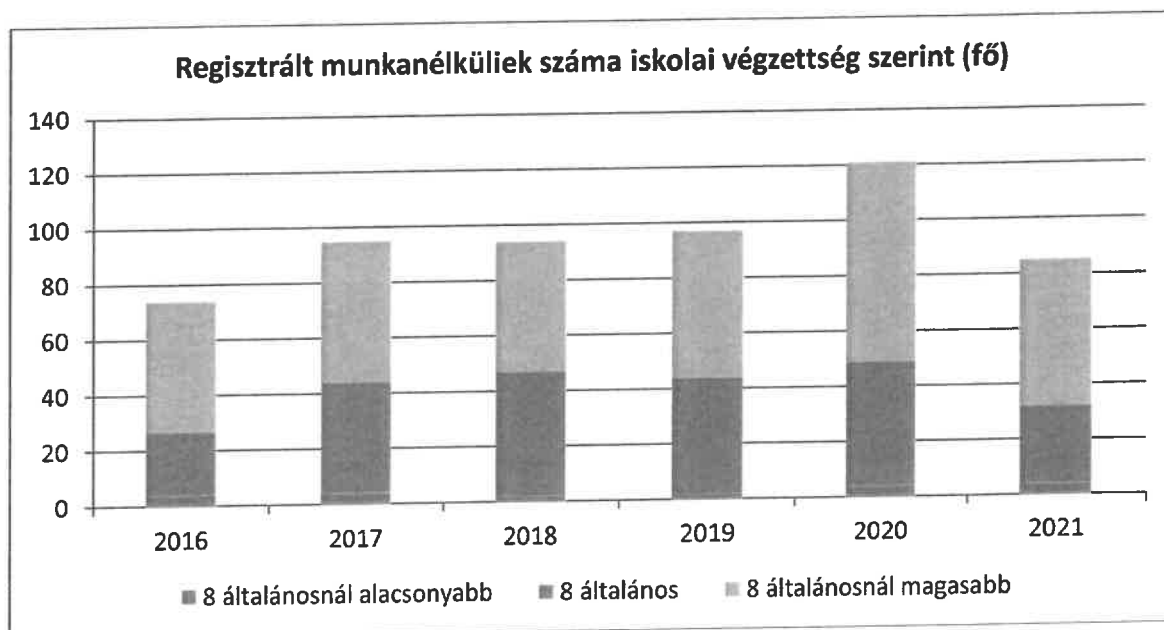
⁹ Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása



3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	74	4	5,41%	23	31,08%	47	63,51%
2017	95	4	4,21%	40	42,11%	51	53,68%
2018	94	2	2,13%	45	47,87%	47	50,00%
2019	97	2	2,06%	42	43,30%	53	54,64%
2020	121	4	3,31%	45	37,19%	72	59,50%
2021	85	4	4,71%	28	32,94%	53	62,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	220	228
2017	174	158
2018	117	110
2019	105	92
2020	100	80
2021	83	74

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

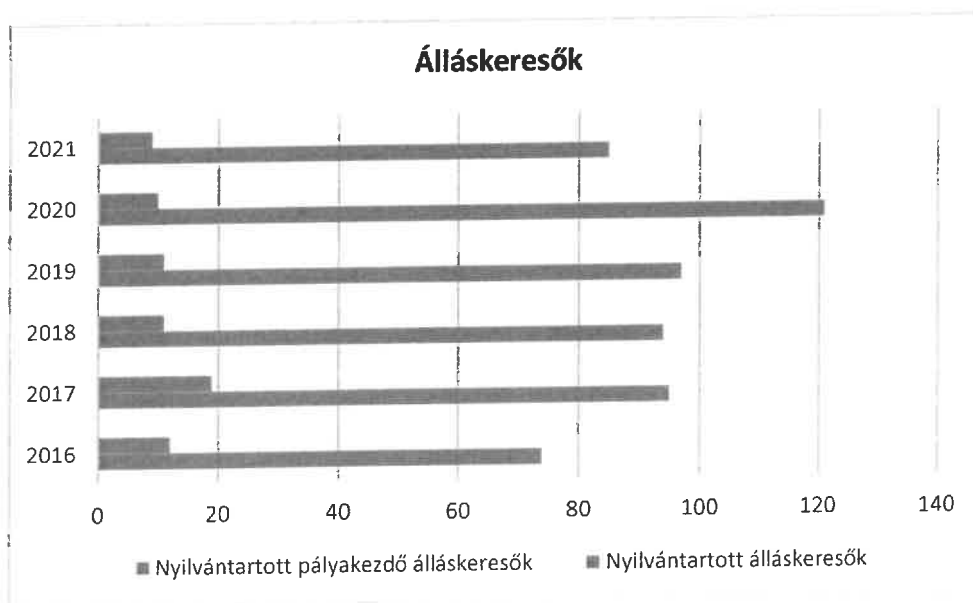




Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	74	12
2017	95	19
2018	94	11
2019	97	11
2020	121	10
2021	85	9

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a társadalom legalsó rétegeit nagy tömegben szolgáltatta és szolgált meg jelenleg is, annak ellenére, hogy az elmúlt években több olyan jogszabály és intézkedés került bevezetésre, amely a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő kijutását erősíti és támogatja.

Közfoglalkoztatottként olyan természetes személy foglalkoztatható, aki a kormányhivatalnál nyilvántartott álláskereső. Közfoglalkoztatási jogviszony csak határozott időre létesíthető, próbaidő kikötése nélkül. A jogviszony időtartama nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatás időtartama. Ez a feltétel is utal arra, hogy a közfoglalkoztatás csak átmenetileg biztosít munkalehetőséget az abban résztvevők számára.

A közfoglalkoztatás a helyi önkormányzatok számára is előnyöket hordoz, ugyanakkor a feladatok továbbra is akkor láthatók el közfoglalkoztatás keretében, ha a feladat ellátására törvény nem ír elő közalkalmazotti vagy köztisztviselői szolgálati jogviszonyt.

Községünkben a magas létszámú közfoglalkoztatás ellenére a munkanélküliek száma 2017-ben emelkedett, összesen 102 fő. Mindezek ellenére a közfoglalkoztatásban engedélyezett létszámkeretet sem tudjuk betölteni. Összességében a közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak száma folyamatosan csökken, a nyilvántartott álláskereső munkaező-piacra való visszatérésével párhuzamosan. A közfoglalkoztatás miatt még mindig az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató.

A közfoglalkoztatás megújult rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt fontosságú, hogy a támogatással foglalkoztatott álláskereső munkája új értéket teremtsen.

A közfoglalkoztatás költségeinek döntő többségét a foglalkoztatottak munkabére és annak költségei tették ki, azonban lehetőség volt eszközök, működési és működtetési költségek és egyéb költségek finanszírozására is.

Az intézmények, parkok gondozása, tisztántartása folyamatosan biztosított volt. A település képe folyamatosan szépül. Az óvodai nevelés segítése, programok szervezése, lebonyolítása emelte a szolgáltatások színvonalát. Az adminisztrátorok az ügyintézők napi munkáját segítették. A konyhai kisegítők hatékony munkájukkal segítették a konyha napi működését. A járdaépítés, kátyúzás, padka javítás, biomassza kitermelés, a parlagfű mentesítés kapcsán a vállalt feladatok teljes egészében elvégzésre kerültek.

A Startmunka mintaprogramok keretében az értékteremtő programok legnagyobb részben a mezőgazdasági programokat tartalmazzák, amelyek keretében növénytermesztéssel és állattartással (sertés, tojótyúk) foglalkoztunk és foglalkozunk alapvetően. Az értékteremtő programok tevékenysége az önfenntartás felé mutat.

Közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak száma (fő)

	Nő	Férfi	Összesen	Alacsony iskolai végzettségű
2012.	44	77	121	64
2013.	183	140	323	180
2014.	131	139	270	177
2015.	135	104	239	174
2016.	73	99	172	115
2017.	52	75	127	78

Forrás: helyi adatgyűjtés (az adatok a közfoglalkoztatásban ténylegesen foglalkoztatottak számát mutatja be, ez azt jelenti, hogy egy-egy engedélyezett álláshelyen nagy a fluktuáció.) Jól látható, hogy magas az alacsony iskolai végzettségű (legfeljebb 8 általános) közfoglalkoztatottak száma.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A település vasúton már nem közelíthető meg, csak műúton. A vasúti közlekedés megszűnt, a megszűnt vasúti járatokat autóbuszjáratok pótolják. Összességében az autóbuszjáratok a térség munkaerő piacával arányosan



beszűkültek. Közvetlen autóbuszjáratok sem a megyeszékhelyre, sem a fővárosba nincsenek. A térségben nincs potenciális munkalehetőség, nincsenek olyan beruházások, melyek jelentős számú munkaerőt foglalkoztatnának. A térségben a korábban nagy múlttal rendelkező cégek megszűntek. A szakképzett, nagy gyakorlattal rendelkező varrónőknek jelentett új munkahelyet a térségben működő Julius K9 elnevezésű varroda.

A Dunántúlra keresnek ugyan munkaerőt, de a nem megfelelő közlekedés, a napi 12 órás munkaidő, a lakáshoz való kötöttség, a családtól való elszakadás miatt, még a jóval magasabb munkabérért sem vállalják a felajánlott munkát.

A foglalkoztatási mobilitás az egyszerű többség részére elérhetetlen. A jól képzett, diplomás szakemberek részére munkalehetőség az iskola, az óvoda kivételével szinte egyáltalán nem biztosított.

Jellemző azonban a településünkre is, hogy főként a fiatalok, de idősebbek is a nagyvárosokban, illetve külföldön, az Európai Unión belül keresnek és találnak biztos megélhetést.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A szakképzetlen fiatalok foglalkoztatását az önkormányzat csak a közfoglalkoztatási programokon keresztül tudja segíteni. Szakképzett és iskolázott fiatalok részére az önkormányzat megfelelő munkalehetőséget nem tud biztosítani. Minden évben foglalkoztatunk diákmunkásokat, bár egyre csökkenő létszámban és időtartamban.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A legfőbb partnerünk a JNSZ Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, amely nagy segítségünkre van a feladatok megoldásában. Az elmúlt években folyamatosan szerveztek felnőttképzési programokat Tiszafüreden, Szolnokon, illetve itt Tiszaszentimrén is.

g) mélyszegénységben élők és romák¹⁰ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása szintén a közfoglalkoztatási programok keretében történik. Nemzetiségre való tekintettel nyilvántartást nem vezetünk, de szinte minden területen dolgoznak roma nemzetiségű emberek is.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről településünkön a foglalkoztatás területén nincs szó, hiszen az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató és aki akar dolgozni, annak a képzettségének és végzettségének megfelelő munkát igyekszünk megtalálni, nemzetiségi hovatartozására tekintet nélkül. Az elmúlt években más munkahelyeket érintően sem érkezett jelzés amiatt, hogy bármely munkavállalót a származása miatt hátrány ért volna.

¹⁰ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).

¹¹ http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/Foglalkozasi_Tardos_Katalin.pdf

¹² Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda, <http://www.neki.hu/kiadvanyok/valtozasok/diszkriminaciofoglalk.htm>



3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Fenti feladatot a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.), valamint az Egyes szociális ellátási formák szabályozásáról szóló 6/2023.(IV.28.) önkormányzati rendelet alapján végezzük. Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyes szociális ellátási formák szabályozásáról új önkormányzati rendeletet alkotott, amely 2023. április 30-án lépett hatályba.

Az új rendelet megtart minden eddigi, az önkormányzat által biztosított és jól bevált szociális támogatási formát és kiegészül néhány új támogatási formával. **Új támogatási forma a gyermekszületési támogatás és az időskorúak támogatása.**

A módosítást követően a Képviselő-testület a jogosultak számára:

- a) települési lakhatási támogatást,
- b) rendkívüli települési támogatást,
- c) beiskolázási települési támogatást,
- d) gyermekszületési települési támogatást,
- e) időskorúak települési támogatását biztosít.

Az önkormányzat szociális célokra fordítható kerete behatárolt, de igyekeztünk olyan rendeletet megalkotni, amely igazodik a változó szociális körülményekhez, a lakossági igényekhez és az érintetteknek tényleges segítséget nyújt. 2022-ben 22,5 millió Ft-ot fordítottunk a lakosság szociális támogatására kérelem alapján, illetve hivatalból. Ebből 12,6 millió Ft települési lakhatási támogatás volt. A rendkívüli települési támogatásra készpénz, illetve természetbeni támogatás formájában (pl. betegség, baleset, haláleset, beiskolázás, időssek természetbeni támogatása, stb.) 8,7 millió Ft-ot fordítottunk. Senkit sem hagytunk magára, aki segítségre szorult és a jövőben is minden tőlünk telhetőt megteszünk, ha bárki bajba kerül.

A szociális rendeletet érintő főbb módosítások a következők:

Minden támogatási formánál, figyelemmel az elmúlt évi és idej nyugdíjak és fizetések emelésére, **emelésre kerültek a jövedelmi határok**. Minden, az önkormányzat által biztosított támogatási forma megállapítása – a temetési támogatás kivételével – jövedelemhatárhoz kötött. Kivételesen, a rendkívüli települési támogatás esetében lehetőség van jövedelemhatárra tekintet nélkül is, hivatalból támogatás folyósítására.

1. Települési **lakhatási támogatásra** jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 114.000.Ft-ot, egyedül élő esetében a 142.500.-Ft-ot.

2. A rendkívüli települési támogatás igénylésének feltételei nem változtak meg, de pl. a **temetési támogatás** egyszeri összege 50.000.-Ft-ra emelkedett.

3. Évi egy alkalommal **beiskolázási települési támogatásra** jogosult az a településen bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen a településen élő, a gyermeket a saját háztartásában nevelő szülő, nevelőszülő, törvényes képviselő, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 142.500.-Ft-ot, a gyermeket egyedül nevelő szülő, nevelőszülő, törvényes képviselő esetében a 199.500.-Ft-ot és akiknek gyermeke óvodai nevelésben részesül, illetve általános iskolai, vagy középiskolai nappali rendszerű oktatásban vesz részt.

A beiskolázási támogatás összege óvodás gyermekenként 10000.-Ft, általános vagy középiskolás gyermekenként 15000.-Ft

4. **Egyszeri gyermekszületési települési támogatásra** jogosult az a településen bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen a településen élő, az újszülöttet a saját háztartásában nevelő szülő, törvényes képviselő, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 199.500.-Ft. A támogatás a gyermek születésétől számított 90 napos jogvesztő határidőn belül igényelhető. A támogatás mértéke egyszeri 50000.-Ft.

5. **Egyszeri időskorúak települési támogatására** jogosult az a településen bejelentett lakóhellyel rendelkező és legalább 1 éve életvitelszerűen a településen élő, a 80., 85. életévét betöltött személy, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 171.000.-Ft-ot. Az időskorúak támogatása a 80., és a 85. életév betöltését követő 90 napos jogvesztő határidőn belül egy alkalommal igényelhető. A támogatás mértéke egyszeri 50000.-Ft.



Településünk évek óta sikeresen pályázott a szociális tüzelőanyag juttatásra, így is hozzájárulva a lakosság fűtési költségeinek csökkentéséhez.

Közetemetés

A haláleset helye szerint illetékes települési önkormányzat képviselő-testülete - a halálesetről való tudomásszerzést követő huszonegy napon belül - gondoskodik az elhunyt személy közkielégben történő eltemettetéséről, ha

- a) nincs vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- b) az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik

Bursa Hungarica

2000 óta minden évben csatlakozunk a Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszerhez. A fiatalok részéről lecsökkent az érdeklődés az Ösztöndíjrendszerhez, így az önkormányzat 2022-ben és 2023-ban nem csatlakozott a Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszerhez, az arra rászorultakat a Szociális Bizottság a szociális keret terhére támogatásban tudja részesíteni.

Álláskereső támogatása

A munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (a továbbiakban: Flt.) szabályozottak.

Az Flt. - 13/A. §-a alapján(1) Az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő piaci szolgáltatásokkal is elősegíti. (2)* A munkaerő-piaci szolgáltatást az állami foglalkoztatási szerv közvetlenül, illetve a nyilvántartásba vett munkaerőpiaci-szolgáltatást nyújtó szervezeteken keresztül nyújtja.

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt. 16. §-a alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az Flt.24. §-a alapján. Az álláskereső részére - az e törvényben meghatározott feltételek szerint - álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Az Flt.25. §-a alapján(1) **Álláskeresői járadék** illeti meg azt, aki _

- a) álláskereső,
- b)* az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap - a 27. § (1) bekezdésében meghatározott - jogosultsági idővel rendelkezik,
- d)* munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az Flt. 30. §-a alapján(1) Az álláskereső kérelmére **nyugdíj előtti álláskeresői segélyt** (a továbbiakban: álláskeresői segély) kell megállapítani, ha _

- a)* rendelkezik a 25. § (1) bekezdésének d) pontjában, meghatározott feltételekkel, és
- b)* a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült és az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv - kereső tevékenység miatt - megszüntette és az álláskereső álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,
- c)* az álláskeresői járadék folyósításának kimerítését, vagy a b) pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a b) pontban meghatározott életkort, és
- d)* rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- e)* korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Az Flt. 32. §-a alapján. Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült indokolt



helyközi utazási **költséget meg kell téríteni**. Jogszabály az álláskereső részére az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

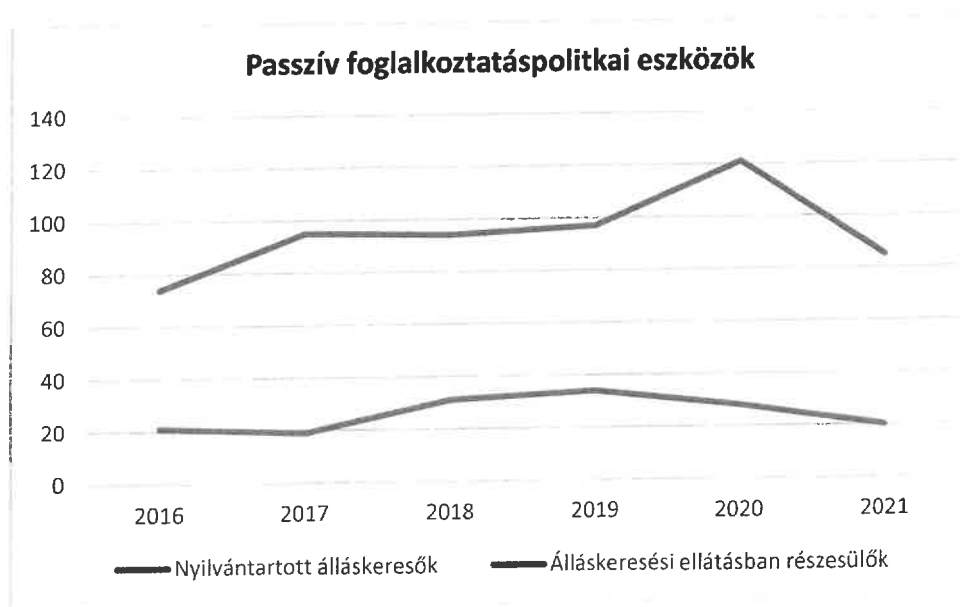
Az Ft. 33. §-a alapján. A **közfoglalkoztatott részére meg kell téríteni** a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült, azon indokolt helyközi utazási költséget, amely az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett utazással összefüggésben - ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez, valamint a foglalkoztatóhoz történő oda- és visszautazást - merül fel. Jogszabály az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.



**3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők
ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	74	5,57%	21	28,38%
2017	95	7,20%	19	20,00%
2018	94	7,29%	31	32,98%
2019	97	7,97%	34	35,05%
2020	121	10,42%	28	23,14%
2021	85	7,44%	20	23,53%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



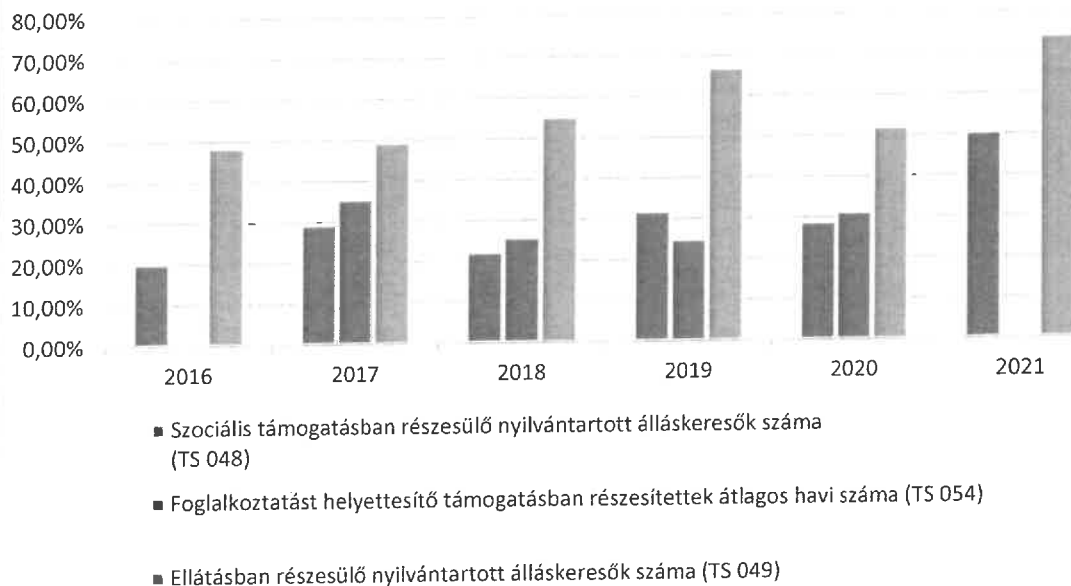


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	15	20,27%	n.a.	-	36	48,65%
2017	28	29,47%	34	35,64%	47	49,47%
2018	21	22,34%	24	25,84%	52	55,32%
2019	31	31,96%	24	25,00%	65	67,01%
2020	35	28,93%	38	31,36%	63	52,07%
2021	43	50,59%	n.a.	-	63	74,12%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



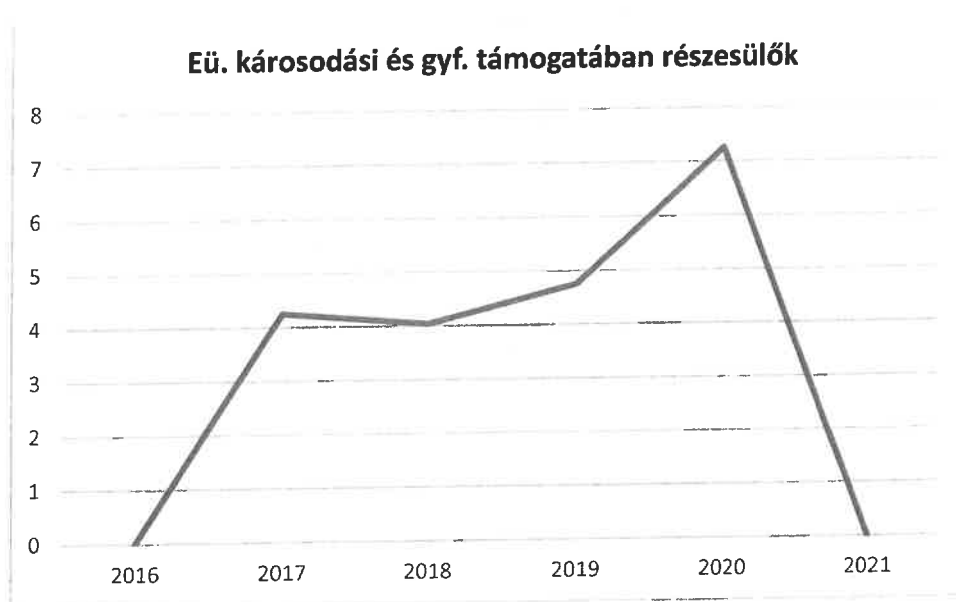


A 3.3.3. számú táblázat azt jelzi, hogy Tiszaszentimre településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben volt jelen. Rendszeres szociális segélyt az aktív korú személy kaphatott az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. *2015. március 1-től a rendszeres szociális segély, mint ellátási forma megszűnt. Ettől az időponttól az arra rászorulóknak részére a Járási Hivatal egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást folyósít. Ugyancsak a Járási Hivatal folyósítja 2015. március 1-től a foglalkoztatást helyettesítő támogatást.

A korábbi szabályozás szerint, 2011. január 1-től bérpótló juttatásra (BPJ), illetve 2011. szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembe vétele nélkül kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimál-nyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28.500 Ft volt, majd ez lecsökkent: 22.500 Ft-ra.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	4
2018	4
2019	5
2020	7
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH



Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést. Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.¹³

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

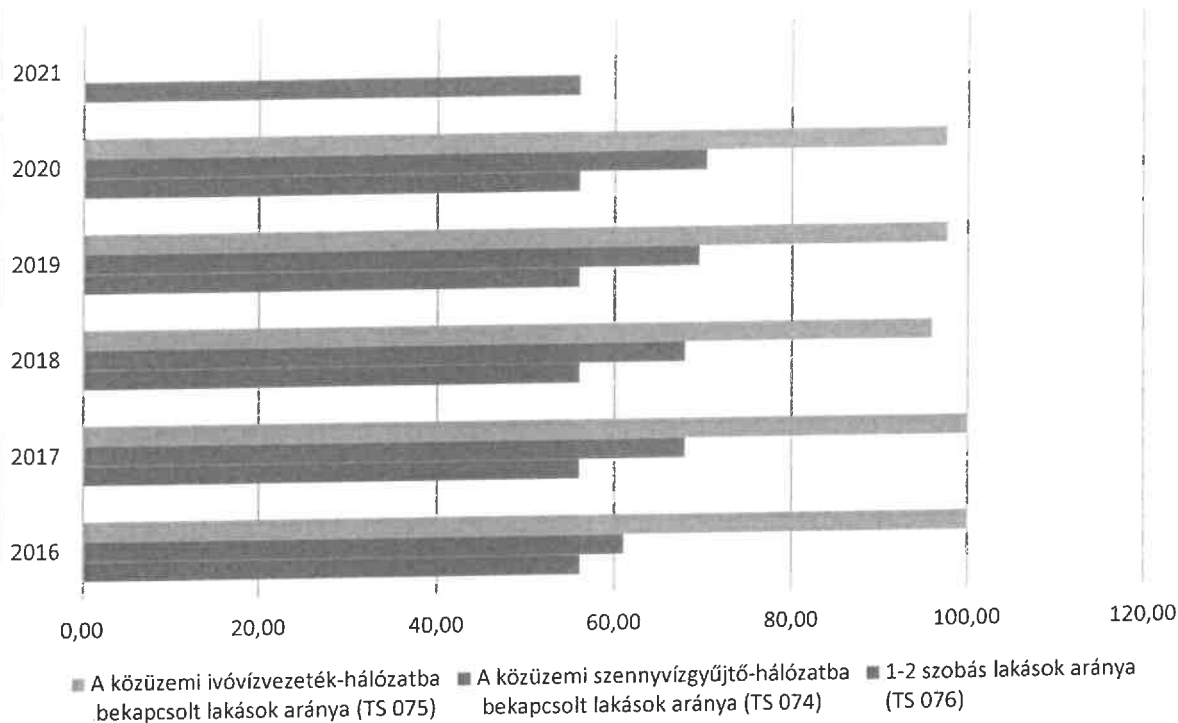
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1000	0	0,00	56,20	61,10	100,00
2017	998	0	0,00	56,11	67,94	100,00
2018	998	0	0,00	56,11	67,94	96,09
2019	998	0	0,00	56,11	69,54	97,80
2020	998	0	0,00	56,11	70,34	97,70
2021	998	0	0,00	56,11	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

¹³ Éves jelentés a lakhatási szegénységről, 2011. Habitat for Humanity Magyarország, 2012. június



Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

Bérlakás állomány, szociális lakás állomány és egyéb lakáscélra használt nem lakóingatlanok nincsenek a községben (3.4.1. táblázat). A lakásállomány az elmúlt 5 évben szinte alig változott, az új lakások építése alig számottevő, a fiatalok, illetve a vásárlók inkább a régebbi építésű lakásokat újítják fel.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 000	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	998	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	998	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	998	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	998	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	998	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a lakhatás támogatása céljából települési támogatást nyújt. A lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A lakhatási támogatás formái: rendszeres lakhatási támogatás. A lakhatási támogatás megállapításának jogát a képviselő-testület a jegyzőre ruházta át.

Települési lakhatási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 114.000.Ft-ot, egyedül élő esetében a 142.500.-Ft-ot.

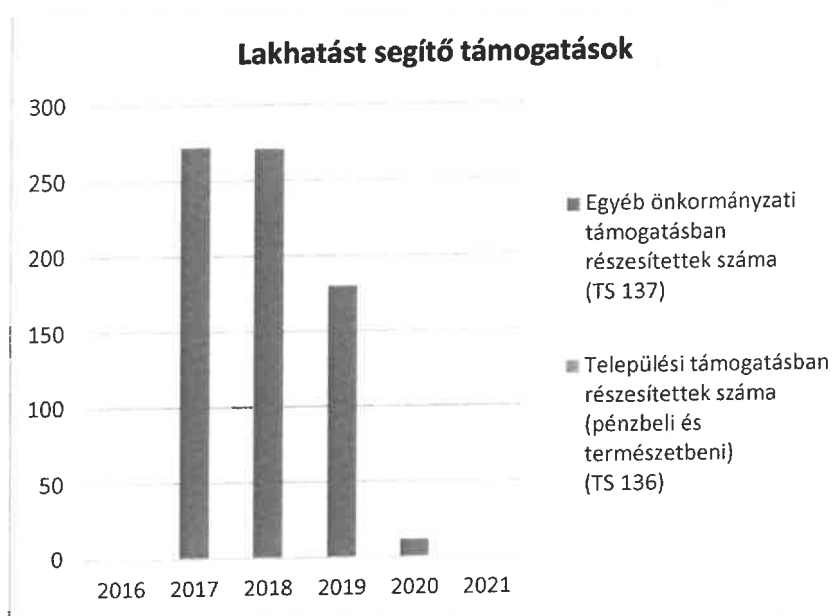
A rendszeres lakhatási támogatás mértéke havi 8000.-Ft, egyedül élő esetében 10.000.-Ft.

A támogatás pénzbeli ellátásként nyújtható.

Rendszeres lakhatási támogatásban részesülők száma folyamatosan csökken, mivel nő a családok egy főre jutó jövedelme. Annak ellenére csökken a támogatásban részesülők száma, hogy az önkormányzat a jövedelemhatárt rendszeresen megemeli. Az egyéb önkormányzati támogatás a szociális tüzelőanyag támogatást jelenti. Az önkormányzat 2015 óta vesz részt ebben a pályázatban.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	213	n.a.
2017	181	248
2018	149	206
2019	154	173
2020	130	160
2021	129	120

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Adósságkezelési és adósságcsökkentési támogatás igénybevételére a településünkön nincs lehetőség. Tiszaszentimre településen probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős vagy több gyermekes családoknál, egyedül állóknál. A lakásfenntartási támogatás vagy szociális támogatás, valamint fogyatékkal élők esetében lehetőség van védendő fogyasztói státuszt kérni a közmuhszolgáltatótól, ezzel a közüzemi tartozás esetén késleltetik 90 nappal a közszolgáltatás megszüntetését. Ez a szabályozás 2015. március 1-től vonatkozik az új lakhatás céljából nyújtott települési támogatásra is.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közmuhszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Újszentgyörgy - egyéb belterület - településrészen nincs óvoda, iskola: települési önkormányzat tulajdonában lévő kisbuszokkal szállítják a gyermekeket Tiszaszentimrére, illetve a gyermekek egy része Tomajmonostorára jár iskolába.

Újszentgyörgy településrészen tanyagondnoki szolgálat is működik, melynek működési területe Erzsébet majorra is kiterjed. A tanyagondnoki szolgálaton keresztül jut a lakosság a szociális, családsegítő- és gyermekjóléti szolgáltatáshoz. A háziiorvosi és védőnői körzet tekintetében Újszentgyörgy Tomajmonostorához tartozik. A településrészen az önkormányzat működteti az orvosi rendelőt, ahol a Tomajmonostori házi orvos hetente egy alkalommal rendel. A kismamák, kisgyermekesek védőnőhöz való szállítását is a tanyagondnok végzi. A tanyagondnok segíti a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést. A településrészen a közösség buszközlekedés biztosított, így a Tiszaszentimrére, illetve a környező településekre, járásszékhelyre való eljutás biztosított.

Újszentgyörgy Lakosságaért Alapítvány működik a településen.

A lakosság szám Újszentgyörgyön: 218 fő, mely létszám szintén folyamatosan csökken.

Erzsébet major külterületi lakott helyen a lakosság száma: 23 fő.

Újszentgyörgy és Erzsébet major szinte teljes infrastruktúrával ellátott, kivéve a szennyvízhálózatot. A csatornahálózat kiépítését nem lehetett megoldani, a keletkező szennyvíz elszállítása szippantó autóval történik.



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nincs telep és szegregátum a településen.

- b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nincs telep és szegregátum a településen.

- c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nincs telep és szegregátum a településen.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- d) az iskola-egészségügyiellátásról.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Háziorvosi szolgáltatás és fogorvosi szolgáltatás működik, gyermekorvosi szolgáltatás nincs, havonta kétszer MSZSZ szakorvosi tanácsadás van (1x várandós és 1x csecsemő szaktanácsadás), mely konzultatív jellegű. A védőnői szolgálatot 2023. július 1-től a JNSZ Vármegyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet látja el. A védőnői szolgálat továbbra is állandó rendszerességgel várandós gondozást, 0-6 éves gyermekgondozást, valamint iskola egészségügyi ellátást, szűrést biztosít a jogszabályoknak megfelelően.

A sürgősségi betegellátás az országos Egységes alapellátási ügyeleti rendszer keretében történik.

Az ÉAOP-4.1.2/A-12-2013-0031 „Egészség ház felújítása Tiszaszentimrén” című projekt keretén belül az Egészség ház felújítás megvalósult és 2015.02.19-én átadásra került.

Az egészségügyi szakellátásokhoz való hozzáférés a Karcagi Kátai Gábor Kórház és Rendelőintézetben biztosított.



3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertá- r k száma (TS 110)	Közfogyógyellátás i igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásba n részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	121	26,03
2018	1	0	0	1	128	24,84
2019	1	0	0	1	118	14,57
2020	1	0	0	1	117	10,32
2021	1	0	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



Ez a tábla az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közfogyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére- egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Közfogyógyellátási igazolványt az arra rászorult személyek alanyi jogon, normatív alapon, vagy méltányossági alapon kaphatnak. (3.6.1.táblázat).



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A település lakosságának szűrővizsgálati részvételi arányára a statisztikai adatgyűjtés hiányos. Továbbá nem áll rendelkezésre adat az egészségügyi ellátás keretében végzett felvilágosító tevékenység által elért személyek számának meghatározására sem. A szűrővizsgálatokon való részvételre a területileg illetékes kórház és szakrendelőben van lehetőség. Évente egy alkalommal helyben tüdőszűrő vizsgálat, időszakonként csoportosan szervezett mammográfiai vizsgálat van Tiszafüreden.

A koragyermekkori kötelező szűréseket a védőnő helyben végzi, probléma esetén a háziorvoshoz irányítja az érintetteket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön nem található fejlesztő és rehabilitációs ellátást biztosító intézmény.

A lakosságot egy fiókgyógyszertár látja el, napi 4 órában.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A helyi önkormányzat működtetésében lévő Tiszaszentimrei Központi Konyha látja el a szociális étkeztetést, idősek bentlakásos otthonának lakóit, a gyermekétkeztetést (óvoda, iskola). Szem előtt tartja az egészséges életvitel és reform étkezés lehetőségeinek nyújtását minden korosztály számára. Az étkeztetés során ügyelnek a szükséges rost, zöldség és gyümölcs bevitel előírányzott mértékének biztosítására. Az új, gyermekétkeztetésre vonatkozó rendeletnek megfelelően készülnek az ételek.

A START Kistérségi Plusz mintaprogram keretén belül működő mezőgazdasági foglalkoztatás egyik célja az önkormányzat működtetésében lévő konyha hússal, zöldségfélével, tojással és tésztával való ellátása. Ez a program folyamatos és hatékony jelenleg is.

a) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen futball sportkör működik, felmenő rendszerben, négy korosztállyal. Más sporthoz a fiatalok csak a nagyobb iskolában férnek hozzá. A rendszeres sportolási lehetőség köre bővült, a Művelődési házban heti rendszerességgel működnek: zumba csoport (25 fő), szenior tánccsoport (10 fő), néptánc (15 fő). Ezeken a mozgás-órákon elsődlegesen a női lakosság vesz részt. A csoportok összetétel az óvodás korosztálytól kezdve a nyugdíjasokig terjed.

Az önkormányzat sikeresen pályázott a Sportöltöző felújítására, amely munkálatok teljes körűen befejeződtek.

A Tiszaszentimre Községi Sportegyesület minden évben sikeresen pályázik a TAO program keretében a sportfejlesztési programjának megvalósítására.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a széleskörű szociális ellátórendszer a Tiszaszentimrei Református Egyház fenntartásában működik. (Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ) A szolgáltatásban idősek bentlakásos otthona, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, család és gyermekjóléti szolgálat, valamint támogató szolgálat működik. Újszentgyörgy és Erzsébet-major vonatkozásában az önkormányzat működteti a Tanyagondnoki szolgáltatást.



g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem rendelkezünk adattal a településen előfordult hátrányos megkülönböztetésről, vagy az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) községi élet szinterei, fórumai

Településünkön 15 civil szervezet működik. Tevékenységükkel a település kulturális életét színesítik. Célszerű lenne színes tevékenységüket projektben is megtervezni. Összekapcsolva a hagyományteremtés és szabadidős tevékenység célcsoportjait: gyermekek, fiatalok, idősek, nők. A községi önkormányzat célja a programokba való bekapcsolódása: hagyományörzés. Beadott pályázata a Református templom és a községi ház felújítása is ezt célozza. Ez a felújítás is megtörtént 2015-ben. Településünkön nagy részt és feladatot vállal a helyi művelődési ház és könyvtár a tevékenységek szervezésében és koordinálásában.

Településünkön minden évben megrendezésre kerül a Falunap, Újszentgyörgy vonatkozásában a Szent-György Napi Sokadalom. Ezen rendezvényeken részt vesznek a civil szervezetek is. Településünk csatlakozott a Szent Imre nevű települések által szervezett rendezvénysorozatába. A községi élet szervezésébe bekapcsolódott a Tiszaszentimrei Református Egyház is.

b) községi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincs ilyen jellegű probléma a településen.

c) helyi községi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az adományozás a Református egyház szervezésében működik. A lakosság felajánlásait a Család és Gyermejjóléti Szolgálat gyűjti. Az adományok szétosztása a Tiszaszentimre, Széchenyi út 6. sz. alatt, a Család és Gyermejjóléti Szolgálat székhelyén kerül sor. Működik a Katolikus egyház szervezésében két heti rendszerességgel élelmiszer adományok osztása a rászorultak részére.



3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben évek óta működik Cigány Nemzetiségi Önkormányzat. Kötelező feladatai többek között a képviselt közösség érdekképviselése, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása. Különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségi jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira. Az önkormányzat közigazgatási szerződés keretében a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit biztosítja.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése	Együttműködések kialakítása



4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Tiszaszentimre község előregedő település, folyamatosan csökkenő lakosságszámmal. A 0-14 éves állandó lakosság száma az utóbbi 20 év alatt több mint a felére csökkent, míg 2001-ben a gyermekek száma 466 fő volt, ez a szám 2021-ben már csak 224 fő.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	971	1 021	1992	48,74%	51,26%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	41			2,06%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	104	120	224	5,22%	6,02%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	30	22	52	1,51%	1,10%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet:

Vonatkozó jogszabályok:

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.) 67/A.§
- Az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.)
- a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet (továbbiakban: Gyer.) 83/A.§



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

Feltételek, jogosultak köre:

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családba fogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony – (alacsony iskolai végzettség, melynek igazolása a kérelemmel megküldött nyilatkozattal történik)

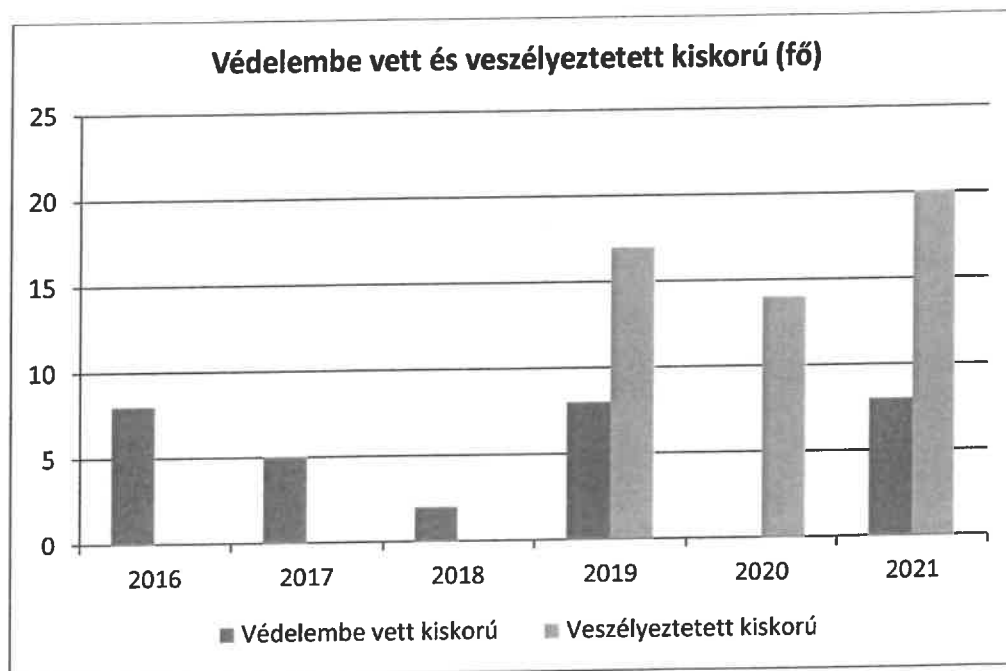
b) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a családba fogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ – (alacsony foglalkoztatottság, melynek fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi)

c) a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek – (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény)

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	8	n.a.
2017	5	n.a.
2018	2	n.a.
2019	8	17
2020	0	14
2021	8	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A védelembe vett kk. gyermek 2020-ban nem volt a településen. 2021. évben azért nőtt a számuk mert 2 problémás család 4-4 gyermekkel ideköltözött a településre. Emiatt nőtt a veszélyeztetett kk. száma is. A veszélyeztetett kk. gyermekek magas száma a családok életviteli, anyagi helyzetéből, illetve az iskolai hiányzásokból adódik.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

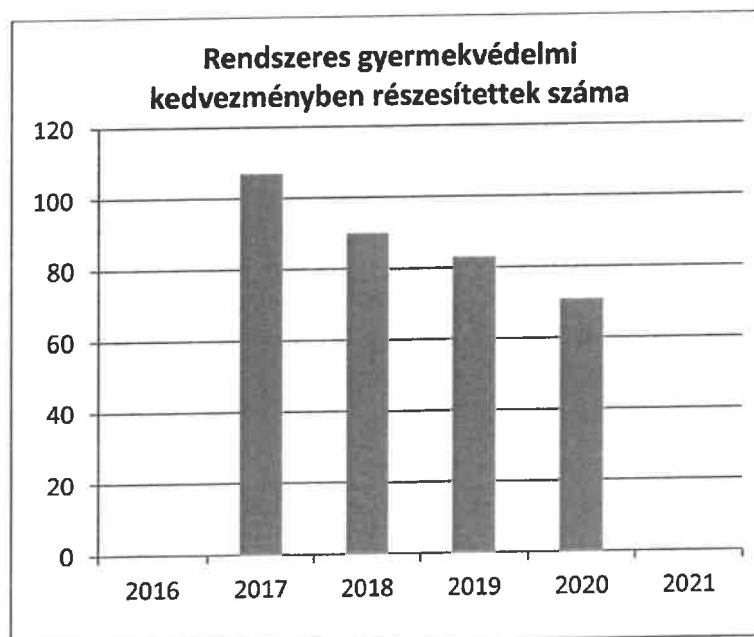
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermekek számára a települési Önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és a vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma folyamatosan és jelentősen csökken. Ennek egyik oka, hogy folyamatosan csökken a gyermeklétszám, másik oka, hogy a családok jövedelmi helyzete is javul.



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	107
2018	90
2019	83
2020	71
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

3. Évi egy alkalommal **beiskolázási települési támogatásra** jogosult az a településen bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen a településen élő, a gyermeket a saját háztartásában nevelő szülő, nevelőszülő, törvényes képviselő, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 142.500.-Ft-ot, a gyermeket egyedül nevelő szülő, nevelőszülő, törvényes képviselő esetében a 199.500.-Ft-ot és akiknek gyermeke óvodai nevelésben részesül, illetve általános iskolai, vagy középiskolai nappali rendszerű oktatásban vesz részt. A beiskolázási támogatás összege óvodás gyermekenként 10000.-Ft, általános vagy középiskolás gyermekenként 15000.-Ft

4. **Egyszeri gyermekszületési települési támogatásra** jogosult az a településen bejelentett lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen a településen élő, az újszülöttet a saját háztartásában nevelő szülő, törvényes képviselő, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 199.500.-Ft. A támogatás a gyermek születésétől számított 90 napos elvesztő határidőn belül igényelhető. A támogatás mértéke egyszeri 50000.-Ft.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvező jogszabályi változások (egy főre jutó jövedelem emelkedése) miatt a 2016-os nevelési évtől valamennyi óvodás gyermek ingyenes étkezésben vett részt (aki igényelte az ellátást). Az iskolai évfolyamon a gyermekek 60-65 %-a ingyenes, 7-8 %-a pedig kedvezményes étkeztetésre jogosult. A nyári illetve szünidei gyermekétkeztetésben részesülők száma amiatt csökkent jelentősen, hogy csak azok gyermekek jogosultak szünidei (nem csak nyáron, hanem az őszi és a téli szünetben is) gyermekétkeztetésre, akik hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűek. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma pedig jelentősen csökkent.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Tiszaszentimrén nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs hátrányos szegregált terület.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata. A településen a család és gyermekjóléti szolgáltatást ellátási szerződés alapján a Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat végzi.

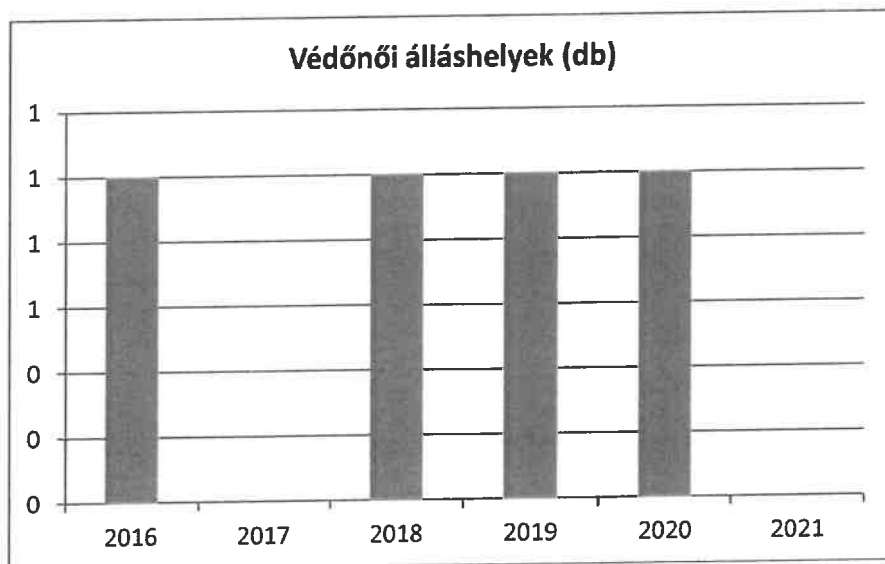
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői ellátást 2023. július 1-től a JNSZ Vármegyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet biztosítja. Jelenleg a Tomajmonostori védőnő látja el Tiszaszentimrét és Újszentgyörgyöt is.



4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	71	-
2017	1	62	-
2018	1	64	-
2019	1	55	-
2020	1	48	-
2021	1	68	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnő által ellátott korosztály a 0-3 év közöttiek. Az egy védőnőre jutó gyermeklétszám folyamatosan csökken.

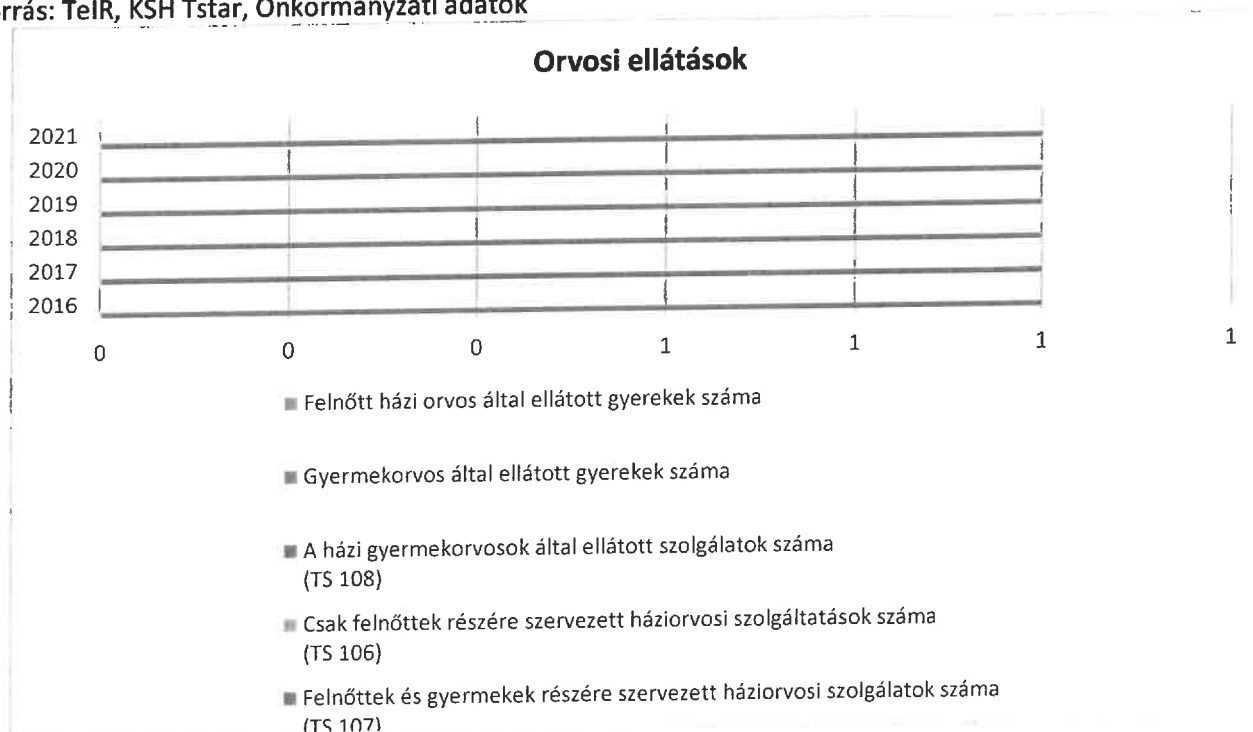
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)



4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Gyermek szakorvos ellátás a védőnői szolgálatnál havi rendszerességgel, konzultációs jelleggel elérhető (nem betegrendelés). A településen nincs gyermek szakorvos, a háziorvos (vegyes praxis) látja el ezt a feladatot.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok



4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

42. § (1) A bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.

(2) Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde, a munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde.

(3) Bölcsődei ellátás keretében a sajátos nevelési igényű gyermek, valamint a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek nevelése és gondozása is végezhető.

(4) A bölcsődei ellátás keretében az (1) bekezdés szerinti ellátáson túl - szolgáltatásként - speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni.

(5) A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tart.

Településünkön bölcsődei ellátás nincs.

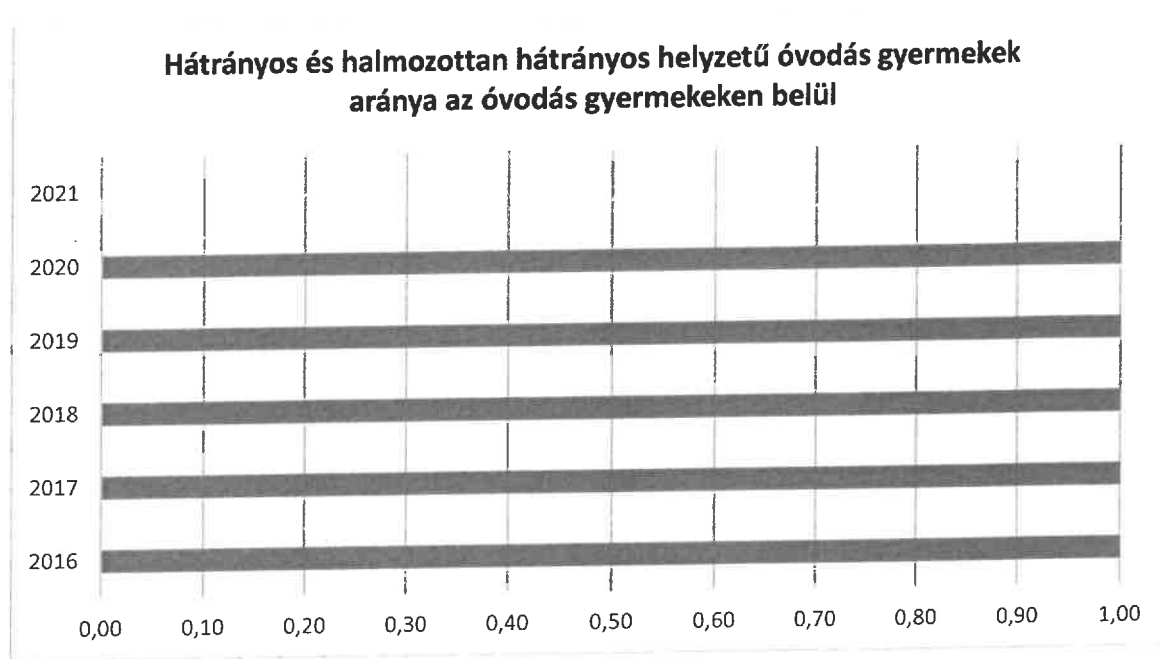
4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	64	40	62,50
2017	60	36	60,00
2018	57	26	45,61



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

2019	50	11	22,00
2020	42	1	2,38
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Integrált oktatás valósul meg a helyi óvodában és a helyi iskolában. A korai fejlesztést a JNSZ Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tiszafüredi Tagintézménye gyógypedagógusi és logopédusi létszáma látja el. A korai fejlesztés megbízási szerződés alapján heti 1 napon történik.

d) gyermekjóléti alapellátás

A jogszabályi változásoknak köszönhetően 2016. január 1-től a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja valósult meg, így létrehozva a kétszintű család- és gyermekjóléti szolgáltatást. A központi jogszabályok alapján új intézményi formaként jelennek meg a települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálatok, valamint járási szinten a család és gyermekjóléti központok. A feladatmegosztás tekintetében a járási család és gyermekjóléti központok feladatkörébe kerültek a hatósági intézkedéshez kapcsolódó, a gyermek védelemére irányuló tevékenységek (védelembe vétel, ideiglenes hatályú elhelyezés, nevelésbe vétel, utógondozás), valamint a speciális szolgáltatások biztosítása (pszichológus, jogász), a települési szintű család és gyermekjóléti szolgálat feladatkörébe pedig a lakóhely szintű minimumszolgáltatásoknak a biztosítása.

A településen ezt a feladatot a Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Szolgálat végzi Tiszaszentimre és Tiszaörs illetékességgel.

A jogszabályi változást követően a Család és Gyermekjóléti Szolgálat feladatai négy tárgykör köré csoportosíthatók:

a) Tájékoztatás nyújtása (adatgyűjtés, tájékoztatás, pénzbeli és természetbeni ellátásokhoz, valamint a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése, szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtása.)

b) Szociális segítőmunka (segíti az igénybe vevőket a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozásában, a családban élő gyermekek gondozásában, ellátásának megszervezésében, családlátogatás, esetmegbeszélés, esetkonferencia, esetkezelés)



- c) Szolgáltatások, ellátások közvetítése (együttműködik a területén található szolgáltatókkal, segítséget nyújt a szolgáltatások, ellátások igénylésében)
- d) Adminisztrációs tevékenységi kör (segítségnyújtás ügyintézésben, tájékoztatás nyújtás, környezettanulmány készítés), valamint a családban jelentkező nevelési problémák és hiányosságok káros hatásainak enyhítése céljából szabadidős és közösségi, közösségfejlesztő programok szervezése.

e) gyermekvédelem

A Család és Gyermekjóléti Szolgálat feladatának ellátása érdekében veszélyeztetettséget észlelő és jelzőrendszert működtet, illetve koordinál, mely lehetővé teszi a gyermekeket általában érintő veszélyeztető okok feltárását. A jelzőrendszer tagjai, különösen a védőnő, köznevelési intézmények, rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogói felügyelői szolgálat, társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások korlátozottak a településünkön. A gyermeket nevelő családnál kialakult krízishelyzetet igyekeznek a település közösen megoldani. Családon belüli erőszak esetén csak az országos ellátású intézmények és az egyházi fenntartású intézmények elérhetők.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Tiszaszentimrei Vasvári Pál Általános Iskolában hagyományaikhoz híven minden tanévben szervezik a jeles napokhoz, nemzeti és vallási ünnepekhez kapcsolódó eseményeket, megemlékező ünnepi műsorokat, illetve a tehetséggondozást szem előtt tartva versenyeket, pályázatok megszervezését és lebonyolítását. Kiemelt programjaik között szerepel pl. az őszi projekt napok megrendezése, a karácsonyi szeretetnapok rendezvénysorozatai, a Vasvári Napok eseményei stb. Ezeket hónapokra lebontva, minden tanévben rögzítik az iskola Éves munkatervében.

Hagyományteremtő szándékkal rendszeresen megpályázzák a Napközi Erzsébet tábort, Erzsébet élménytábort, részt vesznek az EFOP-3.3.5-17-2017-00031 számú pályázathoz kapcsolódóan megrendezésre kerülő napközi táborban. E táborok programjai kiemelten kezelik a közösségépítést, az egészséges életmódot, a tanulók szabad idejének hasznos eltöltésére nevelést, illetve sportolási lehetőséget biztosítanak a tanulók számára.

Fentieken túl a Tiszaszentimrei Sportegyesület biztosítja a sportolási lehetőséget.

Szünidei programok a helyi általános iskola szervezésén túl: Hittan-tábor, játszóház, kézműves foglalkozások a Református Egyház szervezésében.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a gyermeket gondozó szülő, törvényes képviselő vagy nevelésbe vett gyermek esetén a gyermek ellátását biztosító nevelőszülő, gyermekotthon vezetője, illetve az Szt. hatálya alá tartozó ápolást, gondozást nyújtó intézmény vezetője kérelmére

- a)*-a bölcsődében, mini bölcsődében,
b) az óvodában,
c) a nyári napközi otthonban,



d) az általános és középiskolai kollégiumban, az itt szervezett externátusi ellátásban,
e) az általános iskolai és - ha önkormányzati rendelet kivételével jogszabály másképpen nem rendelkezik - a középiskolai iskolai menzai ellátás keretében

Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben _

a)*a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkeztést,

b) a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, valamint az iskolai tanítási napokon az óvodában és a nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkeztést kell biztosítani.

(2) Intézményi gyermekétkeztetésben részesülhet az iskolában az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető.

(3) Az (1) bekezdés szerinti gyermekétkeztetést biztosítja

a) a települési önkormányzat

aa)*az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, továbbá

ab)*a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: köznevelési fenntartó) által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	40	30,53
2017	n.a.	45	37,82
2018	n.a.	55	40,15
2019	n.a.	17	11,97
2020	n.a.	12	8,96
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	33	17
2017	21	11
2018	22	3
2019	20	3
2020	18	3
2021	10	2

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Tudomásunk szerint erre irányuló bejelentés nem történt eddig a településen.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A település Önkormányzata beiskolázási támogatást nyújt az általános iskolásoknak, középiskolásoknak, valamint az óvodáskorúaknak is.



**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek
közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	1	16,38	3,82
2017	0	8	1	14,88	2,52
2018	0	8	1	17,13	2,92
2019	0	8	1	17,75	1,41
2020	0	8	1	16,75	2,24
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő
gyermek, tanuló, ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló
(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók:

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók:

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Tiszaszentimrei Napsugár Óvoda

Az utóbbi években csökkent a hátrányos helyzetű, családban nevelt gyermekek száma, de emelkedett az ideiglenesen családba fogadott gyermekek száma, mely az óvodai összlétszám 15-20%-a. Fokozott felkészülést és figyelmet igényel a pedagógusok részéről, hiszen a nevelésbe vett gyermekek többsége pszichés, magatartási, tanulási nehézséggel küzd.

Rendszeres, jó kapcsolatuk van a Tiszafüredi Szakszolgálat szakembereivel. Szakmai segítségükre, iránymutatásukra mindig számíthatnak. Gyógypedagógus, logopédus, pszichológus segítségét a szülők, nevelőszülők is igénybe vehetik.

Heti egy-egy alkalommal gyógypedagógus és logopédus tart kiscsoportos foglalkozást azoknak a gyermekeknek, akiknek a felmérések alapján erre szükségük van. Ezek prevenciós és beszédjavító foglalkozások, elsősorban nagycsoportos korú gyermekeknek.

Az Intézmény feladata többek között a szociális hátrányok csökkentése, teljes körű be óvodáztatásra való törekvés, a családok preventív megsegítése. Ennek érdekében szoros kapcsolatot alakítottak ki a védőnővel és a Gyermekjóléti szolgálattal, programjukba építettek olyan elemeket, mely segíti a szülővel való jó kapcsolat elmélyítését. Ilyen az őszi egészségnap és tavasszal a gyermeknap, ezen a szülők is részt vehetnek.



Pedagógiai programjuk részletesen tartalmazza a pedagógusok feladatait és lehetőségeit a hátrányok csökkentésével kapcsolatban. Új módszereket vezettek be, melyekkel hatékonyabb differenciálást lehet elérni az önálló tanulás terén. Új differenciálást segítő nyomon követési naplót alkalmaznak, melyből egyértelművé válik a szülő számára is, hogy hol tart gyermeke fejlődése.

Eredményként ítélik meg, hogy minden óvodába jelentkező gyermeket fel tudnak venni, a két és fél évet betöltötteket is. Minimális az igazolatlan hiányzások száma, mely leginkább az óvodai átjelentkezésekből adódik.

Tiszaszentimrei Vasvári Pál Általános Iskola

Iskolai nevelő és oktató munkájuk egyik alapvető feladata a kiemelt figyelmet igénylő tanulók fejlesztése, melynek alapja a tanulók egyéni képességeinek, fejlettségének, ismereteinek figyelembe vétele, a differenciálás; valamint különféle egyéni fejlesztő módszerek és szervezeti formák alkalmazása a tanítási folyamatban.

Munkájuk során kiemelten kezelik

- a sajátos nevelési igényű;
- a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő;
- a kiemelten tehetséges;
- a tanulási kudarcokkal küzdők,
- a szociális hátránnyal küzdő tanulók egyéni fejlesztését.
- A hátrányos helyzetű, veszélyeztetett, a különleges bánásmódot igénylő tanulók viszonylag magas aránya szükségessé teszi a gyerek- és ifjúságvédelmi feladatok pedagógiai programban való rögzítését.

Legfontosabb feladatok:

- A veszélyeztető tényezők feltárása
- Pontos nyilvántartás vezetése

Megkülönböztetett rendszerességgel, tudatossággal végzik e kategóriába tartozó tanulóknál:

- a differenciált képességfejlesztést, a csoportos és egyéni felzárkóztató, tehetséggondozó programokat,
- a tanulásirányítást,
- a teljesítmények motivált értékelését,
- a közösségbe való beilleszkedésük irányítását, szervezését.

Folyamatosan, naprakészen végzik az ifjúságvédelemben résztvevő intézmények koordinálását. (Gyermejjóléti Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat, Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottság, Rendőrkapitányság Bűnmegelőzési Ifjúsági csoportja, Iskolarendőr, Védőnő).

Módszertanilag nagy hangsúlyt kell fektetni a pszichológiailag megalapozott egyéni nevelői eljárásokra, a megértő, szolidáris, segítő szándékú, szeretetteljes nevelői megközelítésre.

Tudják, hogy e gyerekek integrált oktatása hozzájárul fejlődésükhöz, s a pozitív példák erős személyiségformáló hatással bírnak.

A beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarok enyhítését az alábbi pedagógiai tevékenységekkel kívánják elérni:

- fejlesztőpedagógus támogatásával egyéni fejlesztés, tanulmányi támogatás,
- többségi órákon támogató légkör kialakításával, békéltető, konfliktusmegoldó stratégia alkalmazásával,
- a felnőttek és a serdülők közötti barátságos viszony kialakításával, amely lehetővé teszi, hogy a tanuló problémáival, érzelmi konfliktusaival, kritikus élethelyzeteiben bizalommal fordulhat tanítójához, tanáraihoz,
- személyes szeretetteljes bánásmód kialakításával,
- teljesíthető, reális követelmények támasztásával, a pozitív énkép kialakulásának támogatásával (dicsérettel, biztatással),
- a szülőkkal való rendszeres kapcsolattartással,
- az egy osztályban tanító tanárok együttműködésével, egységes nevelési elvek alkalmazásával;
- az osztályközösség segítő erejének mozgósításával,
- a közös iskolai és iskolán kívüli programok során a peremhelyzetű tanulók bevonásával,
- következetes – a fegyelmi vétségek súlyával arányos büntetési rendszer kialakításával,



- szükség esetén pszichológus, ill. más külső szakember segítségének igénybevételével.

A tanulók fejlesztése a rendelkezésre álló törvényi óraszámok alapján, az éves tantárgyfelosztásban meghatározott módon történik. A fejlesztést fejlesztő pedagógus/szaktanár végzi.

A sajátos nevelési igényű tanulók fejlesztése a törvényben rendelkezésre álló időkeretek (habilitációs és rehabilitációs órakeret) és csoportszervezési előírások megtartásával speciális szakemberek igénybevételével folyik.

Általános, minden sérüléstípus esetén megvalósítandó feladatok:

- A sérült vagy gyengén fejlett alapképességek fejlesztése: nagy- és finommozgások, térbeli és időbeli tájékozódás, figyelem, vizuális és akusztikus percepció, szerialitás, emlékezet, beszéd, nyelvi készség, szókincs, gondolkodás, aritmetikai képesség, személyiségvonások, szocializáció.
- A megismerő tevékenységekhez szükséges kompetenciák (ismeretek, képességek, attitűdök) kialakítása és fejlesztése.

2.9.4 Tehetséges tanulók fejlesztése - tehetséggondozás

Kiemelt fontosságú a tehetségek felismerése és fejlesztése.

Minden pedagógus, de elsősorban az osztálytanító, szaktanár és osztályfőnök feladata, hogy felhívja a figyelmet tehetséges tanítványainkra, hogy megfelelően gondoskodhassunk fejlesztésükről. E tevékenység kiterjed a tanórai és tanórán kívüli területekre egyaránt, együttműködést tételez fel a családdal és a tehetségek fejlesztésével foglalkozó intézményekkel és szakemberekkel.

A tehetségfejlesztés lehetőségei az iskolában:

- Differenciált tanórai munka
- Tehetséggondozó programok, foglalkozások
- Felkészítés versenyekre, pályázatokon való részvételre
- Felkészítés középiskolai tanulmányokra
- Személyes beszélgetések, a biztatás, a jutalmazás megfelelő formáinak megkeresése
- Kiugró tehetségek szakemberhez való irányítása, aki gondoskodik megfelelő fejlesztésükről.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Általános Iskola

4.4.11 számú táblázat-iskolai személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	7	0
Szaktanítást végző tanárok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Gyermekevédelmi felelős	0	0
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	1	0
Kisegítő személyzet	4	0

A hátrányos helyzetű gyermekek aránya az iskolában 10,22 %, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya 30 %, a sajátos nevelési igényű tanulók aránya: 9 %. A 8. évfolyamot valamennyi tanuló 7 tanévre visszamenőlegesen vizsgálva eredményesen befejezte.



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	18
2017	20
2018	13
2019	12
2020	16
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Óvoda

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6 h-tól 17 h-ig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	-



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

Gyógypedagógusok létszáma	*	
Dajka/gondozónő	3	-
Kisegítő személyzet	1	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

* A gyógypedagógusokat megbízási szerződéssel alkalmazzák, így tudják biztosítani a szakértő bizottság szakvéleményében előírt óraszámot.

Üres óvónői álláshely nincs, valamennyi álláshelyet diplomás óvodapedagógussal látnak el, 3 fő dajka és 1 fő pedagógiai asszisztens segíti a munkát. Az óvodai gyermeklétszám optimális. A 2018/19-es tanévtől kezdődően a vegyes óvodai csoport helyett, korcsoportos óvodai csoportok vannak.

Az óvoda 2003 óta vállalja fel a sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek nevelését, oktatását. Heti egy –egy alkalommal gyógypedagógus, logopédus foglalkozik a különleges ellátást igénylő gyermekekkel, mert az SNI-s gyermekeket kizárólag gyógypedagógus fejlesztheti.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Egyes intézményeken belül szegregációs elkülönítés nincs. Az óvodában 3 csoport van, ahol a gyermekek életkoruk szerinti csoportokban vannak elhelyezve. Az általános iskolában évfolyamonként 1-1 osztály van, így itt sem valósulhat meg a jogellenes elkülönítés. Az osztályok létszáma alacsony, amely nagyobb odafigyelést tesz lehetővé.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen egy iskola és egy óvoda működik, így nincs összehasonlítható adat.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A védelembe vett gyermekek és az alapellátásban gondozott gyermekek számára kötelező a napközis ellátás, tanulószoba.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Főként a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre jellemző a szülők általi negatív minta átöröklése, a jövőkép hiánya.	Pályaorientációs programok biztosítása, életvezetési programok, tanácsadás szervezése a szülők részére.



5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jogtekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők teszik ki a népesség felét, és sajátos problémáik alapvető társadalmi kérdéseket érintenek.

A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság területén.

A Munkatörvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot kell figyelembe venni., Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható felelősséget, a munkaerőpiaci helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,4	4,88	5,14%
2017	6,25	7,18	6,72%
2018	6,93	6,59	6,76%
2019	6,3	8,26	7,28%
2020	9,79	8,95	9,37%
2021	6,39	7,17	6,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőök (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	44,59	54,55
2017	45,26	58,14
2018	46,81	52,27
2019	45,36	54,55
2020	57,02	59,42
2021	68,24	53,45

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresőök száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresőök száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	74	12
2017	95	19
2018	94	11
2019	97	11
2020	121	10
2021	85	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

2018-2023 között az állami foglalkoztatási szerv feladatait ellátó Tiszafüredi Járási Hivatal működtet foglalkoztatást segítő és képzési programokat hazai és uniós forrásból egyaránt.

A programok lehetőségei széles körben hozzáférhetők az álláskeresőkhöz. A nők általában nem közvetlen célcsoportjai a projekteknek (kivéve "Nők 40" munkaerő piaci program), de egyéb munkaerő piaci jellemzőik alapján a célcsoportba sorolhatók (GYES-ről visszatérők, tartós munkanélküliek, 50 év felettiek, alacsony iskolai végzettségűek stb.)

Település szinten konkrét létszámadat nem áll rendelkezésre, azonban elmondható, hogy a teljes időszak alatt, különböző projektekben vehettek részt a nők.

A települési önkormányzat, mint közfoglalkoztató is részese volt az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők és közfoglalkoztatottak képzése programoknak (TÁMOP-2.1.6. és GINOP-6.1.1.).

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem rendelkezünk adatokkal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem rendelkezünk adatokkal.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés. A települési önkormányzat feladata a gyermekek védelme helyi ellátó rendszerének kiépítése és működtetése, a területén lakó gyermekek ellátásának megszervezése. A települési önkormányzat a Gyvt.-ben foglaltak szerint, biztosítja - a Biztos Kezdet Gyerekház kivételével - a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásokat, valamint, ha a Gyvt. alapján nem köteles az ellátás biztosítására, szervezi és közvetíti a máshol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutást. Településünkön működik család és gyermekjóléti szolgálat, óvoda. Az általános iskolás gyermekek számára biztosított a napközbeni ellátás. A bölcsődei ellátást az önkormányzat ellátási szerződés útján kívánja biztosítani. Biztosított a jogosultak számára a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, a gyermekétkeztetés (intézményi és szünidei).

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő feladata a kismamák segítése, támogatása, különféle vizsgálatokra való elküldése. A 0-3 év közötti gyermekek fejlődésének folyamatos felügyelete, valamint a 3-14 év közötti gyermekek fejlődésére is odafigyel.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek



nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, a szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás nincs. Csak az országos illetékességű és hatáskörű szervezetekhez tudunk fordulni. A Család és Gyermejkölési Szolgálat tud segíteni családgondozás keretében és rendkívüli esetben intézkedik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, a közügyekről való döntésben, hanem azért is, mert ez szolgálja leginkább a közös érdekeket.

A helyi közéletben a nők szerepvállalásának erősödése megfigyelhető az elmúlt években. A polgármester 2006 óta nő, a képviselők 50%-a nő, az iskola, az önkormányzati intézmények, vezetői nők, a Református Szociális Szolgáltató Központ vezetője nő, a református gyülekezet lelkésze nő, a polgármesteri hivatal köztisztviselői 100%-ban nők. A település egyik legnagyobb foglalkoztatójának vezetője szintén nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az ilyen kezdeményezések nem jellemzőek a településen.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya	Családbarát munkáltatói szemlélet kialakítása. Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése.



6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Parlament és a Tanács döntése alapján a 2012-es év az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve volt. E kezdeményezés igyekezett ráirányítani a figyelmet arra, hogy Európában minden eddigénél hosszabb ideig élnek az emberek, és idősebb éveiket is egészségesebben töltik, mint korábban. Rámutat emellett arra is, hogy mindez lehetőséget tartogat számunkra. A tevékeny, aktív időskor nagyon fontos a nemzedékek közötti szolidaritás fenntartásában azokban a társadalmakban, amelyekben egyre több az idős ember.

Tiszaszentimre Község Önkormányzata évek óta kiemelt feladatának tekinti a helyi szintű „idősbarát” politika kialakítását. Ennek érdekében különös figyelemmel kezeljük az idős lakossággal történő együttműködést, az időskorú emberek életkörülményeinek figyelemmel kísérését, szükség esetén a róluk való gondoskodást.

A településen 50 férőhelyes idősök otthona, és támogató szolgálat is működik a Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ fenntartásában.

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A demográfiai mutatókból is kitűnik, hogy Tiszaszentimre lakosságának elöregedése tovább folytatódik.

Az idősök családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva csökken a házások és növekszik az özvegyek aránya, ezen belül a nők száma.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor
- magasabb a középkorúak halandósága
- a nők élettartama hosszabb

Az időskorban jellemző megbetegedések: mozgáskorlátozottság, daganatos, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák. Az időskorra fel kell készülni. Nem máról, holnapra jelentkezik.

Tájékoztatást még aktív korban el kell kezdeni, az egészségügyi állapot változásáról, az akadály-mentesítésre való fokozatos felkészítésben, a magány megelőzéséről, az izoláció és az elszigetelődés prevenciójáról beszélni kell.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	430	263	163,50%
2017	431	243	177,37%
2018	432	232	186,21%
2019	428	224	191,07%
2020	422	210	200,95%
2021	427	225	189,78%

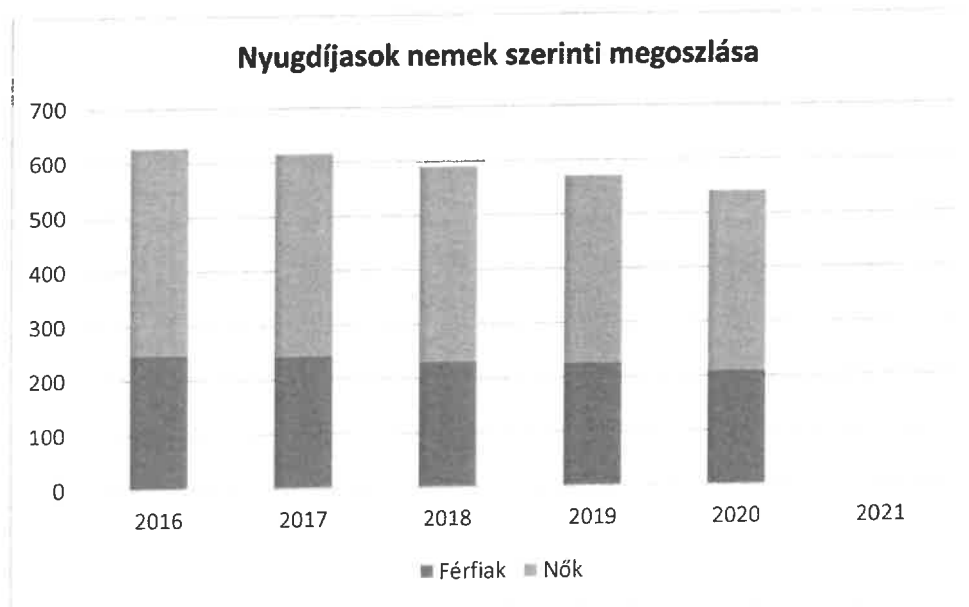
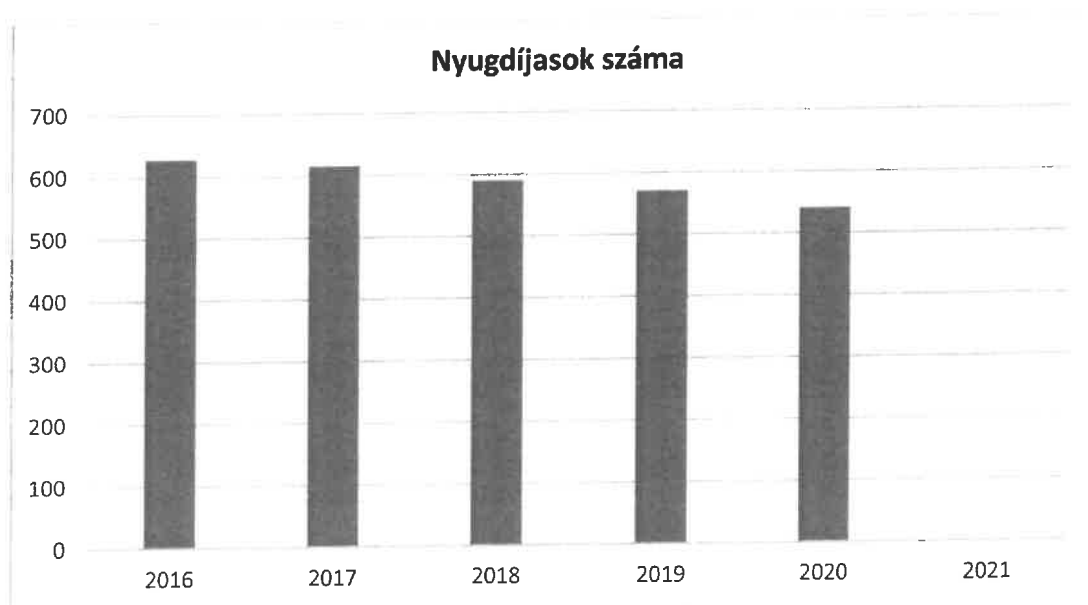
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	247	381	628
2017	244	372	616
2018	232	358	590
2019	227	344	571
2020	211	330	541
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

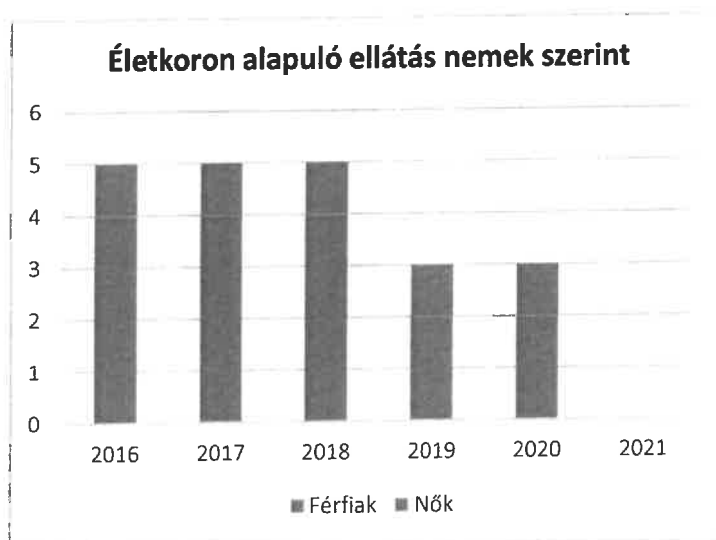




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

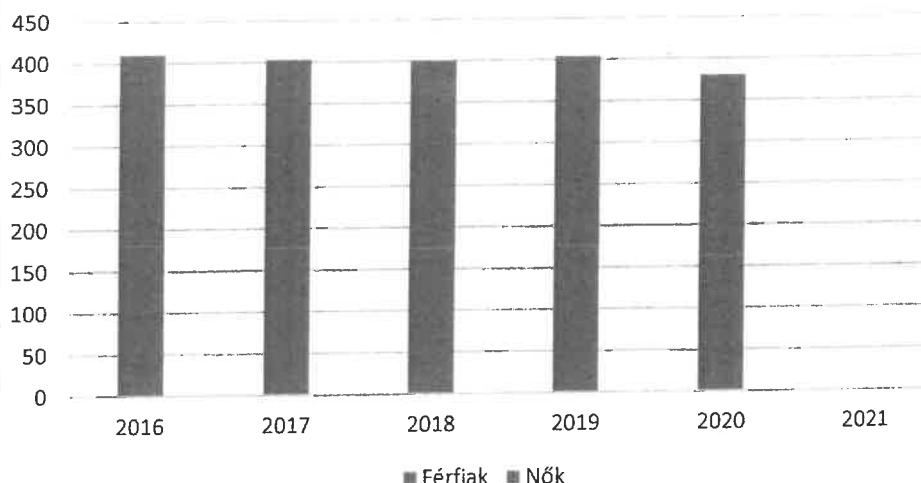
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	4	1	181	229	3	56	n.a.
2017	4	1	177	226	3	51	3
2018	4	1	175	225	1	46	4
2019	2	1	177	227	2	37	4
2020	2	1	163	217	2	35	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR,
KSHTstar

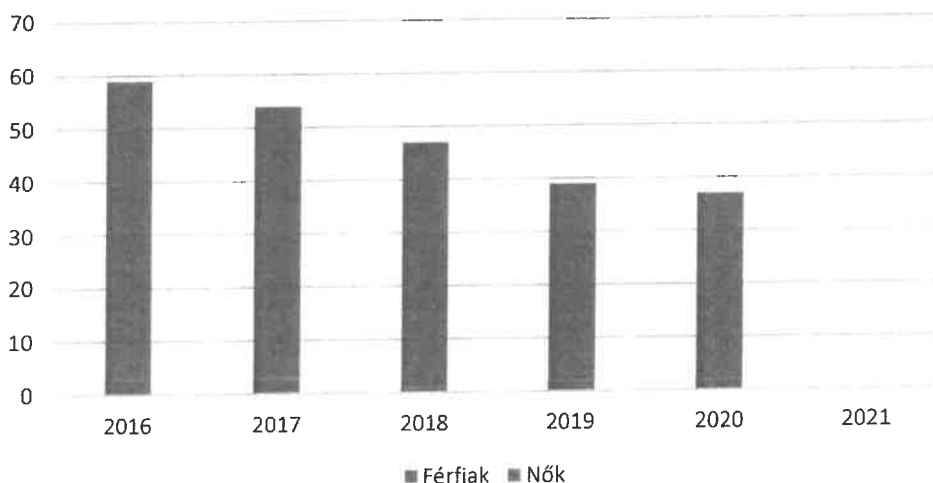




Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.2 Idősek munkaerő-piacihelyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíjkorhatár emelkedésével egyidejűleg egyre kevesebb azoknak a száma, akik úgy döntenek, hogy nyugdíj mellett szeretnének még dolgozni. A közfoglalkoztatásban nyugdíjasok foglalkoztatására lehetőség nincs. Azoknak a foglalkoztatására sincs igazán lehetőség, akik a jövedelmük kiegészítésre, vagy azért, mert szeretnék még a megszerzett tudásukat hasznosítani, a nyugdíj mellett dolgoznának. A nők között, akik elérik a 40 év szolgálati időt, szinte mindenki él a kedvezményes nyugdíjazás lehetőségével. A nyugdíj melletti foglalkoztatásra leginkább a fizikai megterhelést nem igénylő munkakörökben kerül sor.



6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	74	95	94	97	121	85
41-45 év (TS 042)	Fő	7	8	9	5	12	7
	%	9,46%	8,42%	9,57%	5,15%	9,92%	8,24%
46-50 év (TS 043)	Fő	8	12	7	14	6	10
	%	10,81%	12,63%	7,45%	14,43%	4,96%	11,76%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	4	7	11	16	10
	%	4,05%	4,21%	7,45%	11,34%	13,22%	11,76%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	5	5	8	7	8
	%	14,86%	5,26%	5,32%	8,25%	5,79%	9,41%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	14	19	15	19	12
	%	8,11%	14,74%	20,21%	15,46%	15,70%	14,12%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősebb korban való tanulás nem igazán jellemző településünkre, főleg azért sem, mert az időskorban megszerzett tudás hasznosítására a munkaerőpiacon nincs igazán lehetőség. A nyugdíjasok körében leginkább a számítástechnikai ismeretek, az internet alkalmazás elsajátítása válik egyre fontosabbá. A közintézményekben a nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei korlátozottak. Foglalkoztatásukat támogató programok nem működnek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Főként a versenyszférában, a fizikai megterhelést jelentő szakmákban pl. építőipar, az idősebb korosztály nem tudja teljesíteni az elvárt követelményeket, így foglalkoztatásukra sincs lehetőség.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat és a Református Szociális Szolgáltató Központ a helyi ellátórendszert folyamatosan az igényekhez, a szükségletekhez igazítja, mind a pénzügyi, mind a szociális szolgáltatások területén.

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a község minden lakója részére biztosított, egy része kor alapján az idősök számára szerveződik. Jellemző a községben megjelenő szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre



szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak.

Alapvető cél az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.

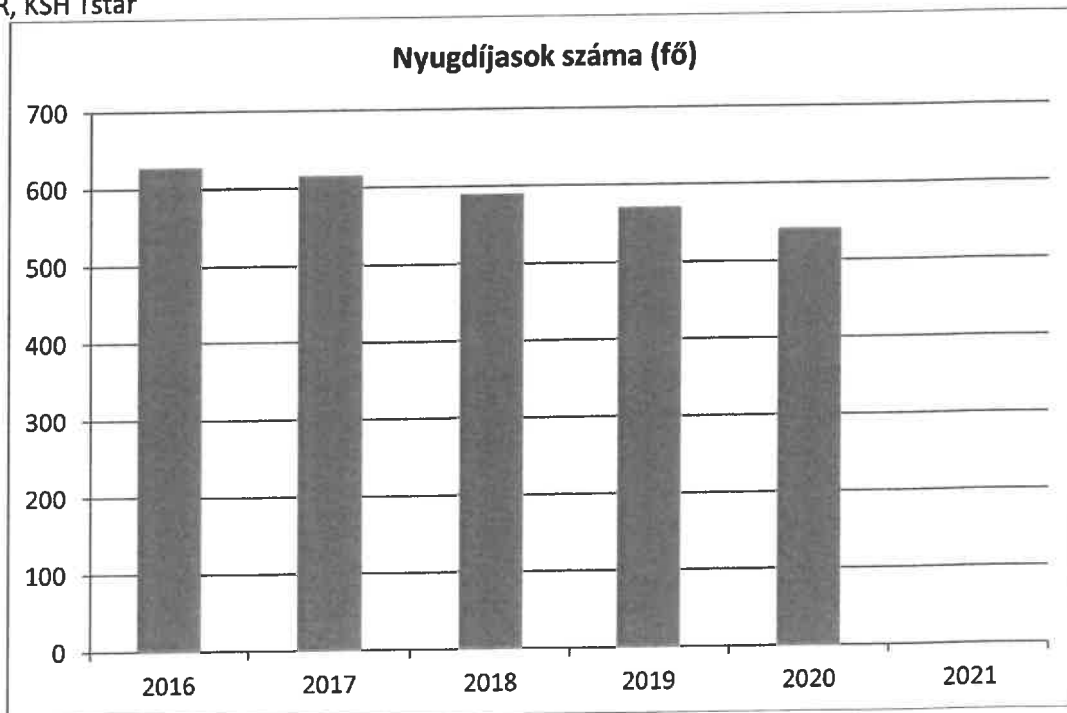
Az egészségügyi ellátást segíti a teljeskörűen felújított egészségház.

Településünkön az alábbi szociális alapszolgáltatások elérhetőek: Támogató szolgálat, háziorvosi ellátás; házi segítségnyújtás gondozás. Személyes gondoskodást nyújtó szakosított ellátás: idősek bentlakásos otthona működik a településen.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	247	381	628
2017	244	372	616
2018	232	358	590
2019	227	344	571
2020	211	330	541
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



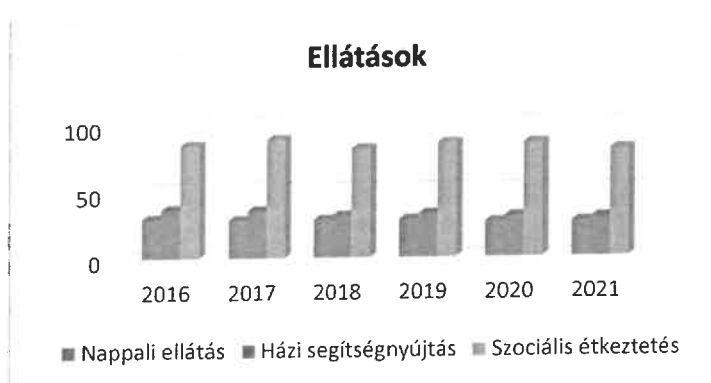
6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	430	30	37	85
2017	431	29	36	89
2018	432	29	32	82
2019	428	29	33	86
2020	422	27	31	86
2021	427	27	30	81

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Idősek napja rendezvényt mind a település idősei számára, mind a szociális szolgáltatást igénybe vevők számára évek óta megrendezi a település. A helyi könyvtár, művelődési ház és a civil szervezeteken keresztül a kulturális rendezvények szervezhetők: vidám művek fesztiválja, kórusok versenye, kakasfőző-fesztivál. Bekapcsolódnak a Szent Imre nevét viselő települések rendezvényeibe, minden évben tevékeny résztvevői a György-napok és a Tiszaszentimrei falunap rendezvényeinek. Sütnek, főznek a községi rendezvényeken, rendezvényekre hagyományos ételeket készítenek.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősebb korosztály nagyon motivált az informatikai ismeretek elsajátítására.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősek napjához kapcsolódóan az idős lakosságot műsoros esten köszönti a polgármester a helyi művelődési házban, mely évente kerül megrendezésre.

1985 óta működik az Ady Endre Művelődési Házban a Nyugdíjas Egyesület, és azon belül a Margaréta Hagyományőrző és Színjátszó Csoport. Az elmúlt évek során állandó résztvevői és fellépői a település kulturális rendezvényeinek. Közreműködésükkel nagy segítséget nyújtanak a különböző ünnepek, évfordulók méltó megünneplésében.

Havonta két alkalommal tartanak klubfoglalkozást, melyhez az intézmény térítésmentesen biztosítja a termet és a technikai berendezést, valamint segítséget nyújt a szervező munkában.

A nyugdíjasok közül sokan aktív tagjai a Polgárőr Egyesületnek, a Sportegyesületnek, a Népdalkörnek.

Idősekből szenior tánccsoport alakult. Egyre több az időseket célzó programok száma a településen, illetve a



rendezvényeken való részvétel során is a legaktívabb réteget képezik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Kiemelt figyelem az egyedül élőkre. Prevenciók tevékenység.
A generációk egyre nagyobb mértékű eltávolodása.	Társadalmi befogadás és elfogadás erősítése.



7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Sajnos az Újszentgyörgyön lévő védett munkahely az épület állagának (tetőszerkezetének) megromlása miatt megszűnt. Az ott foglalkoztatott dolgozók jelenleg Tiszafüredre járnak át. Az épület az önkormányzat tulajdona, melynek felújítása pénzügyi forrás hiányában csak pályázati úton lehetséges. Az önkormányzat az épület tetőszerkezetét a további állagromlás miatt, pályázat hiányában 2020-ban saját erőből felújította. Tiszaszentimrén található egy 32 főt foglalkoztató támogatott munkahely. Az önkormányzat évek óta lehetőséget biztosít a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatására, kihasználva az EFOP pályázat adta lehetőségeket, illetve a pályázaton túl is az önkormányzat jelenleg is alkalmaz megváltozott munkaképességű dolgozót.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	52	79	131
2017	54	78	132
2018	47	71	118
2019	41	68	109
2020	39	67	106
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar





7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatosan negatív észrevétel nem volt.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Támogató szolgálat működik, mely orvosi ellátáshoz való szállítást, gondozáshoz és információhoz juttatást biztosít a fogyatékosági támogatásban részesülők számára. Programok szervezése kifejezetten erre a célcsoportra eddig nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékkal élő személyek is, nyilvántartott adattal azonban nem rendelkezünk.

Ellátási formák:

- **Fogyatékosági támogatás:** A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- **Rokkantsági járadék:** A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.
- **Közlekedési kedvezmény:** A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult



- **Parkolási igazolvány:** Parkolási igazolványra az a személy jogosult,
 - aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
 - aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
 - akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- **Környezet:** A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékozódási lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)-(2))
- **Kommunikáció:** A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6.- 7.§)
- **Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés:** A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C.§)
- **Közlekedés:** A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10.§)
- **Támogató szolgálat, segédeszköz:** fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11.§)
- **Egészségügy:** A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.
- **Oktatás, képzés:** A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az e célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint - a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13.§).
- **Lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel:** A fogyatékos személynek joga van a



fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §) A 2011. évben megkezdődött a nagy létszámú ápoló- gondozó intézetek kiváltása támogatott lakhatási megoldásokkal.

- **Kultúra, sport:** A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára - sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18.§)
- **A rehabilitációhoz való jog:** A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el. A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg ([Fot.19.-20. §).
- **A helyi politikai életben és közeletben való részvételhez való jog:** másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljeskörűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közeletben, közvetlenül vagy szabadon választott képviselőkön keresztül, beleértve a fogyatékossgal élő személyek jogát és lehetőségét a szavazásra és választhatóságra (2007. évi XCII. tv 29. cikk) A fogyatékos emberek önérvényesítő mozgalmainak erősödése, saját maguk képviseleti lehetőségének támogatása kiemelt feladat.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyeken kívül az akadálymentes környezetnek hasznélvezői a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek.

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek fizikai akadálymentesítése teljes körűen megoldott, az Önkormányzati Hivatalban az infokommunikációs akadálymentesítés is biztosított.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A művelődési ház és könyvtár fizikai akadálymentesítése biztosított, az egészségház és a szociális ellátórendszer épületeinek fizikai akadálymentesítése biztosított. A sportrendezvények megközelítése biztosított. Szolgáltató épületek megközelítése a fogyatékkal élők számára is biztosított. A lakóépületek általában földszintesek, legfeljebb padlástér beépítéssel. Egyéb információval, adattal a lakóépületek akadálymentesítéséről nem rendelkezünk.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem önkormányzati fenntartású munkahelyek akadálymentesítettségéről nem rendelkezünk adatokkal.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés nem akadálymentesített. A járdák, parkok a fogyatékkal élők számára is használhatóak, megközelíthetőek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem rendelkezünk helyben ilyen szolgáltatásokkal.



f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Fogyatékkal élők csoportja szervezése lenne indokolt, mivel az ápolási díjban részesülők, akik tartós beteg vagy fogyatékkal élőt gondoznak izolálódhatnak a közösségtől. Számukra pozitív feltöltődést, beszélgetést, a mindennapok monotoniját megtörő programok szervezése indokolt. Lelki megsegítésükre a református egyház szervezésében rendszeres lehetőséget biztosítanak a „Lelkifröccs” találkozások.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének támogatása. Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése.	Szükségletorientált, egyéb szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása. Együttműködés a civil szervezetekkel, a támogató szolgálattal. Helyi civil szervezet létrehozásának kezdeményezése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény határozza meg a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatokat. Ezek közül a közfeladatok közül a gyermekjóléti szolgáltatásokat és ellátásokat, a szociális szolgáltatásokat és ellátásokat, a tanyagondnoki szolgáltatás kivételével a Tiszaszentimrei Református Egyházközséggel kötött megállapodás alapján a Tiszaszentimre Református Szolgáltató Központ látja el.

A jogszabályban meghatározott közfadatait az önkormányzat látja el, civil szervezet közfeladatot nem lát el településünkön, de a civil szervezetek tevékenyen közreműködnek az önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatainak ellátásában, tevékenységük, az általuk képviselt korosztályok, közösségek szinte a település teljes lakosságát lefedik. Az önkormányzat évente 2 millió Ft vissza nem térítendő támogatást nyújt a civil szervezetek működéséhez.

A településen működő civil szervezetek:

- Tiszaszentimrei Nyugdíjas Egyesület
- Tiszaszentimre Községi Polgárőr Egyesület
- Tiszaszentimre Községi Sportegyesület
- Tiszaszentimréért Egyesület
- Tiszaszentimrei Horgász Egyesület
- Tiszaszentimrei Óvoda Óvodásaiért Alapítvány
- A Tiszaszentimrei Gyermekekért Alapítvány



- Tiszaszentimre Népművészetéért Alapítvány
- Újszentgyörgy Lakosságáért Alapítvány
- Tiszaszentimre Időskorú Lakosságáért Alapítvány
- Margaréta Népdal és Hagyományőrző Kör

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Településünkön minden évben megrendezésre kerül a Falunap, Újszentgyörgy vonatkozásában a Szent-György Napi Sokadalom, Kakas főző Fesztivál. Ezekon a rendezvényeken részt vesznek a civilszervezetek is. Településünk csatlakozott a Szent Imre nevű települések által szervezett rendezvénysorozathoz is. A közösségi élet szervezésébe bekapcsolódott a Tiszaszentimrei Református Egyház: „Adventi Szeretetnapok” hagyományt teremtő rendezvénysorozatával.

A községben működik Cigány Nemzetiségi Önkormányzat. Az önkormányzat és a Nemzetiségi Önkormányzat közti együttműködési megállapodás alapján az önkormányzat, illetve a Közös Önkormányzati Hivatal biztosítja a Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit. A nemzetiségi önkormányzattörvényben meghatározott nemzetiségi közszolgáltatási feladatokat ellátó, testületi formában működő, jogi személyiséggel rendelkező, demokratikus választások útján e törvény alapján létrehozott szervezet, amely a nemzetiségi közösséget megillető jogosultságok érvényesítésére, a nemzetiségek érdekeinek védelmére és képviselésére, a feladat- és hatáskörébe tartozó nemzetiségi közügyek települési, területi vagy országos szinten történő önálló intézésére jön létre.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A község kapcsolatrendszerének fontos eleme a Tiszafüredi járáshoz tartozó településekkel való szoros együttműködés, egyes területeken közös feladatellátás.

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat jelenleg a Tisza-tavi Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás tagja.

Közös feladatellátás:

Közös Önkormányzati Hivatal fenntartása Tiszaörs Község Önkormányzatával Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal elnevezéssel.

Az önkormányzat több olyan pályázatban is részt vesz, melyben több település önkormányzata, illetve egyházak is tagjai. Ilyen a Tisza-tavi templomok útján II. TOP-os projekt, amely konzorciumban az önkormányzatunk a gesztor, amely 3 önkormányzat (Kenderes, Tiszaszentimre, Tiszaörs, Abádszalók) és 6 egyházközség részvételével valósul meg (Református egyház: Karcag, Tiszafüred, Katolikus egyház: Tiszaszentimre, Tiszafüred, Fegyvernek, Zsidó hitközség: Karcag)

A másik pályázat „Együttműködés megvalósítása a fenntartható közlekedésfejlesztés érdekében TOP-os projekt, melyben önkormányzatunk konzorciumi tag, 9 önkormányzat részvételével valósul meg (Fegyvernek, Örményes, Kétpó, Kuncsorba, Kunhegyes, Tomajmonostora, Tiszaigar, Tiszaszentimre, Nagyiván).

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön több választási ciklus óta működik Cigány Nemzetiségi Önkormányzat. A Nemzetiségi Önkormányzat megválasztható tagjainak létszáma: 3 fő. A nemzetiségi önkormányzat a cigány nemzetiségi önkormányzat érdekeinek képviselését, a hagyományainak ápolását végzi. A nemzetiségi önkormányzat célcsoportja a cigány lakosság.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek tevékenysége szinte a település teljes lakosságát lefedi, szinte minden célcsoportot érint valamilyen szinten. Tevékenységük többek között kiterjed a gyermek továbbtanulásának segítésére, a nyugdíjasok közösségformáló tevékenységére, a település közbiztonságára, amely minden célcsoport érdekét szolgálja. A település sport és kulturális életére, a közintézmények eszközellátottságának javítására stb.



f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Sajnos a védett munkahely megszűnt Újszentgyörgyön, de a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása (23 fő) továbbra is megmaradt.



9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés adatszolgáltatásában részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, oktatási, nevelési szakemberek. Módszere a személyes, telefonos, illetve online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a program tervezett véleményezésére koncentrálódott. A teljes tervet az Önkormányzat honlapján www.tiszaszentimre.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz a település honlapján. Így az intézkedési terveket megismerhetik, megvalósítását folyamatosan ellenőrizhetik. A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására.



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése	Együttműködés a Cigány Nemzetiségi Önkormányzattal, a Család és Gyermejkölési Szolgálattal
Gyermekek	Főként a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre jellemző a szülők általi negatív minta átörökítése, a jövőkép hiánya. Továbbtanulási nehézségek.	Pályaorientációs programok biztosítása, életvezetési programok, tanácsadás szervezése a szülők részére.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya. Generációk egyre nagyobb mértékű eltávolodása	Kiemelt figyelem az egyedül élőkre. Prevenációs tevékenység. Társadalmi elfogadás és befogadás erősítése.
Nők	Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya	Családbarát munkáltatói szemlélet kialakítása. Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése.
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők esélyegyenlőségének támogatása.	Szükségletorientált, egyéb szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása



A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése	Önkormányzat, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Felelős: jegyző
Gyermekek	A negatív hátrányok csökkentése, megfelelő jövőkép kialakításának segítése, a gyermekek továbbtanulásának segítése	Önkormányzat, Vasvári Pál Általános Iskola, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Család és Gyermejjóléti Szolgálat, Felelős: jegyző
Idősek	Fokozott figyelem az idősekre.	Önkormányzat, Református Szociális Szolgáltató Központ, egészségügyi intézmények, civil szervezetek Felelős: jegyző
Nők	A nők, elsősorban a gyermeket nevelő nők helyzetének javítása.	Önkormányzat, védőnő, Család és Gyermejjóléti Szolgálat, Felelős: jegyző
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők teljes esélyegyenlőségének támogatása.	Önkormányzat, Szociális Szolgáltató Központ, civil szervezetek Felelős: jegyző



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1.

A	Intézkedés címe:	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése
B	Feltárt probléma megnevezése	Hiányos ismeretek a pénzkezelés terén és az adósság keletkezése tárgykörében.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Életvezetési problémák beazonosítása. Célcsoporttal való együttműködés kialakítása. Rövidtávú: együttműködés kiépítése a célcsoporttal, partnerszervezetekkel Középtávú: Kapcsolatfenntartás, bevont személyek számának növelése Hosszútávú: Öngondoskodás megtanulása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) - Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR - A gyermekjóléti alapellátásokról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none">• Új Roma Stratégia (2019-2030)• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)• Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Intézkedésbe bevonni kívánt személyek felkutatása, kérdőíves felmérés 2. Problémák megtárgyalása 3. Tanácsadás, információk átadása, útmutatás
G	Az intézkedés felelőse	Érintett célcsoport, önkormányzat munkatársai, Szociális Szolgáltató Központ, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, civil szervezetek, közüzemi szolgáltatók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Rövidtávú: Kérdőívek összegyűjtése, elemzése, Középtávú: a felmért célcsoport 50%-ának részvétele a programban, családokra, egyénekre szabott fejlesztési tervek Hosszútávú: a célcsoport 75%-ának részvétele a programban,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Önkormányzat, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Tiszafüredi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Család és Gyermekjóléti Szolgálat, közüzemi szolgáltatók Résztevők tevékenysége, bevonása, kérdőívek elkészítése, sokszorosítása, önkéntes segítők bevonása, anyagi támogatás, közműszolgáltatókkal való kapcsolatfelvétel



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás a családokkal, visszaesés megakadályozása A célcsoport motiválása, mely az öngondoskodáshoz vezet Folyamatos kapcsolattartás, megerősítés.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	„Ebben az esetben nem releváns”



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

2.

A	Intézkedés címe:	A negatív hátrányok csökkentése, megfelelő jövőkép kialakításának segítése, a gyermekek továbbtanulásának segítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A családok nehéz anyagi helyzete, rossz családi minta, érdektelenség, jövőkép hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek életmódjának, életvitelének, a szabadidős tevékenységeinek a feltárása. Rövidtávú cél: a szülőkkel való kapcsolatfelvétel, az erre alapuló prevenciók munka kidolgozása. Középtávú cél: Fejlesztő motivációs programok kidolgozása, a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása. Életvezetési programok szervezése szülők, gyermekek részére Hosszútávú cél: A gyermekekkel, szülőkkel való folyamatos együttműködés az iskola befejezéséig.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alapellátásokról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none">• Új Roma Stratégia (2019-2030)• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)• Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)• Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Főként az általános iskolás korú gyermekek számára tanórán kívüli programok megszervezése, 2. a gyermekek szakkörökbe való bevonása, 3. magatartási problémákból adódó viselkedés fejlesztés, önismeret fejlesztés.
G	Az intézkedés felelőse	Oktatási, nevelési intézmények vezetői, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat elnöke, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Rövidtávú: az érintett családok legalább 50%-ának felkeresése Középtávú: programok szervezése, az érintettek bevonása Hosszútávú: Javuló tanulmányi eredmények, javuló továbbtanulási esélyek, megfelelő pályaválasztás- javulás 20% Dokumentálás: Kérdőívek, kimutatások, programtervek, meghívók, jelenléti ívek
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pedagógusok, családgondozók Pályázati lehetőségek



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Alulmotiváltság a tanulásban, a továbbtanulásban, sok a mentális és magatartási problémával terhelt gyermek. Szülők általi negatív minta átöröklése, szocializációs hiányosságok. Jövőkép hiánya miatt a szülők, gyermekek oktatási intézménnyel való együttműködésének erősítése. Életvezetési programok, tanácsadás szervezése a családok részére.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	„Ebben az esetben nem releváns”



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

3.

A	Intézkedés címe:	A nők, elsősorban a gyermeket nevelő nők helyzetének javítása.
B	Feltárt probléma megnevezése	Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya. Közös együttműködési szándék hiánya. Kevés munkahelyi lehetőség. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terheli.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú: Családbarát munkáltató szemlélet kialakítása Középtávú: Foglalkoztatási programok, nőket támogató eszközökkel (gyermekfelügyelet, óvodai nyitvatartáshoz igazodó programok) Hosszútávú: A kisgyermeket nevelő nők családi és munkaerő piaci helyzetének javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) - Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR - A gyermekjóléti alapellátásokról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none">• Új Roma Stratégia (2019-2030)• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)• Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Adatgyűjtés és elemzés az önkormányzati intézmények és gazdálkodó szervezetek munkaerő politikájáról - Helyi vagy térségi női civil szervezetek bevonása
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Család és Gyermekjóléti szolgálat, Védőnői szolgálat, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Civil szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Problémás területek felmérése. Kisgyermekes szülők foglalkoztatásának elősegítése. Tréningek szervezése pályázati lehetőségek függvényében. Adatbázis létrehozása, karbantartása. Civil szervezetekkel való kapcsolatok kialakítása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás (családsegítő, önkéntesek) technikai feltételek ((Művelődési Ház, Szociális szolgáltató központ székhelye) Pénzügyi: önkormányzat éves költségvetése, pályázati lehetőségek
K	Az intézkedés eredményeinek fenntartása	Forrás: önkormányzat éves költségvetése, pályázati lehetőségek



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	„Ebben az esetben nem releváns”
---	---	---------------------------------



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

4.

A	Intézkedés címe:	Fokozott figyelem az idősekre
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az egyedül élők aránya. A generációk egyre nagyobb mértékű eltávolodása. Egymásra figyeléssel, szorosabb együttműködéssel lehet a célokat elérni, ellenkező esetben nincs lehetőség a fejlődésre
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kiemelt figyelem az egyedül élőkre, prevenciós tevékenység. Rövidtávú: Társadalmi elfogadás és befogadás erősítése Középtávú: Korosztályok közötti kapcsolatfelvétel, együttműködés Hosszútávú: Szociális szakellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alapellátásokról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none">• Új Roma Stratégia (2019-2030)• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)• Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció
F	Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Idős, egyedül élők számára célzott programok szervezése 2. Adatrögzítés, feldolgozás, 3. Operatív beavatkozások kidolgozása az idős korosztályn belül különböző célcsoportokra, a szükséges szolgáltatások feltérképezése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Jegyző, Református Szociális Szolgáltató Központ igazgatója, Nyugdíjas Egyesület elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Rövidtávú: programszervezés a magány ellen- eredmény: 20 % Középtávú: Adatbázis létrehozása, amely hozzáférhető az érintett szervezetek számára, valamint annak naprakészen tartása – eredmény: 30% Hosszútávú: A szükséges szociális szolgáltatások feltérképezése – eredmény 20%
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán: családsegítő, lelkes, önkéntes, nyugdíjas egyesület tagja Pénzügyi: éves költségvetés, pályázatok Technikai: művelődési ház, parókia, kisbuszok



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Forrás: Önkormányzat és a Református Szociális Szolgáltató Központ költségvetése, pályázatok, adományok
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	„Ebben az esetben nem releváns”



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

5.

A	Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének támogatása
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők önálló életvitele teljeskörűen nem támogatott. Kevés a hozzáférhető adat. Célcsoport bevonása az adatbázis létrehozásába.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú: Civil szervezetek létrehozásának támogatása Középtávú: Az igényelt szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása Hosszú távú: A szolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, esélyegyenlőség támogatása. Adatbázis folyamatos frissítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) - Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR - A gyermekjóléti alapellátásokról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: <ul style="list-style-type: none">• Új Roma Stratégia (2019-2030)• Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)• „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)• Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Adatbázis készítése. - Pályázati lehetőségek feltérképezése.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzati Hivatal szociális ügyintézője, Református Szociális Szolgáltató központ családsegítője, Támogató Szolgálat vezetője, Térségi Járóbeteg Szakellátás, háziorvos
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	Rövidtávú: fogyatékkal élők civil szervezetekkel való együttműködése 20% Középtávú: Az igényelt szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása 30% Hosszú távú: Adatbázis folyamatos frissítése 30%
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán: családsegítő, gondozónők, önkéntesek Pénzügyi: pályázati lehetőségek, adományok Technikai erőforrás: Támogató Szolgáltatás gépjárműve, adományok (segítő eszközök)
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Támogató Szolgáltatás működésének fenntartása, adományok juttatása Forrás: állami normatíva, adományozók
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	„Ebben az esetben nem releváns”



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiaival	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

0. Településszintű probléma

1

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Adósságcspad-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése	Hiányos ismeretek a pénzkezelés terén és az adósság kezelés tárgykörében	Életvezetési problémák beazonosítása. Célcsoporttal való együttműködés kialakítása. Rövidtávú: együttműködés kiépítése a célcsoporttal, partnerszervezetekkel	Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alapellátásokról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét	1. Intézkedésbe bevonni kívánt személyek felkutatása, kérdőíves felmérés 2. Problémák megítéléséről a 3. Tanácsadás, információátadás, útmutatás	Érintett célcsoport, önkormányzat munkatársai, Szociális Szolgáltató Központ, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, civil szervezetek, közüzemi szolgáltatók	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.	Rövidtávú: Kérdőívek összegyűjtése, elemzése, Középtávú: a felmért célcsoport 50%-ának részvétele a programban, családokra, egyénekre szabott fejlesztési tervek Hosszútávú: a célcsoport 75%-ának	Önkormányzat, Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, Tiszafüredi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, mely az öngondoskodáshoz vezet Folyamatos kapcsolattartás, megérősítés.	„Ebben az esetben nem releváns”
---	---	--	---	---	--	--	---	---	--	---	---------------------------------



Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

megtanulása		Elősegítő Nemzeti- Stratégia (2010-2021) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékos-ság- ügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió			részvétele a programban,	sokszorosítása , önkéntes segítők bevonása, anyagi támogatás, közmuvelőszol- gálatokkal való kapcsolat- felvétel						
1	A negatív hátrányok csökkentése, megfelelő jövőkép kialakításának segítése, a gyermekek továbbtanulása- nak segítése	A családok nehéz anyagi helyzete, rossz családi minta, érdektelenség, jövőkép hiánya.	A gyermekek életmódjának, életvitelének, a szabadidős tevékenységeinek a feltartása. Rövidtávú cél: a szülőkkel való kapcsolatfelvétel, az erre alapuló prevenációs munka kidolgozása. Középtávú cél: Fejlesztő motivációs programok kidolgozása, a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása.	Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alappellátásokr ól szóló 4/2019. (III.29.) ÖR	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030 (MINTES 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” (Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010- 2021) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024) Országos Fogyatékos-ság- ügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és	1. Főként az általános iskolás korú gyermekek számára tanórán kívüli programok megszerve- zése, 2. a gyermekek szakkörökbe való bevonása, 3. magatartási problémák- ból adódó viselkedés fejlesztés, önismeret fejlesztés.	Oktatási, nevelési intézmények vezetői, Cigány Nemzetiségi Önkormány- zat elnöke, Család- és Gyermejkő- léti Szolgálat vezetője,	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.	Rövidtávú: az érintett családok legalább 50%- ának felkeresése Középtávú: programok szervezése, az érintettek bevonása Hosszú távú: Javuló tanulmányi eredmények, javuló továbbtanulási esélyek, megfelelő pályaválasztás- javulás 20% Dokumentálás: Kérdőívek, kimutatások, programtervek , meghívók, jelenléti ívek	Pedagógusok, családgondó- zók Pályázati lehetőségek kihasználása	Alulmotiváltság a tanulásban, a továbbtanulásban, sok a mentális és magatartási problémával terhelt gyermek. Szülők általi negatív minta átöröklése, szocializációs hiányosságok. Jövőkép hiánya miatt a szülők, gyermekek oktatási intézménnyel való együttműködéséne k erősítése. Életvezetési programok, tanácsadás szervezése a családok részére.	„Ebben az esetben nem releváns”
II. A gyermekek esélyegyenlősége												

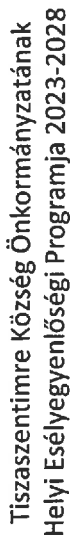


Figure 1

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Fokozott figyelem az idősekre.	Magas az egyedül élők aránya. A generációk egyre nagyobb mértékű eltávolodása. Egy másra	Kiemelt figyelem az egyedül élők, prevenciók, tevékenység.	Társaszentimre Közéleti Önkormányzat Gazdasági Rövidtávú: Társadalmi elfogadás és befogadás erősítése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MINTFS 2030) és elemi: Új Roma Stratégia (2019-2030)	1. Idős, egyedül élők számára célzott programok szervezése 2. Adatrögzítés,	Polgármester, Jegyző, Református Szociális Szolgáltató Központ igazgatója, Nyugdíjas	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.	Rövidtávú: programszervezés a magány ellen: eredmény: 20 % Közeptávú: Adatbázis	Humán: családszolgáltató, lelkész, önkéntes, nyugdíjas egyesület tagja Pénzügyi: éves	Forrás: Önkormányzat és a Református Szociális Szolgáltató Központ költségvetése, pályázatok,	„Ebben az esetben nem releváns”
---	--------------------------------	--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	---------------------------------

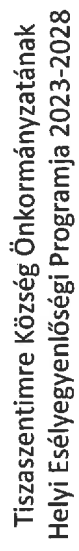


Tiszaszentimre Község Önkormányzatának
Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028

figyeléssel, szorosabb együttműkö- déssel lehet a célokat elérni, ellenkező esetben nincs lehetőség a fejlődésre	Közeptávú: Korosztályok közötti kapcsolatfelvétel, együttműködés (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alapelátások- ról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR	ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alapelátások- ról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024) „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010- 2021) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022), (2023- 2024) Országos Fogyatékos- ügyi Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	feldolgozás, 3. Operatív beavatkozá- sok kidolgozása az idős korosztályon belüli különböző célcsoportok- ra, a szükséges szolgáltatáso k feltérképe- zése	Egyesület elnöke	létrehozása, amely hozzáférhető az érintett szervezetek számára, valamint annak naprakészen tartása – eredmény: 30% Hosszútávú: A szükséges szociális szolgáltatások feltérképezése – eredmény 20%	költségvetés, pályázatok Technikai: művelődési ház, parókia, kisbuszok	adományok
--	---	--	--	--	---------------------	--	---	-----------

V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége

1	A fogyatékkal élők önálló élettértele teljeskörűen nem támogatott. Kevés a hozzáférhető adat. Célcsoport bevonása az adatbázis létrehozásába.	Rövidtávú: Civil szervezetek létrehozásának támogatása Közeptávú: Az igényelt szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása Hosszú távú: A szolgáltatások infrastrukturájának bővítése, esélyegyenlőség támogatása. Adatbázis folyamatos frissítése.	Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Gazdasági programja (2019-2025) Az egyes szociális ellátási formák szabályzásáról szóló 6/2023. (IV.28.) ÖR A gyermekjóléti alapelátások- ról szóló 4/2019. (III.29.) ÖR	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemel: Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024) „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-	Adatbázis készítése. Pályázati lehetőségek feltérképe- zése.	Önkormányzati Hivatal szociális ügyintézője, Református Szociális Szolgáltató központ családsegítője, Támogató Szolgálat vezetője, Térségi Járóbeteg Szakellátás, házi orvos	R: 2024. június 30. K: 2025. június 30. H: 2028. június 30.	Rövidtávú: fogyatékkal élők civil szervezetekkel való együttműkö- dése 20% Közeptávú: Az igényelt szociális szolgáltatások- hoz való hozzáférés biztosítása 30% Hosszú távú: Adatbázis folyamatos frissítése 30%	Humán: családsegítő, gondozónők, önkéntesek Pénzügyi: pályázati lehetőségek, adományok Technikai erőforrás: Támogató Szolgáltatás gépjárműve, adományok (segítő eszközök)	Támogató Szolgáltatás működésének fenntartása, adományok juttatása Forrás: állami normatíva, adományozók	„Ebben az esetben nem releváns”
---	---	--	---	---	---	--	--	--	--	--	------------------------------------





3. Megvalósítás

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

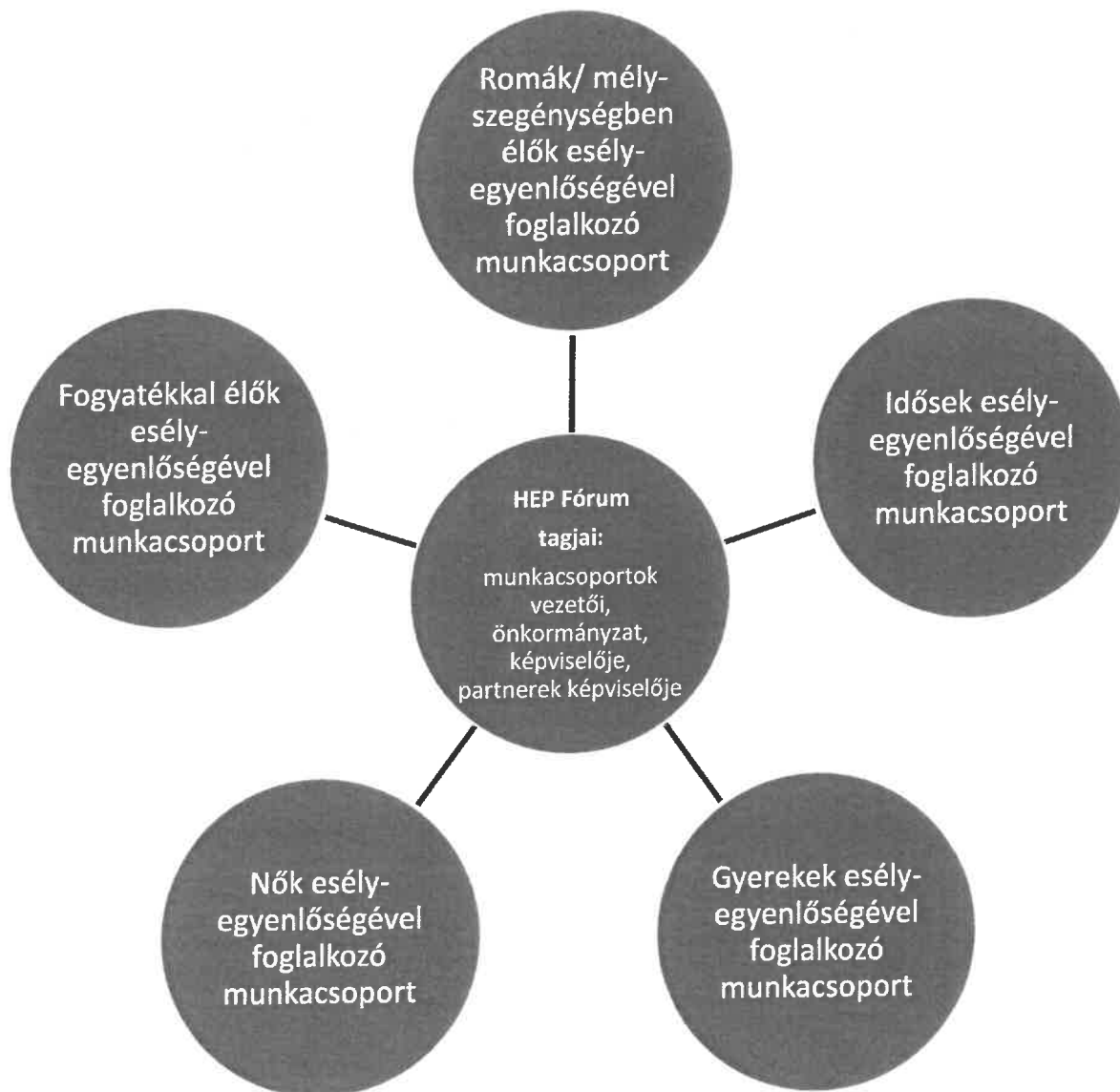
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum feladatai:

- az Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervébe, a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a Helyi Esélyegyenlőségi Program szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.



Nyilvánosság

Biztosítani kell, hogy a település minden lakója, az önkormányzat intézményei és azok munkatársai, valamint az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program. Az érdekeltek körének meghatározásán túl a kommunikációs formákat, konkrét tevékenységeket is tervezni kell. A program eredményes megvalósulását döntően befolyásolja, hogy az érintettek elkötelezettek-e és aktív részvételükkel támogatják-e a program végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiumot (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) bevonni a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása. A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolatbiztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórumvezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv megvalósításának koordinálása (a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum összehívása és működtetése.



A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja, és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervét mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjétől
5322 Tiszaszentimre, Hősök tere 7.
Telefon: 59/516-029; Fax: 59/516-031;
e-mail: jegyzo@tiszaszentimre.hu

ELŐTERJESZTÉS

Tiszaszentimre Község Önkormányzata Képviselő-testületének ülésére a Helyi Választási Bizottság tagjainak megválasztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 23. §-a alapján „A helyi választási bizottság három – az egy szavazókörral rendelkező településen öt – tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának évét megelőző évben, október 1. és november 30. között választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.”

A Ve.18.§-a alapján

18. § (1) A választási bizottságnak nem lehet tagja

a) a köztársasági elnök,

b) a háznagy,

c) képviselő,

d) alpolgármester,

e) jegyző,

f) másik választási bizottság tagja, választási iroda tagja,

g) a Magyar Honvédséggel szolgálati jogviszonyban álló hivatásos és szerződéses katona, honvéd tisztjelölt, honvéd altiszt-jelölt, és a tényleges szolgálatot ellátó önkéntes tartalékos katona, valamint

h) jelölt.

(2) Nem lehet a választási bizottság választott tagja az (1) bekezdésben foglaltakon túl

a) párt tagja,

b) a választókerületben jelöltet állító jelölő szervezet tagja,

c) a választókerületben induló jelölt hozzátartozója,

d) a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvény szerinti központi államigazgatási szervvel vagy a választási bizottság illetékességi területén hatáskörrel rendelkező egyéb közigazgatási szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, szolgálati vagy más, munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személy a közalkalmazott, a munkavállaló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban, valamint a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy kivételével.

(3) Az (1) bekezdés f) pontja szerinti összeférhetlenségi ok nem vonatkozik

a) az országgyűlési egyéni választókerületi választási bizottság tagjára, ha az egy szavazókörral rendelkező településen működő helyi választási bizottság kivételével az országgyűlési egyéni választókerület területén fekvő településen működő helyi választási bizottság tagjává választják, valamint

b) az egy szavazókörral rendelkező településen működő helyi választási bizottság kivételével az országgyűlési egyéni választókerület területén fekvő településen működő helyi választási bizottság tagjára, ha az országgyűlési egyéni választókerületi választási bizottság tagjává választják.

A Ve. 18.§ (4) bekezdése alapján: A választási bizottság választott tagjának, póttagjának javasolt választópolgár a megválasztása előtt, a megbízott tag legkésőbb az eskütételét megelőzően írásban

nyilatkozik arról, hogy vele szemben nem áll fenn összeférhetetlenség. A választási bizottság tagja, póttagja a vele szemben felmerült összeférhetetlenség tényét köteles haladéktalanul közölni a választási bizottság mellett működő választási iroda vezetőjével, továbbá bejelenteni a választási bizottság soron következő ülésén.

A Ve.25. §-a alapján:

A választási bizottság tagjaira és póttagjaira tett indítványhoz módosító javaslat nem nyújtható be. A választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról egy szavazással dönt a képviselő-testület. A választási bizottság tagjainak és póttagjainak nevét, valamint a választási bizottság elérhetőségeit a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

A Ve. 37. § (1) bekezdése alapján: A választási bizottság tagja a megválasztását vagy bejelentését követő öt napon belül esküt vagy fogadalmat tesz.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Helyi Választási Bizottság tagjainak személyére indítványomat a fenti jogszabályi előírások figyelembevételével tettem meg.

A javasolt tagok mindegyike vállalja a megbízatást és megtette az összeférhetetlenségi nyilatkozatot, hogy a Ve-ben foglalt kizáró okok vele szemben nem állnak fenn.

Kérem, hogy az indítványom megtárgyalása után hozzák meg döntésüket.

.../2023. (XI. .) számú Képviselő-testületi határozat:

A Helyi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról

Tizsaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23.§-ában biztosított jogkörében eljárva – a helyi választási iroda vezetőjének indítványára - a **Helyi Választási Bizottság** tagjait és póttagjait az alábbiak szerint megválasztja:

Helyi Választási Bizottság (5322.Tizsaszentimre, Hősök tere 7.)

Tagjai:

Papp Jánosné Tizsaszentimre, Honvéd út 19.

Péter Ilona Tizsaszentimre, Fő út 21.

Spisák Mihály Györgyné Tizsaszentimre, Fő út 40.

Póttagjai:

Dékány Tiborné Tizsaszentimre, Kör út 34.

Kunné Végh Etelka Tizsaszentimre, Széchenyi út 8.

A határozatról értesülnek:

1. Megválasztott személyek lakhelyeiken
2. Jegyző
3. Polgármester

Tizsaszentimre, 2023. november 6.





Tiszaszentimre Község Polgármesterétől
5322. Tiszaszentimre, Hősök tere 7.
Telefon: 59/516-029; Fax: 59/516-031;
e-mail: polgarmester@tiszaszentimre.hu

Határozati javaslat

a Képviselő-testület ülésére a 2023. évi START közfoglalkoztatási pályázat benyújtásáról

.../2023.(.....) számú Képviselő-testületi határozat:
a 2024. évi START közfoglalkoztatási pályázat benyújtásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2023. évi Start közfoglalkoztatásra, ezen belül Szociális jellegű programra, Helyi sajátosságokra épülő programra, valamint Mezőgazdasági programra, összesen 32 fő foglalkoztatásával pályázatot nyújt be az alábbiak szerint:

- Szociális jellegű program: 5 fő
- Helyi sajátosságokra épülő program: 5 fő
- Mezőgazdasági program: 22 fő

A Képviselő-testület nem tervez a megtermelt terményekből szociális alapon történő szétosztást.

Az önerő összege a Start közfoglalkoztatási bankszámlán rendelkezésre áll.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester

A határozatról értesülnek:

1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester
2. Juhászné Papp Irén jegyző
3. JNSZ Megyei Kormányhivatal Tiszafüredi Járási Hivatala

Tiszaszentimre, 2023. november 8.

Koczúrné
Koczúrné Tóth Ibolya Rozália
polgármester



Tiszaszentimre Község Polgármesterétől
5322. Tiszaszentimre, Hősök tere 7.
Telefon: 59/516-029; Fax: 59/516-031;
e-mail: polgarmester@tiszaszentimre.hu

Előterjesztés

a Képviselő-testület ülésére a Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak év végi jutalmazásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az önkormányzat jelenlegi pénzügyi helyzete az átgondolt és takarékos gazdálkodásnak köszönhetően lehetővé teszi, hogy az előző két évhez hasonlóan az önkormányzatnál és az intézményeinél foglalkoztatottak részére ebben az évben is jutalom kerüljön megállapításra. Járulékokkal együtt 7.980.625.- Ft-ról van szó, összesen 32 főt érint, melynek fedezete az önkormányzat rendelkezésére áll. A dolgozók jelentős része havi illetményként a minimálbért vagy a garantált bérminimumot kapja. A jutalom jelentős segítséget jelent a családoknak a jelenlegi gazdasági helyzetben, illetve a karácsonyi ünnepek előtt, valamint a munkamorálra is jó hatással lehet.

Határozati javaslat:

.../2023. (.....) számú Képviselő-testületi határozat:

a Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak év végi jutalmazásáról

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete hozzájárul, hogy a Tiszaszentimre Községi Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak részére ebben az évben év végi jutalom kerüljön kifizetésre, az alábbiak szerint:

- Tiszaszentimre Községi Önkormányzat: bruttó 2.316.500.-Ft + járulék
- Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal: bruttó 1.356.000.-Ft + járulék
- Tiszaszentimrei Központi Konyha: 1.356.000.-Ft + járulék.
- Tiszaszentimrei Napsugár Óvoda: 2.034.000.-Ft + járulék.

A Képviselő-testület a fenti összegek és annak járulékainak fedezetét a 2023. évi költségvetése terhére biztosítja.

Határidő (kifizetésre): 2023. november 30.

Felelős: polgármester, intézményvezetők

A határozatról értesülnek:

1. Polgármester
2. Jegyző
3. Tiszaszentimrei Központi Konyha vezetője
4. Tiszaszentimrei Napsugár Óvoda vezetője
5. Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal gazdasági vezető

Tiszaszentimre, 2023. november 8.

Koczúrné Tóth Ibolya Rózsalia
polgármester



Határozati javaslat
a Képviselő-testület 2023. november 16-án tartandó ülésére a Tiszaszentimrei Központi
Konyháról biztosított étkeztetés díjairól

...../2023. (XI.16.) számú Képviselő-testületi határozat:
a Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díjairól

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a fenntartásában lévő Tiszaszentimrei Központi Konyháról biztosított étkeztetés díját 2023. december 1-től az alábbiak szerint állapítja meg:

a)

Felnőtt étkeztetés (Idősek otthona)	Nyersanyagköltség g Ft/fő/nap	Rezsiköltség 65%	Áfa	Összesen Ft/fő/nap
Reggeli	339	220	151	711
Ebéd	677	440	302	1420
Vacsora	485	315	216	1016
Összesen:	1301	975	669	3147

b)

Szociális étkeztetés (ebéd)	Nyersanyagköltség Ft/fő/nap	Rezsiköltség 65%	Áfa	Összesen Ft/fő/nap
Ebéd	677	440	302	1420

c)

Vendég (Munkahelyi, előfizetéses) ebéd	Nyersanyagköltség Ft/fő/nap	Rezsiköltség 65%	Áfa	Összesen Ft/fő/nap
Ebéd	677	440	302	1420

A határozatról értesülnek:

1. Koczúrné Tóth Ibolya Rozália polgármester – helyben
2. Juhászné Papp Irén jegyző – helyben
3. Tiszaszentimrei Központi Konyha intézményvezető
4. Tiszaszentimrei Közös Önkormányzati Hivatal gazdasági vezető

Tiszaszentimre, 2023. november 16.

Koczúrné
Koczúrné Tóth Ibolya Rozália
polgármester



FELNŐTT ÉTREND

Hétfő : Reggeli: Tea, tej , Sajtós croissant , kenyér

Ebéd: Gyümölcs leves , Marhapörkölt, piritott tarhonya, kenyér

Vacsora: Kenyér, csirkemellsonka, tej, margarin, narancs

Reggeli : Kenyér : 0,3 * 430.- = 129.-
 Citromlé : 0,2 * 365.- = 73.-
 Cukor : 0,2 * 404.- = 81.-
 Tej : 3 * 270.- = 810.-
 Sajtós croissant: 10* 250.- = 2500.-

3593.-

Ebéd : Kenyér : 0,6 * 430.- = 258.-
 Marhahús : 1,2 * 4000.- = 4800.-
 Tészta : 0,8 * 700.- = 560.-
 Csem. Pap. 0,05 * 2300.- = 115.-
 Cukor : 0,15 * 404 = 61-
 Liszt : 0,2 * 300.- = 60.-
 Vegy. Gyüm. : 0,4 * 1000.- = 400,-
 Meggy : 0,4 * 900.- = 360.-
 Tejföl : 0,3 * 700.- = 210-
 V. hagyma : 0,2 * 200.- = 40.-
 Étolaaj : 0,4 * 525.- = 480.-,-

7344.-

Vacsora : Kenyér ; 0,4 * 430.- = 172.-
 Csirkemell sonka 0,8 * 1900.- = 1520.-
 Margarin : 0,3 * 1180.- = 354.-
 Tej : 3 * 270.- = 810-
 Narancs 2,5 * 400.- = 800.-

3656.-

Kedd : Reggeli : Tea, tej parizsi, paradicsom , kenyér
 Ebéd : Csont leves , temesvári sertés borda, főtt burgonya, krémtúró
 Vacsora . Sült kolbász , zöldborsó főzelék

Reggeli : Kenyér : 0.8 * 430 = 344 .-
 Citromlé : 0.2 * 365.- = 73.-
 Cukor : 0,2 * 404.- = 81.-
 Teafű : 0,03 * 20000- = 600.-
 Tej : 3 * 270 = 810,-
 Párizsi : 0,8 * 900.- = 720.-.-
 Paradicsom . 1 * 400.- = 400.- 3028.-

Ebéd : Kenyér . 0,4 * 430= 172.-
 S. karaj. 1,5 * 1250.- = 1875.-
 Zöldség : 0,8 * 462.- = 370.-.-
 Tészta : 0,3 * 700.-.- = 210.-
 Vegeta (só nélk.) 0,15 * 2700.- = 405.-
 Zöldbab : 0,6 * 452= 271.-
 Liszt : 0,2 * 300 = 60.-
 Étolaj : 0,8 * 1200.- = 960.-
 Burgonya : 4 * 200.- = 800.-
 Tejföl : 0,3 * 700.- = 210
 Krémtúró . 10 * 130 = 1300.- 6633.-

Vacsora ; Sütkolbász : 1,8 * 1700.- = 3060.-
 Étolaj : 0,5 * 1200.- = 600.-
 Zöldborsó ; 0,8 * 495- = 396.-
 Liszt : 0,2 * 300- = 60.-
 Kenyér : 0,8 * 430- = 344.- 4460.-

Szerda : Reggeli : Tea, kakaó , túrós batyu , ke4nyér
Ebéd : Burgonya leves , milánói makaróni ,
Vacsora : Sült oldalas, tört burgonya , joghurt, kiwi

Reggeli Kenyér : 0,3 * 430 = 129.-
Citromlé : 0,2 * 365.- = 73.-
Cukor : 0,2 * 404.- = 81.-
Tej : 3 * 270.- = 810.-
Kakaópor : 0,07 * 2200.- = 154.-
Túrós batyu : 10 * 300.- = 3000.- 4247.-

Ebéd : S. comb : 1,2 * 1250.- = 1500.-
Burgonya : 2 * 200.- = 400.-
Liszt : 0,2 * 300.- = 60.-
Étolaj : 0,6 * 1200.- = 720.-
Csem . Paprika : 0,15 * 2300.- = 345.-
Sűrített paradicsom : 0,4 * 1200.- = 480.-
Gomba : 0,2 * 1200.- = 240.-
Tészta : 0,9 * 700.- = 630.-
Trappista : 0,4 * 2600.- = 1040.-
Kenyér : 0,4 * 430.- = 172.- 6587.-

Vacsora : Oldalas : 1,8 * 1270.- = 2286.-
Burgonya : 3 * 200.- = 600.-
Étolaj : 0,2 * 1200.- = 240.-
Joghurt : 10 * 110 = 1100.-
Kiwi : 0,9 * 400.- = 360.-
Ke4nyér : 0,6 * 430 = 258.- 4844.-

Csütörtök : Reggeli : Tea, tejeskávé , Turista, margarin, kenyér
Ebéd : Paradicsom leves, rántott halfilé , mexikói rizs, túró rudi
Vacsora : Kenyér , Hurka, kígyóuborka , kefir , alma , tej

Reggeli: Kenyér : $0,4 * 430 = 172-$
Citromlé : $0,2 * 365.- = 73-$
Cukor : $0,2 * 404.- = 81.-$
Kávé : $0,06 * 2650.- = 159.-$
Tej : $3 * 270.- = 810.-$
Margarin : $0,3 * 1100.- = 330.-$
Turista : $0,7 * 1900.- = 1330.-$ 2955.-

Ebéd : Kenyér : $0,6 * 430 = 258.-$
Tonhal : $1,4 * 1700 = 2380.-$
Tojás : $10 * 40 = 400.-$
Liszt : $0,6 * 300.- = 180.-$
Zsemlemorzsa: $0,3 * 700.- = 210.-$
Étolaj : $0,9 * 1200.- = 1080.-$
Süritett paradicsom : $0,8 * 1200.- = 960.-$
Rizs : $0,9 * 500 = 450.-$
Mexikói : $0,8 * 450.- = 360.-$
Cukor : $0,3 * 404.- = 121.-$
Túró rudi : $10 * 110 = 1100.-$ 7499.-

Vacsora : Kenyér $0,6 * 430.- = 258.-$
Tej : $2 * 270.- = 540.-$
Hurka: $1,8 * 1200.- = 2160.-$
Kígyóuborka : $1,5 * 354.- = 480.-$
Kefir : $10 * 70 = 700.-$
Alma $2 * 635.- = 1270.-$ 5408.-

Péntek : Reggeli : Tea, tej, kockasajt, kifli, kenyér
Ebéd : Daragaluska leves, Töltött káposzta, mandarin
Vacsora : csípős szalámi , trappista, retek, kenyér

Reggeli : Kenyér: $0,3 * 430 \text{.-} = 129\text{.-}$
Kifli : $20 * 41 \text{.-} = 820\text{.-}$
Cukor : $0,2 * 404\text{.-} = 81\text{.-}$
Citromlé : $0,2 * 365\text{.-} = 73\text{.-}$
Kockasajt : $20 * 52\text{.-} = 1040\text{.-}$
Tej : $3 * 270\text{.-} = 810$ 2953.-

Ebéd : Kenyér : $0,8 * 430\text{.-} = 344\text{.-}$
S. comb : $1,2 * 1250\text{.-} = 1500\text{.-}$
Búzádara : $0,3 * 200\text{.-} = 60\text{.-}$
Zöldség : $0,8 * 462\text{.-} = 370\text{.-}$
Étolaj : $0,6 * 1200\text{.-} = 720\text{.-}$
Sav. Hasáb : $3 * 500\text{.-} = 1500\text{.-}$
Rizs : $0,3 * 500\text{.-} = 150\text{.-}$
Bors : $0,03 * 6700\text{.-} = 201\text{.-}$
Fokhagyma : $0,15 * 1205\text{.-} = 181\text{.-}$
Liszt : $0,2 * 300\text{.-} = 60\text{.-}$
Csem. Paprika : $0,15 * 2300\text{.-} = 239\text{.-}$
Mandarin : $2 * 500\text{.-} = 1000\text{.-}$ 6431.-

Vacsora : Kenyér : $0,8 * 430 = 344\text{.-}$
Csípős szalámi : $0,9 * 3000\text{.-} = 2700\text{.-}$
Trappista : $1,2 * 2600\text{.-} = 3120\text{.-}$
Retek : $1 * 500\text{.-} = 500\text{.-}$ 6664.-

Összesítés

	Ajánlott	Régi
Reggeli : $16776 : 5 : 10 = 335,5$	350.-	227.-
Ebéd : $34494 : 5 : 10 = 689,8$	700.-	513.-
Vacsora : $25032 : 5 : 10 = 500,6$	500.-	383.-

Tiszaszentimre , 2023 10. 31.

Vad Anikó
élelm. vezető

